



2025 可持续发展报告

华峰集团

报告导读

01

印象华峰



产业 & 产品	10
使命 & 愿景	13
印记·2025	14
年度大事件·2025	15

04

董事长致辞

06

02

科学治理 诚信经营



治理架构与体系	20
持续推进 ESG 治理	22
完善风险管控	25
强化商业道德建设	26

03

创新引领 品质制胜



打造科技创新制高点	32
科创硕果·2025	34
开创质量管理新格局	35

04

清洁低碳 绿色发展



筑牢环境保护堤坝	42
减碳行动·2025	45
节能技改·2025	46
锻造可持续供应链	52

05

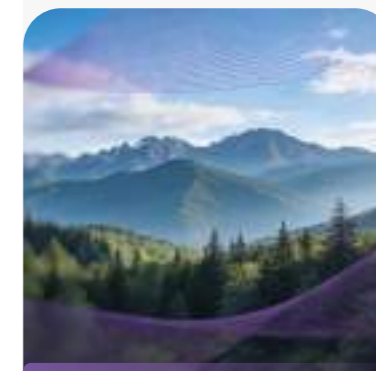
安全生产 在华峰



安全管理体系	56
安全生产	57
职业健康安全	59
信息安全	61

06

关爱员工 回馈社会



保障员工权益	64
助力员工成长	68
打造员工幸福家园	72
助推行业发展	74
投身公益事业	76

未来展望

78

附录

80

荣誉称号	80
年度授权专利一览	82
GRI 指标索引表	86
SDGs 对标表	90
华峰 ISO 三体系证书	92

报告导读

本报告是华峰集团有限公司（以下简称“华峰”“华峰集团”“集团”“我们”或“公司”）发布的第 13 份可持续发展报告，对华峰在 2025 年度经济、环境、社会方面的实践与发展情况予以系统化的总结和披露。

报告范围

本报告的时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。基于对事项连续性或重大影响因素的考察，本报告部分内容会向前追溯或向后延伸。

本报告内容覆盖了华峰集团有限公司及其投资运营的生产制造型实体组织，包括：

- ◆ 华峰集团有限公司
- ◆ 华峰化学股份有限公司（简称“华峰化学”）及其子公司浙江华峰新材料有限公司（简称“华峰新材”）、华峰重庆氨纶有限公司（简称“重庆氨纶”）、瑞安市华峰热电有限公司（简称“华峰热电”），以及华峰新材料之子公司重庆华峰化工有限公司（简称“华峰化工”）和重庆华峰新材料有限公司（简称“重庆华峰新材”）
- ◆ 上海华峰超纤科技股份有限公司（简称“华峰超纤”）及其子公司江苏华峰超纤材料有限公司（简称“江苏超纤”）
- ◆ 上海华峰铝业股份有限公司（简称“华峰铝业”）及其子公司华峰铝业有限公司（简称“重庆铝业”）
- ◆ 浙江华峰合成树脂有限公司（简称“华峰合成树脂公司”）
- ◆ 华峰聚酰胺事业部
- ◆ 重庆华峰材料科技集团有限公司（原“重庆华峰聚酰胺有限公司”，简称“华峰材料科技公司”）
- ◆ 浙江华峰热塑性聚氨酯有限公司（简称“华峰 TPU 公司”）
- ◆ 重庆华峰锦纶纤维有限公司（简称“重庆锦纶”）
- ◆ 华峰集团有限公司瑞安环保材料分公司（简称“华峰瑞安环材分公司”）
- ◆ 上海华峰瑞讯生物材料有限公司（简称“瑞讯生物”）
- ◆ 浙江华峰瑞讯生物材料有限公司（简称：“浙江华峰瑞讯公司”）
- ◆ 江苏华峰瑞讯生物材料有限公司（简称：“江苏华峰瑞讯公司”）

数据来源

本报告使用数据来源于公司运营数据、内部统计报表和相关报告，也使用了政府、经济与社会组织、媒体等发布的公开数据。

本报告涉及的财务数据均以人民币为单位。若与公司发布的年报有出入，以年报为准。

编制依据

本报告参考全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》进行编制；亦参考《GB/T 39604-2020 社会责任管理体系要求及使用指南》及《GB/T 36000-2015 社会责任指南》《GB/T 36001-2015 社会责任报告编写指南》《GB/T 36002-2015 社会责任绩效分类指引》《HG/T 4184-2011 责任关怀实施准则》等；同时参考《碳排放权交易管理办法（试行）》、生态环境部制定的温室气体排放核算方法与报告指南等相关标准和技术规范并突出公司及行业特色。

报告获取

本报告以中英文双版本进行编制，通过华峰官网 <http://www.huafeng.com>、华峰创新材料在线和华峰集团公众号发布。

意见反馈

如对本报告及其内容有任何疑问或反馈意见，欢迎通过以下方式与我们联系：

电话：0577-65178888

网址：<http://www.huafeng.com>

邮箱：sustainability@huafeng.com

地址：浙江省瑞安经济开发区·开发区大道 1688 号



董事长致辞

时代浪潮奔涌，绿色发展与责任担当已成为企业行稳致远的核心底色。华峰始终以“成为国际一流新材料领军企业”为愿景，将 ESG 理念深度融入发展战略与经营实践，在深耕新材料主业的同时，坚守环境责任、践行社会责任、夯实治理根基，以产智融合的创新实践，书写企业与社会、环境共生共荣的发展答卷。

环境层面，我们锚定低碳转型关键路径，以技术创新驱动绿色发展。持续推进石油基材料向生物基、可降解材料转型，布局 PBAT、PPC 等低碳产业，推动二氧化碳基材料产业化落地；深化数智化与绿色生产融合，通过智慧安环、智能控制等系统降低能耗。未来，我们将继续加大低碳技术研发投入，稳步推进绿色项目建设，以实际行动践行“双碳”承诺。

社会层面，我们坚持以人为本，筑牢人才发展根基，完善人才培养、激励与发展体系，畅通三大职业发展通道，提升员工获得感与幸福感；积极履行社会责任，累计捐赠超 8 亿元，切实解决员工安居问题，完善困难员工帮扶机制。同时，我们以国际化发展带动产业协同，在印尼等海外基地推进人才本地化，促进跨文化融合，助力当地经济

发展；深耕全球供应链建设，以优质产品与服务赋能终端产业升级，与合作伙伴共享发展成果。

治理层面，我们持续完善现代企业管理体系，构建“集团管总、产业主战、基地服务、全局协同”的组织模式，强化内控体系建设，严抓合规经营与廉洁建设，坚决整治内部腐败问题，树立“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的鲜明导向。同时，将数智化融入治理全流程，提升决策效率与运营透明度，保障企业规范、高效、稳健运行。

ESG 之路，道阻且长，行则将至。华峰的发展，离不开全体同仁的拼搏实干，离不开合作伙伴的携手同行。站在“十五五”开局的新起点，我们将继续以“四个共同”核心理念为引领，把 ESG 要求贯穿生产经营、创新发展、国际布局全过程，以更坚定的责任担当、更务实的行动举措，推动企业高质量发展与社会价值创造深度融合，与各方携手，共筑绿色、可持续的美好未来！

华峰集团董事长：

SDGs 回应



印象华峰

华峰集团创立于 1991 年，总部位于浙江温州，是我国高分子材料行业的领军企业和中国 500 强企业，也是全球最大的聚氨酯制品材料制造企业。旗下拥有 3 家 A 股上市公司、7 个全国制造业单项冠军、9 家国家级绿色工厂、20 家国家高新技术企业、23 家省级及国家级智能工厂（数字车间），全球员工超 1.9 万名。

创业三十多年来，华峰坚守实业，深耕主业，坚持走高质量发展之路，布局了聚氨酯、聚酰胺、生物基材料、可降解塑料和铝产业链，同时涉足数智产业、清洁能源、金融投资、物流贸易等主业配套的战略新兴产业和现代服务业。在浙江、上海、重庆、江苏等国内多个省市及印尼、美国、土耳其等“一带一路”沿线多个国家和地区建有生产基地、研发机构和销售公司，致力于为全球客户提供高性价比的产品和综合解决方案。目前，10 余大系列产品中，6 个市占率居全球第一、4 个居国内第一、1 个居国内第二。

华峰秉承“用新创享生活”的使命，坚持“共同目标、共同创业、共同利益、共同发展”的核心价值观，朝着“高端化、数智化、低碳化、国际化”的发展方向，通过不断自主创新，推进产业链一体化发展，推进石油基化工材料向生物基、碳中和、可降解、水性无溶剂等现代绿色材料转型，铝材料向高强度、耐腐蚀、轻量化新能源用材料拓展，协同发展产业数字化和数字产业化，努力成为国际一流的新材料领军企业，实现与客户、员工、供应商及各利益相关方的互利共赢、共同发展。



10

产业 & 产品



13

使命 & 愿景



14

印记·2025



15

年度大事件·2025

SDGs 回应



产业 & 产品

华峰秉承与社会、客户、员工共同发展的理念，突破传统民营企业发展模式，追求发展速度与质量并重、产业规模与产业优化并进、企业效益与社会效益共赢。通过多元化产业布局，在聚氨酯、聚酰胺、生物基材料、可降解材料、铝材料、智能家居、数字经济、新能源、金融投资及物流贸易等领域持续深耕，为全球用户提供高效、高质量、可持续且具有竞争力的产品及综合解决方案。

华峰集团在温州、上海、江苏启东、重庆、杭州等国内主要城市，以及印尼、巴基斯坦、土耳其、越南、印度、日本等国家和地区建立了产业基地、销售公司与办事处，形成了覆盖全球的业务网络。我们服务的行业涵盖生活家居、运动休闲、汽车交通、航天航空、建筑行业、电子机械、医疗器材及绿色能源等，致力于推动各行业的绿色转型与可持续发展。

秉持“用新创享生活”的初心使命，华峰集团始终以创新为发展核心引擎，倾力赋能客户成长、助力客户成就。我们与上下游合作伙伴以诚相交、以信相守，缔结深度战略合作纽带，通过知识共研、价值共鸣、发展共进，携手推动行业高质量升级。我们始终超越客户期待为追求，打造高品质产品与专业化服务，以长期主义为导向，持续为客户创造可持续的核心价值。



重庆华峰新材产业园夜景

◎ 华峰 2025 主要产品



聚氨酯原液



聚氨酯树脂



氨纶长丝



超纤材料



热塑性聚氨酯弹性体



尼龙 66 切片



TPEE



环己酮



己二胺



铝压延材料



聚酯多元醇



SORONA®



尼龙 6 切片



己二酸



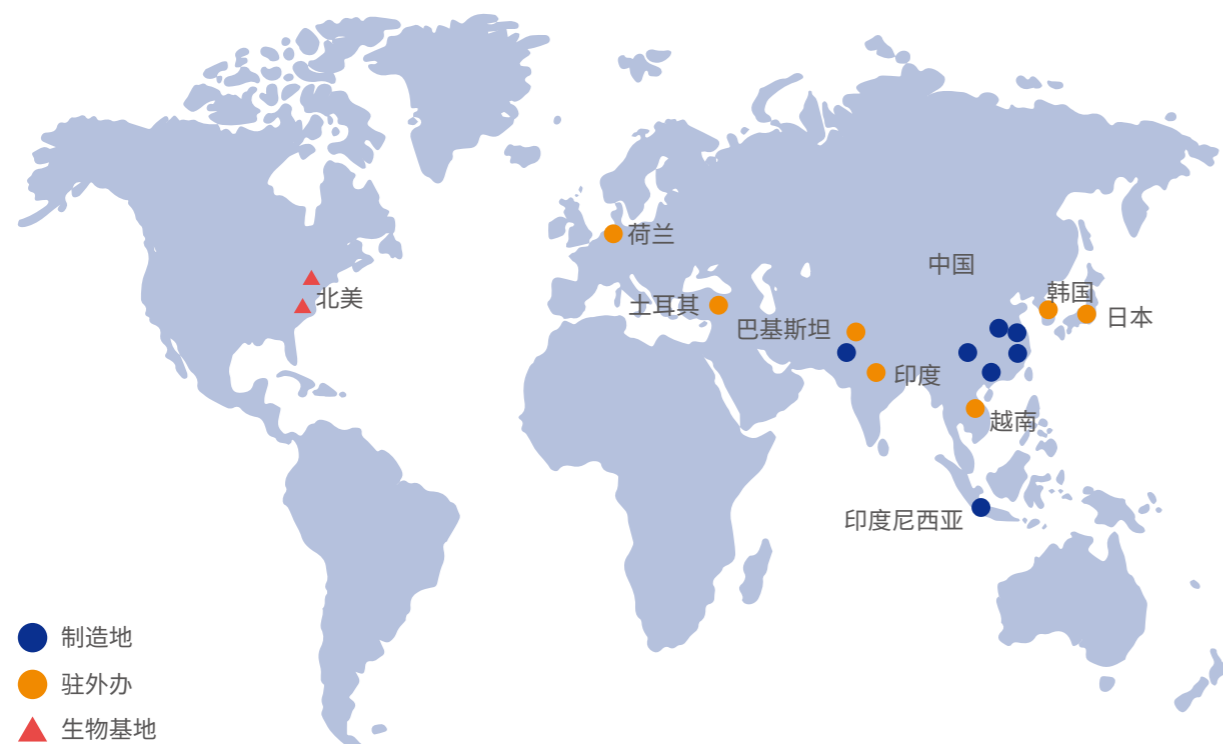
PBAT



PPC

华峰版图

产品销往 **100⁺** 个国家和地区



产研基地

总部：华峰集团：中国浙江
生物基：美国特拉华州

研发技术中心：
中国浙江、上海；美国特拉华州

产业基地：
中国：浙江、江苏、上海、重庆、广东
美国：北卡罗来纳州
其他地区：巴基斯坦、印度尼西亚

销售办事处

在土耳其、越南、荷兰、韩国、印度等“一带一路”国家和地区设立海外销售公司和办事处。

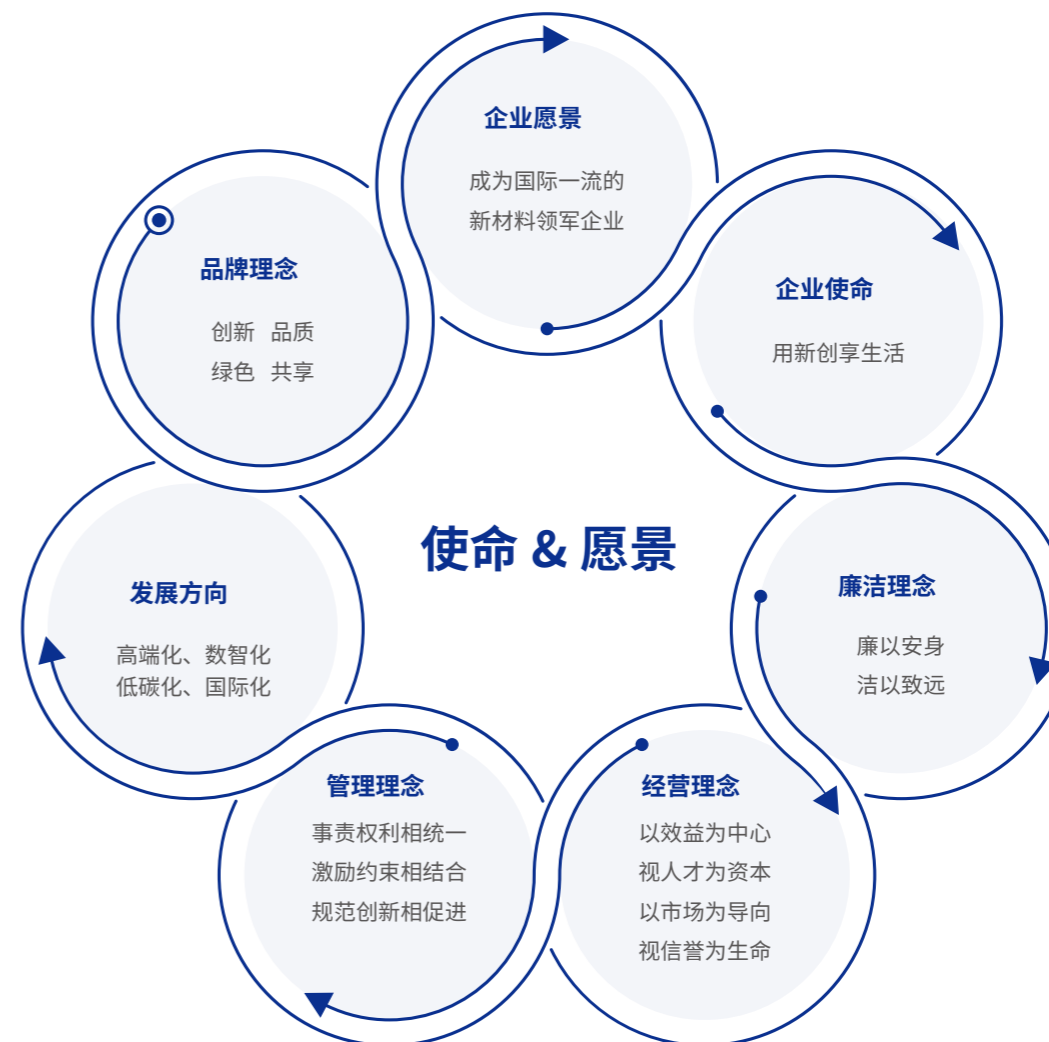
使命 & 愿景

华峰集团的企业文化植根于深厚的地域文化与创业精神，形成了“务实为本、创新为魂”的企业精神，并确立了“共同目标、共同创业、共同利益、共同发展”的核心价值观。这一体系是华峰发展的内在动力，也是践行 ESG 可持续发展的重要基石。

以“四个共同”为核心，华峰企业文化凝聚了全员力量，推动企业内部的和谐发展与市场竞争优势。我们坚信员工是企业最宝贵的财富，通过共同目标与价值观，实现企业与员工的共同成长。

华峰企业文化不仅关注内部发展，更注重社会和谐。我们积极履行社会责任，为员工提供公平包容的环境，为合作伙伴创造共赢机会，为社区贡献力量，推动企业与社会的可持续发展。

“创新为魂”是华峰文化的核心。我们以创新为动力，通过技术研发与业务模式创新，为客户提供高效、可持续的解决方案，并鼓励员工参与创新实践，推动 ESG 领域的突破。未来，华峰将继续以文化为引领，与各方携手共创可持续未来。



印记·2025

水数据指标	单位	2025
总取水量	吨	26,835,263.09
废水排放量	吨	8,433,420.83
环保及安全生产投入	万元	13,918.42

水污染物排放数据	单位	2025
化学需氧量	吨	280.03
氨氮	吨	3.77

废弃物指标	单位	2025
一般工业固废产生量	吨	542,981.98
一般工业固废处理量	吨	542,985.91
危废总产生量	吨	49,678.13
危废总处理量	吨	50,063.24

废气排放总量	单位	2025
二氧化硫	吨	741.35
氮氧化物	吨	698.50
颗粒物	吨	91.88
挥发性有机物	吨	67.96

温室气体排放总量	单位	2024
直接排放 (范围一)	tCO ₂ e	4,523,671.13
间接排放 (范围二)	tCO ₂ e	1,644,710.29
光伏发电量 (自建)	MWh	32,533.52
光伏使用量	MWh	34,202.19

安全生产对应指标	单位	2025
工伤损失事件数 (3 个工作日以上)	件	18
在岗人员安全培训累计人次	人次	558,513

职业健康数据	单位	2025
职业病体检人数	人	9,398
职业健康体检覆盖率	%	100

年度大事件·2025

“劳模之光”：华峰集团副总裁陈恩之荣膺“全国劳动模范”

2025 年“五一”前夕，华峰集团副总裁陈恩之荣膺“全国劳动模范”，赴京出席庆祝中华全国总工会成立 100 周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会。

2010 年，陈恩之奉命赴渝开拓己二酸产业，带领团队攻克技术难关，建成当时国内单套产能最大的己二酸项目。十五年来，他主持完成六期项目建设，推动华峰己二酸总产能达 150 万吨，成为全球最大供应商，产品质量与能效指标领跑国际，助力中国从己二酸最大进口国转变为最大出口国。

陈恩之始终践行绿色发展理念，自主研发的低碳生产工艺及己二腈“卡脖子”技术突破，为构建“苯—己二腈—尼龙 66”全产业链、保障国家产业安全提供关键支撑；其主导的氧化亚氮低温分解技术为全球温室气体减排贡献中国方案，获联合国气候大会邀请分享。

“事关国家命脉的产业，必须牢牢掌握在自己手中。”载誉归来，陈恩之表示将以劳模精神持续推动企业高质量发展，在中国式现代化新征程中书写产业报国新篇章。

重庆华峰化工荣膺全国工信系统先进集体 彰显高质量发展硬实力

4 月 27 日，全国工业和信息化系统先进集体表彰大会在北京召开，重庆华峰化工凭借在技术创新、绿色制造、数智转型领域的卓越成就，荣获“全国工业和信息化系统先进集体”称号，成为全国 292 个受表彰集体之一。此次表彰由人社部与工信部联合开展，是工信部组建以来首次全系统表彰，含金量十足。

十余年来，重庆华峰化工坚守“数字赋能、创新驱动、绿色低碳”发展战略，走出特色可持续转型之路。数智化建设上，建成重庆市 5G 全连接工厂，揭榜国家级智能制造示范工厂，装置运行自控率大幅提升；技术创新上，率先突破己二腈“卡脖子”技术，打通尼龙 66 全产业链，累计获 95 项国家授权专利；绿色发展上，实现己二酸碳综合利用率≥ 96%，氧化亚氮分解率达 99%，以多项核心技术践行“双碳”战略。此次获誉，是对企业助力工业和信息化高质量发展的高度认可。



华峰集团再添国家级绿色工厂 绿色制造版图持续扩容

2026 年 2 月，工业和信息化部发布 2025 年度绿色制造公示名单，重庆华峰锦纶纤维有限公司成功获评“国家级绿色工厂”，这是华峰集团旗下第 9 家国家级绿色工厂，华峰绿色制造布局再获国字号认可，也成为重庆尼龙新材料行业绿色高质量发展的标杆。

重庆锦纶坐落于涪陵白涛新材料科技城，专注尼龙 66 树脂及衍生品研发生产。公司将绿色制造融入发展全流程，构建制度、产品、生产三位一体绿色推进体系，通过可持续采购从源头管控原料无害化，深化数智系统应用实现生产效率提升 11%、成本节约 17.5%。目前其单位用地产值达重庆制造业平均水平 2 倍，固废综合利用率 100%，能耗、碳排放指标均优于行业均值，全面实现用地集约化、生产洁净化等绿色工厂核心要求。

截至 2025 年底，华峰集团已有 9 家实体获国家级绿色工厂认定，此次重庆华峰锦纶的入选，进一步夯实了华峰在绿色低碳领域的行业领先地位。华峰始终将绿色发展理念贯穿产业布局与生产运营，从石油基材料向生物基、可降解材料转型，通过工艺创新、数智赋能、循环发展，持续打造全产业链绿色制造体系，为行业绿色升级与国家双碳目标实现持续贡献华峰力量。

国家级“绿色工厂”

- 华峰化学股份有限公司
- 重庆华峰化工有限公司
- 华峰重庆氨纶有限公司
- 上海华峰铝业股份有限公司
- 江苏华峰超纤材料有限公司
- 浙江华峰合成树脂有限公司
- 华峰铝业有限公司
- 重庆华峰新材料有限公司
- 重庆华峰锦纶纤维有限公司



华峰开放合作“链”全球 战略协同启新程

2025 年 6 月，集团与中海壳牌建立战略伙伴关系，共建“高端石化材料联合技术实验室”，聚焦高端聚烯烃、特种化学品等前沿领域开展联合攻关，推动产学研用深度融合与成果转化。8 月，华峰化学与跨国化工巨头伊士曼正式签约，成立合资公司生产开发 Naia™ 聚酯纤维素长丝纤维，首次实现该产品中国本土化制造，填补国内高端纺织材料领域空白，助力下游产业绿色升级。12 月，集团与宁波舟山港签署战略合作协议，依托世界级港口枢纽优势，优化全球物流供应链布局，提升国际贸易便利化水平。

长期以来，华峰始终秉持合作共赢理念，与国际伙伴建立稳固互信关系。此次战略合作矩阵的扩容升级，标志着华峰从单一产品合作迈向技术共创、产业共建、资源共享的深度融合新阶段，为打造具有全球竞争力的世界一流新材料企业注入强劲动能。



科学治理 诚信经营

在科学治理与诚信经营方面，华峰集团深感责任重大，使命光荣。我们始终将“依法合规”作为公司治理的核心原则，致力于通过持续优化业务策略和政策，不断提升企业价值。我们注重增强经营透明度，提升履责能力，并通过不断完善治理结构与管理体系，有效开展对公司运营和管理的评估、监督、调整与改善。华峰集团以务实笃行的态度，确保企业在可持续发展的道路上行稳致远，为当下负责，为未来担当。



20

治理架构与体系



22

持续推进 ESG 治理



25

完善风险管控机制



26

强化商业道德建设

SDGs 回应



创新引领 品质制胜

清洁低碳 绿色发展

安全生产 在华峰

关爱员工 热心公益

治理架构与体系

华峰以现代企业组织制度为基准，遵照《中华人民共和国公司法》等相关法律法规要求，通过制定并实施以《公司章程》为核心的内部管治制度体系，建立并持续完善由股东会、董事会、监事会、经理层组成的公司治理架构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和执行机构之间权责明确、运作规范、各司其职、相互协调与制衡的机制。



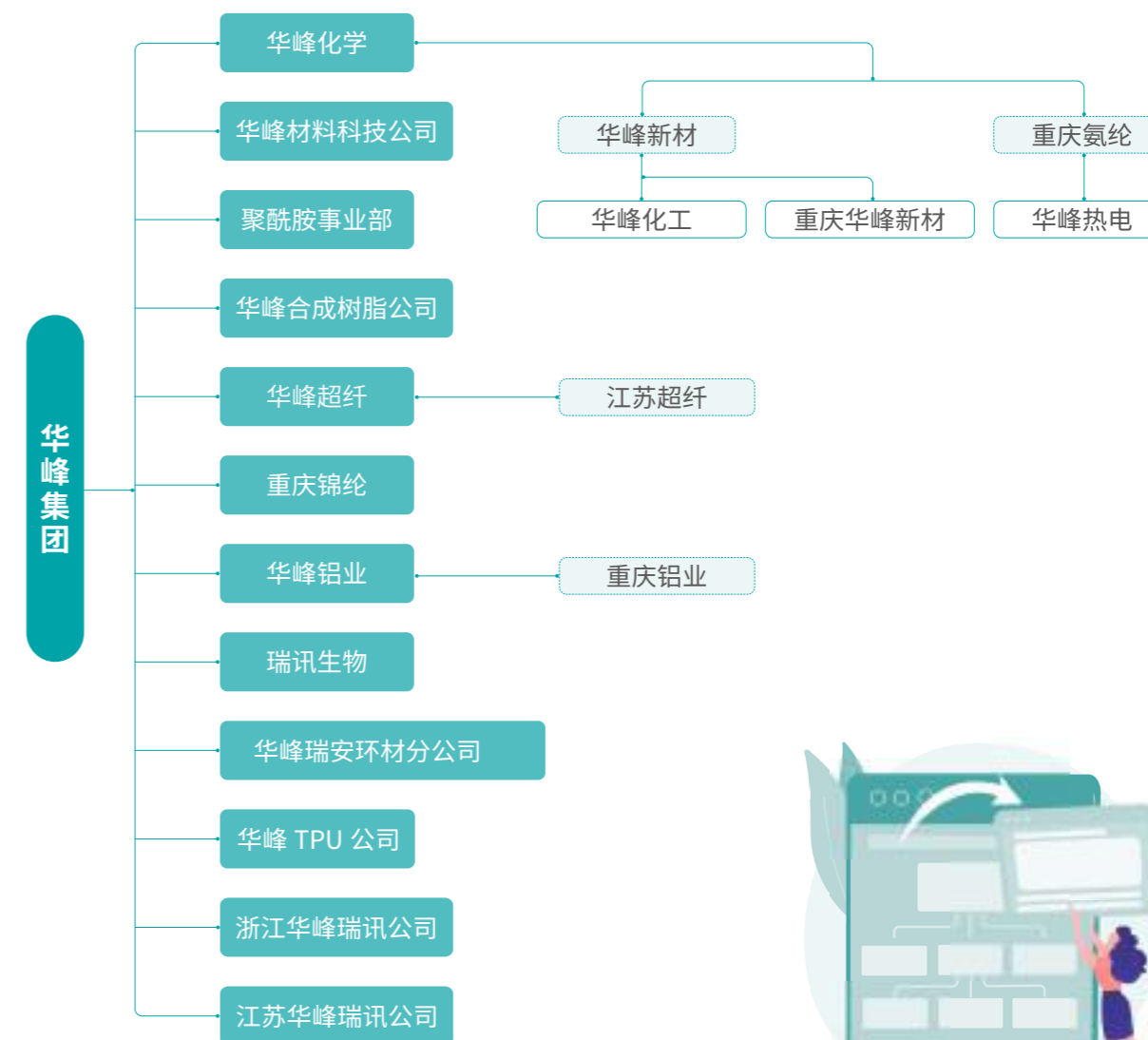
为确保能够全面识别风险、周详制定战略、有效实施策略、高效落实目标，华峰以“市场、技术、管理”全面健康可持续发展为导向，构建并不断优化“职能型、扁平化”的行政管理体系，统筹管理集团市场、研发、物资、人力资源、内部控制、财务等各项工作，各部门各负其责并协同推进以达成公司制定的运营目标。

◎ 华峰集团行政架构



集团通过投资、参股设立的子公司及其他实体组织，均遵循运营所在地的法律法规和监管要求，结合实体组织的股权结构、营运规模、主营业务及经营特点等，依法合规地设置管治架构和运营体系，集团通过股权表决、委派董事监事、选聘高级管理人员、巡察审计等方式将公司的发展战略、管理意图和运营目标等有效融入下辖实体组织的日常经营中。

◎ 华峰集团股权架构



持续推进 ESG 治理

内化于心、外化于行。华峰致力于成为注重企业社会责任和可持续发展的领先企业。我们积极响应联合国可持续发展目标（SDGs），秉持责任理念、强化责任治理，在统筹抓好技术创新、管理改进和业务发展的同时，从环境、社会和管治三个维度出发，持续提升 ESG 治理能力，不断完善 ESG 生态体系。

ESG 治理体系

华峰坚守“共同目标，共同创业，共同利益，共同发展”核心价值观，弘扬“为客户创造价值，为员工谋求发展，为股东实现回报，为社会承担责任”的责任理念，倡树“对员工关心，对客户热心，对同事诚心，对公司忠心，对业务专心”的五心观，将 ESG 治理融入企业运营的各个方面。

自 2023 年起，集团率先完成 ESG 治理体系顶层设计，成立可持续发展及合规项目办公室，组建由核心职能部门构成的 ESG 管理委员会办公室，搭建起跨业务单元、多部门协同联动的可持续发展管理体系。通过健全体系架构、明确权责分工、保障高效运行，将集团可持续发展理念、方针及对各利益相关方的承诺转化为具体落地行动，构建起权责清晰、协同高效、执行到位的 ESG 治理体系，为集团可持续发展工作的系统化、规范化推进筑牢坚实制度保障。

集团合规小组

集团可持续发展及合规项目办公室以法务部为牵头单位，联动财务部、审计部、HSE 部、行政中心、人力资源部、采购中心、信息中心、市场中心等多部门协同共建，各部门聚力协作、各司其职，统筹拟定集团可持续发展战略与方针目标，制定完善 ESG 管理制度体系，全面指导集团整体可持续发展建设工作，并定期向董事会呈报集团可持续发展工作的推进态势与具体进展。

可持续发展及产品合规小组

办公室设于市场中心，由可持续发展项目组具体负责日常运营。在 ESG 管理委员会的统筹指导下，牵头协调各相关部门推进 ESG 工作落地实施，具体涵盖拟定 ESG 配套管理制度、推动 ESG 各项具体目标落地执行、协助集团各部门识别梳理 ESG 相关风险与发展机遇，以及编制集团年度 ESG 报告等核心工作。可持续发展及产品合规小组定期向集团合规小组报告工作。

华峰 ESG 治理体系



利益相关方识别与沟通

利益相关方的期望是公司制定可持续发展战略和优化可持续发展管理的重要考量。我们通过多种方法识别利益相关方及其重点关注的领域。根据华峰自身的治理结构、运营模式和业务特点，借鉴全球同行的经验和实践，我们识别出主要的利益相关方包括：客户、投资者、供应商、员工、合作伙伴、政府及监管机构、媒体 & 第三方机构、公众 & 社区。

华峰利益相关方识别及关注议题一览表

利益相关方	关注议题	沟通与回应
客户	<ul style="list-style-type: none"> 诚信履约 高质量产品 优质服务 回应诉求 信息安全和隐私 	<ul style="list-style-type: none"> 严格执行合同 加强产品品质管理 提升服务水平 优化客户投诉流程 信息安全和隐私保护
投资者	<ul style="list-style-type: none"> 可持续盈利能力 规范公司治理 披露经营信息 	<ul style="list-style-type: none"> 提升业务管理水平 优化内部合规管理体系 及时准确披露经营信息
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 坚持诚信经营 带动供应商可持续发展 公平贸易 	<ul style="list-style-type: none"> 公正透明的采购原则和流程 提升供应商标准 负责任的原材料采购
员工	<ul style="list-style-type: none"> 保障员工合法权益 提供职业发展空间 薪酬福利保障 健康安全防护 	<ul style="list-style-type: none"> 规范雇佣、尊重人权 创新员工发展渠道 依法保障工资和福利 提供健康与安全工作环境
政府和监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 依法纳税 引领技术创新 守法合规 	<ul style="list-style-type: none"> 依法足额纳税 技术创新 遵守法律法规
媒体 & 第三方机构	<ul style="list-style-type: none"> 信息公开 采访与交流 	<ul style="list-style-type: none"> 及时披露信息 参观、见面会等
公众 & 社区	<ul style="list-style-type: none"> 带动社区经济发展 开展多层次、多方位的合作 社区公益事业 	<ul style="list-style-type: none"> 提供就业岗位 支持社区建设 开展公益、志愿服务活动

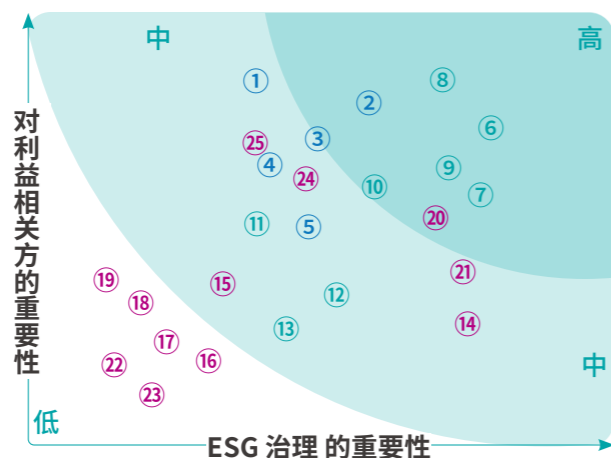
华峰高度注重与利益相关方的沟通，建立并持续改善与利益相关方的沟通机制，通过常态化的沟通以确...

集团下属之上市公司严格按照《公司法》《证券法》等法律法规及监管要求，在依法依规履行信息披露义务的同时...

实质性议题评估

我们通过与利益相关方的沟通，了解他们所关注的可持续发展议题。同时，我们通过对全球政治、经济、法律与社会发展的态势分析...

◎ 华峰 ESG 实质性议题矩阵



治理议题

- ① 公司治理
② 产品和服务
③ 品质管理
④ 市场表现
⑤ 研发创新

环境议题

- ⑥ 能源
⑦ 水资源使用
⑧ 气候变化
⑨ 污染治理
⑩ 清洁生产
⑪ 绿色采购
⑫ 原材料和化学品
⑬ 废物资源化

社会议题

- ⑭ 劳资关系
⑮ 多元化
⑯ 童工
⑰ 强迫劳动
⑱ 反歧视与骚扰
⑲ 结社自由
⑳ 职业健康与安全
㉑ 培训和教育
㉒ 当地社区关系
㉓ 业务和贸易合规
㉔ 反腐败
㉕ 信息安全

完善风险管控

华峰集团高度重视风险管理工作，我们建立了一套制度化的风险管理工作流程。这一流程具体包括四个主要步骤：风险识别、风险评估、制定管理策略以及风险应对和监督改进。

我们在讨论战略、制定策略的过程中，通过风险识别与评估来检视目标、规划、措施的可行性和适应性。华峰坚持“全员、全过程、动态化、审慎性”的原则...

华峰不断完善风险防控机制，根据风险评估结果，采取相应的控制、整改措施，修订风险管理目标及管理策略，持续将风险控制在可承受范围内。

华峰还将内控要求、目标纳入业务规范和岗位绩效，通过强力落实内部控制相关政策和制度、开展内部控制评价等工作...

上线风险防控课程，强化 ESG 风险管理

为进一步健全企业风险管理体系，强化员工在采购、销售、保密及进出口等关键业务环节的风险防控意识...

本次培训课程聚焦核心风险场景，系统覆盖采购全流程供应商管理、销售环节市场风险研判、保密工作信息安全管控...

借助飞书数字化培训载体，公司可实现课程精准推送、全员覆盖，并实时追踪学习进度，保障培训高效落地。



强化商业道德建设

反贪腐

随着企业的快速发展，如何避免腐败问题成为影响和制约企业发展的绊脚石，是华峰集团不容回避的话题。

公司发布《员工基本行为规范》《防止行贿受贿手册》《礼品管理制度》《对外接待管理办法》等商业道德相关制度，并将职业操守与行为准则纳入《员工手册》，从制度源头筑牢廉洁风险防线。同时，通过常态化培训教育强化员工商业道德意识，建立畅通、安全的举报渠道与保护机制，鼓励员工主动发现、报告违规行为，确保举报事项及时公正处置，持续营造合规清廉、风清气正的从业环境。

为助推民营企业纳入国家有力的反腐体系，华峰集团董事局主席尤小平同志在全国人大代表履职十年中，连续 7 年在议案中，针对如何加强民营企业反腐败，构建国家惩防体系建设，实现非公企业的平等保护等向最高立法机关提出建议案，受到高层和媒体的广泛关注，去年结合华峰 30 多年发展历程，向全国人大法工委提出了刑法相关条款的修正建议，被全国人大常委会采纳三条并通过，最终在刑法修正案（十二）中体现，强化了对非公企业腐败的刑法治理功能。

近年来，华峰集团积极探索民企反腐新路径，把清廉企业建设统筹纳入企业党建整体布局中，加强内部风险防控机制建设，着力找准业务经营和员工清廉平衡点，助推企业实现跨越式发展。



基于对腐败“零容忍”的原则，华峰集团建立了全方位、多层次的反贪腐监督机制。公司在官网设置了“清廉华峰”的专用主页，接受对各种贪腐及违纪违规行为的举报。我们遵循“为举报人保密、举报人合法权益不受侵犯”的基本原则，对举报人的个人信息严格保密，杜绝被举报主体打击报复，并对举报人实施有效地保护。



“清廉华峰”主页

廉洁建设



公平竞争与合规经营

华峰恪守商业道德，坚持诚信经营。我们严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国广告法》等法律法规，坚持公平竞争原则，尊重竞争对手，杜绝以欺诈性交易、商业贿赂行为、虚假广告、夸大宣传、诋毁竞争对手等不正当竞争手段获取利益或排除市场竞争的行为。

华峰严格遵照国家法律法规的要求开展各项经营活动，依托内控和风险管理体系的有效运行对经营活动的合法性、合规性进行监督管理，确保公司在环境保护、生产安全、产品质量、员工管理、财会税务等各个领域、各个层面都能够合法依规地健康运行。

瑞安首个“警企 E 链通”在华峰集团启用

5月8日上午，瑞安首个产业链主导的公安护企安商新模式——瑞警·华峰“警企 E 链通”在华峰集团正式启用，瑞安市副市长、公安局长郑章辉等政企相关负责人共同参与启动仪式，市公安局常务副局长陈耀主持活动。该平台以“产业链警务”为核心，构建“一站式”护企安商新机制。华峰集团总裁林建一表示，平台将深化警企协作，为企业提供精准高效服务，有望成为全省公安支持民营经济发展的典型。郑章辉强调，此举标志着公安从被动参与向主动服务转变，将立足华峰系、辐射产业链，打造护企前沿阵地与共治平台。仪式后，嘉宾参观了服务站点，警企还围绕知识产权保护等议题开展座谈交流。

华峰着力强化守法合规运营意识，致力于建立健全合规管理体系。公司要求法务部门和各运营机构及时跟踪法律规则变化并积极开展前瞻性法律议题研究，并在重大运营决策、规章制度编制、合同拟定评审等业务过程中嵌入合规审核，筑牢企业合规稳健发展基石。

作为业务国际化的企业集团，华峰亦坚持遵从业务所在地适用的法律法规及贸易管制要求。我们制定并发布了华峰集团《出口管制与经济制裁合规行为准则》《出口管制与经济制裁合规操作指引》等内部文件，以规范我们的国际贸易业务。我们还出具了相应的《管理层承诺》：华峰管理层及员工承诺全面遵守本公司相关业务所适用的所有相关国家和地区的出口管制及经济制裁法律规定，并确保本公司现行的管理制度和相关业务符合上述法规的合规要求。



报告期内，公司发生与反不正当竞争、反托拉斯和反垄断等相关贸易制裁、行政处罚和法律诉讼事件

0



华峰集团五家子公司获 AEO 认证

截至 2025 年底，华峰集团已有五家子公司成功获得 AEO 认证，这五家公司分别是华峰化学股份有限公司、浙江华峰新材料有限公司、华峰重庆氨纶有限公司、上海华峰铝业股份有限公司和浙江华峰热塑性聚氨酯有限公司。

AEO 认证是海关对企业的最高信用等级认证，被称作全球贸易的“绿色通行证”。获得 AEO 认证的企业在国际贸易中可以享受到诸多优惠，例如快速通关、降低查验率、简化手续等，这些优惠措施有助于提高企业的运营效率和国际竞争力。

华峰集团的子公司通过 AEO 认证后，不仅提升了品牌形象，而且为集团拓展国际市场提供了有力支持。这一认证表明了华峰集团在遵守国际贸易规则、提高供应链安全和效率方面的承诺和能力。通过 AEO 认证，华峰集团能够更好地满足全球客户的需求，增强客户的信任和满意度。

此外，AEO 认证还有助于华峰集团在国际贸易中建立更加稳定和可靠的合作关系。认证企业通常会被视为更可靠和值得信赖的商业伙伴，这有助于华峰集团在国际市场上建立和维护良好的声誉。

为了获得 AEO 认证，华峰集团的子公司必须满足一系列严格的标准和要求，包括但不限于财务状况、管理能力、合规记录和供应链安全等。这些标准和要求的满足，反映了华峰集团在内部管理和外部合作方面的高标准和严要求。

华峰集团将继续推动其他子公司申请 AEO 认证，以进一步提升集团的整体竞争力和市场地位。通过持续优化内部管理和提高供应链效率，华峰集团致力于成为全球化工新材料领域的领导者，为客户提供高质量的产品和服务。

通过 AEO 认证，华峰集团不仅能够提高自身的运营效率，还能够在全球范围内增强其品牌的知名度和影响力。这一认证是华峰集团全球化战略的重要组成部分，有助于集团实现可持续发展和长期增长。



创新引领 品质制胜

华峰高擎“务实为本、创新为魂”企业大旗，勇担“用新创享生活”企业使命，弘扬“鼓励创新、宽容失误”创新理念，致力于为客户成功而创新。



32

打造科技创新制高点



34

科创硕果·2025



35

开创质量管理新格局

SDGs 回应

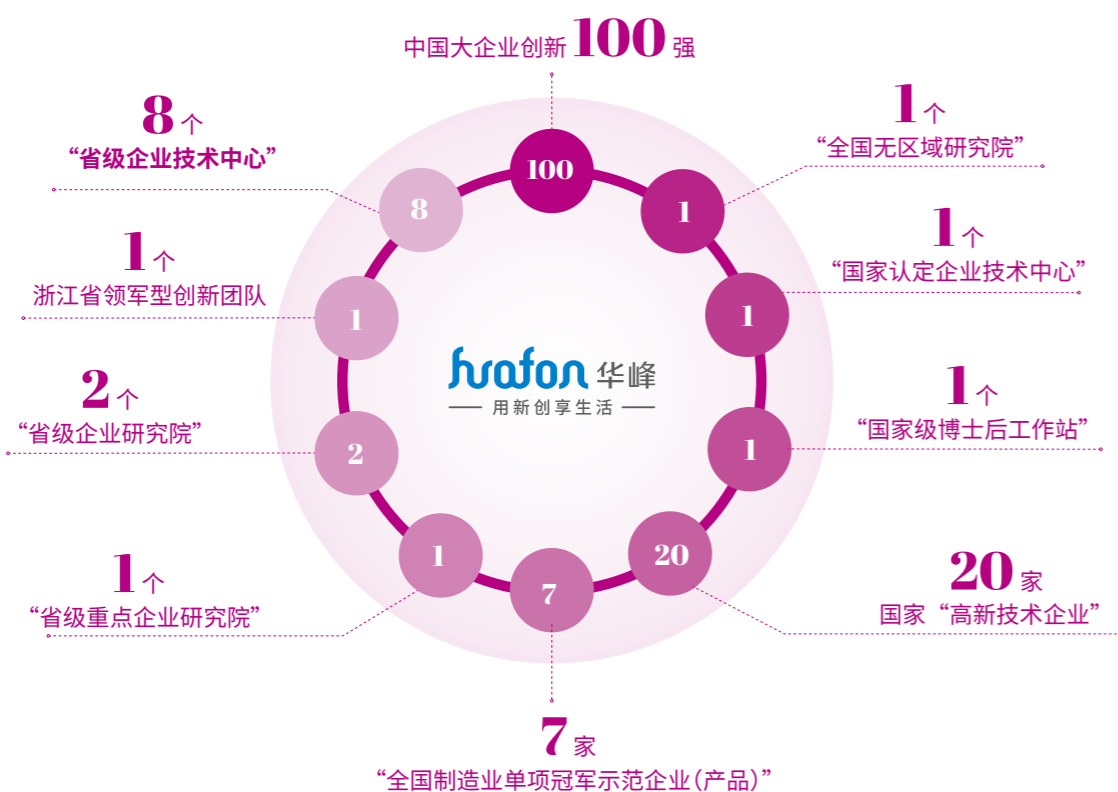


打造科技创新制高点

科技创新是华峰高速发展的强劲引擎。

华峰下辖近 50 余家全资或控股公司，其中包括 3 家上市公司——“华峰化学”“华峰超纤”和“华峰铝业”，有 20 家公司被认定为国家高新技术企业，7 家公司（产品）入选全国制造业单项冠军企业（产品）。

全国无区域研究院 1 个（全国首家 浙江省唯一），省级以上研发平台 21 个，其中国家企业技术中心 1 个、国家级博士后科研工作站 1 个、省级新型研发机构 1 个、省级工程研究中心 1 个、省级企业技术中心 8 个等。



以科研人才培养和科研团队建设为公司创新发展的发动机，为公司持续发展输出绵延不断的动力。华峰通过实施《专业通道任职资格评价管理办法》等人才培育措施，把人才吸收、培育、赋能以及引进有机融合，建立起梯队衔接、迭代递进的人才科创队伍体系。

截至报告期末

其中硕士及以上占员工的 3.8%

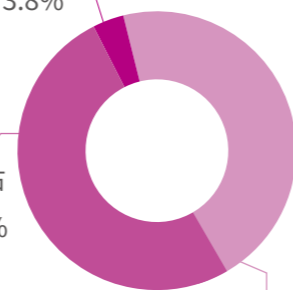
国干专家、省干专家、高级工程师、海外精英、硕博学历、拔尖技能等专业技术 / 技能人才近

1500 人



本科及大专占员工的 51.6%

大专以下占员工的 44.6%



● 华峰上海研究院高潜人才培训班开班 锻造复合型研发人才

7月初，上海研究院首期以“智铸锋芒·研启未来”为主题的高潜人才培训班正式开班，35位华峰研发菁英参训，集团副总裁、上海研究院院长唐劲松等领导嘉宾及导师团队出席开班典礼。

唐劲松对学员提出保持归零心态、强化实战导向、树立引领意识三点期望。典礼上，相关负责人介绍培训规划，学员代表分享实战感悟并带领宣誓，导师代表蒋红梅结合科研管理经验分享见解。

开班典礼后，唐劲松带来《华峰企业文化及行业发展趋势》开班第一课，次日学员参与《汇报演讲与表达》课程。学员均表示收获颇丰，将把所学融入工作，实现从技术尖子到研发管理先锋的能力跃升。



● 华峰铝业携手校企协 党建共建促产教融合

3月14日，华峰铝业联合重庆市新材料产业联合会、重庆大学材料科学与工程学院，开展人才引荐校企合作暨党建共建活动，校企协三方领导及职工党员、师生代表 50 余人参与。

活动中，全体人员参观涪陵 816 核工程洞体，重温入党誓词并聆听党课，感悟“两弹一星”精神与新质生产力内涵；还走访了华峰化工展厅、华峰铝业生产车间。座谈会上，三方交流学科建设、人才需求等情况，探讨党建共建、产学研合作等方向并达成意向，现场签署校企合作党组织共建协议。

活动特设人才对接专场，12 名重大学子与企业交流求职问题，为企业储备人才、学子职业发展搭建桥梁，实现双赢。



科创硕果·2025

华峰凭借持续的科研投入和专业团队的不懈努力，创新成果不仅在产品性能和质量上有所突破，还在解决现实问题、提升产业竞争力等方面产生了深远影响。同时，华峰还积极参与国际合作与交流，不断拓展科研视野，致力于将科技创新转化为可持续发展的动力，为全球科技进步和经济发展作出了积极贡献。

报告期内	华峰获得	其中	
	81 项专利授权	73 项发明专利	2 项联合专利

2021年 至 2025年	42 项 华峰牵头 / 参与 制订的国家标准 (已发布)	26 项 牵头 / 参与制 订的行业标准 (已发布)	其中 1 项国家标准 为华峰牵头制定	10 项 行业标准
---------------------	--	--	---------------------------------	---------------------

● 华峰新材料携创新产品亮相国际复材展 赋能绿色发展

中国国际复合材料工业技术展览会在上海开幕，这场亚太地区规模最大的复材专业展汇聚全球 17 国 852 家企业，聚焦双碳目标下的材料创新与应用突破。

华峰新材料携光伏边框、新能源电池壳、复合门窗等多款创新产品参展，展品紧扣可持续发展与智能制造主题。

聚氨酯光伏边框轻量化、耐候抗腐蚀，新能源电池壳实现强度、阻燃性与轻量化平衡，复合门窗保温隔热性优异，各产品均贴合新能源、建筑节能等领域需求。

此次参展，华峰新材料充分展现了在复合材料领域的技术领先优势，其创新产品也为行业绿色转型提供了切实的解决方案，吸引众多上下游企业与专业观众交流关注。



开创质量管理新格局

提升质量安全

华峰坚持“创新、品质、绿色、共享”的理念，坚守“经营底线、安全底线、法律底线、合规底线和道德底线”五条底线，高度重视企业质量和产品质量工作。在“持久地为客户提供满意的产品与服务”的质量方针指引下，构建全方位、高水平的质量管理体系，不断完善质量管理机制和质量过程控制。

● 华峰重庆氨纶斩获国家级多项质量大奖

近日，2025 年度重庆市质量管理领域表彰名单公布，华峰重庆氨纶斩获国家级、市级多项质量荣誉，尽显质量管控与创新硬实力。

公司设备部（自动化）QC 小组攻关丝饼掉落问题，获中国质量协会一等奖；辅料工段 QC 小组优化压滤机产能，获重庆市三等奖。质量信得过班组评选中，化验一班获重庆市二等奖，物检班组等三个班组同获重庆市三等奖。此外，公司刘珊珊获评重庆市质量管理小组活动优秀推进者。

此次获奖覆盖 QC 课题攻关、质量班组建设等维度，华峰重庆氨纶表示，将以此为契机深化全员质量意识，推广先进管理方法，以优质产品和服务推动企业高质量发展。

华峰通过研发、采购、智造、售服四个支撑和强调产品质量安全、产品质量控制、产品质量监测、质量数据平台及质量风险管控五个保障，全力打造品质标杆、创新标杆、绿色标杆，凭借专业专注与合规经营、诚信经营，与客户及社会各界共同打造和谐共进、互利共赢的可持续发展生态。



质量安全专题

基于“用新创享生活”的使命，华峰视质量安全为企业永续经营的生命线。我们制定了华峰集团《产品安全管理制度》，在研发、生产、经营、使用、储存、运输和废弃处置的全生命周期中，控制并最大程度地减少化学品可能引起的安全风险和不利影响，以保护人类健康和可持续环境。我们遵从联合国 GHS、欧盟 REACH 及 CLP、中国《化学品分类和危险性公示通则》《化学品安全技术说明书编写规定》《危险化学品安全管理条例》等法规，对公司产出的所有化学产品编制了《化学品安全技术说明书》(MSDS)，以增加产品信息的透明度并向我们的客户完整地传达产品的详尽信息，同时结合培训、指导等措施，确保客户的使用安全。

我们还将公司的主导化学产品委托有资质的实验室进行 REACH-SVHC 安全性测试评估，以此验证、检视我们产品的安全性。最根本的，我们已经积极开展替代物质研究，在保证产品功能实现的前提下，努力减少危害化学物质的应用，减轻乃至消除产品对人类健康及环境的负面影响。在此方面，我们已经取得了阶段性成果。

比如华峰合成公司无溶剂聚氨酯，采用完全无溶剂反应型体系作为粘接层或发泡增厚层制成合成革的原材料，杜绝溶剂污染，坚守绿色底线，守护生态与安全。



改善客户体验

华峰高度重视客户体验，我们秉持“满意多一点”的服务理念，通过准时交付、优质服务、及时响应等方面的扎实工作以不断夯实公司与客户维系长期合作关系的基石。



◎ 华峰客户满意度绩效一览表

产业公司 / 事业部	2025 年度 (%)
华峰化学	94.0
华峰聚酰胺事业部	82.6
华峰新材	91.8
华峰化工	96.3
华峰合成树脂	93.6
华峰超纤	98.5
华峰铝业	94.8
华峰 TPU	89.8
重庆锦纶	82.6
重庆新材料	95.6
重庆材料科技	95.6
华峰环保材料	90.0

我们通过技术交流、拜访、培训、现场或远程技术支持等方式为客户提供覆盖产品售前、售中和售后的全过程服务，不断改善客户体验，提高企业信誉。同时，我们还借助展会、论坛等平台，主动贴近市场、把握客户需求，多角度、多渠道完善客户沟通机制。



华峰千禧 *2025yarnerexpo



华峰集团 深圳 2025 Chinaplas



华峰千禧氨纶土耳其展会



华峰超纤 A SHOW



CovationBio 德国 2025 K Show



华峰赛孚唯科技亮相 WYSS2025 世界青年科学家峰会



第三届华峰创新日启幕 五大领域跨界融合结创新硕果

12月上旬，以“新思·创享·共赢”为主题的第三届华峰创新日在上海华峰研究院成功举办，活动为期两天，华峰集团 80 余位内部骨干、技术专家与六家行业头部终端品牌合作伙伴齐聚一堂，共探跨界创新发展之路。

华峰集团相关领导全程参与活动，开幕式上，集团副总裁尤飞锋表示，创新日平台旨在打破内外部壁垒，推动研发、市场与各产业线的跨界协同。活动中，内外部团队混合编组，围绕汽车、卫材、鞋材、服装、包装五大应用领域开展专题工作坊，以头脑风暴形式研讨行业趋势与业务痛点。

后续活动还对工作坊中近 40 项高质量创意进行梳理筛选，创意覆盖产品优化、工艺革新等多维度。集团副总裁唐劲松在总结中强调创新是全体华峰人的共同事业，活动还为员工代表颁发“创意贡献奖”。此次创新日标志着华峰内部创新机制迈向深度融合，未来集团将持续优化平台，锻造核心竞争力。



2025 华峰创新日

清洁低碳 绿色发展

华峰积极响应 2030 碳达峰、2060 碳中和的可持续发展目标，贯彻“创新、品质、绿色、共享”的理念，坚持“能源低碳化、资源高效化、生产洁净化、产品绿色化、用地集约化”原则，将“绿色制造、低碳减碳生产、产品生命周期绿色制造”融入公司企业运营的诸领域、各层面和全过程，倾力推动生产要素绿色化和生产方式低碳化的转型升级，不断提高能源资源利用效率和清洁生产水平。



42

筑牢环境保护堤坝



45

减碳行动·2025



46

节能技改·2025



52

锻造可持续供应链

SDGs 回应



“

我们承诺

2030 年实现碳达峰 2050 年实现范围 1、2 “碳中和”

”

筑牢环境保护堤坝

建立健全环境保护体系

华峰严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，完善环境管理架构并持续推进环境管理体系建设。我们依循 ISO 14001 等标准制定并发布了《华峰集团 HSE 管理体系导则》《华峰 HSE 体系方针、目标指导和管理方案控制制度》，确立了“全员参与、预防为主、强基控源、持续改进”的方针，通过制定并落实《HSE 管理体系导则》《应急管理制度》《环境因素识别与评价程序》等规范，逐步建立健全环境保护管理制度体系。我们成立了华峰集团“责任关怀与 HSE 管理委员会”并设立了相应的办事机构，统筹公司环保工作。我们通过实行环保管理责任制，将环保指标纳入绩效考核体系，全面落实环保责任和目标。我们结合各实体组织运营实际分别编制了相应的《突发环境事件应急预案》并提交监管机构备案，同时设立了完备的指挥与组织体系，配置了应急救援设施、设备和器材，全面构建环境预警与应急机制。

截至报告期末，华峰所有制造型企业均通过 ISO14001 环境管理体系认证。



集团 2025 年度 HSE 工作会议暨智慧安环二期项目总结会顺利举行

强化环境过程管理

根据体系和制度要求，结合运营实际，我们不断深化生产经营各环节环境因素进行识别、评价，以确保重要环境因素以及管理体系能够得到有效监管和持续改进。为确保环保指标符合相关法律法规要求及行业标准，我们将日常监测与专项检查、三方监督等有机结合起来，构筑全方位、无死角的环境因素监查体系，切实履行企业环保责任。



智慧安环一体化平台及运营中心

目前为止，
华峰因违反有关环境的法律法规而受到重大罚款或非货币制裁



0



检测 / 评价报告示例

华峰集团 2025 可持续发展报告

提升环境意识与保护能力

华峰把环境意识宣教作为环境治理的重要抓手，把减碳目标、环保方针与策略、环境要素、环保措施等内容纳入日常宣传和专项培训中，在员工中倡导环境意识、树立环保理念。

华峰新材料、聚酰胺公司联合开展 2025 年综合应急演练

为检验提升突发事件处置与协同作战能力，完善应急管理机制，9月29日，华峰新材料、聚酰胺公司联合开展 2025 年度公司级安全环保综合应急演练，瑞安市经开区管委会、温州市生态环境局瑞安分局相关领导应邀观摩。

本次演练于当日 14 时 30 分启动，模拟锅炉泵房 3# 泵进口法兰导热油泄漏起火并伴随人员烫伤的复杂险情，严格遵循实战化原则，覆盖事故报告、应急指挥、抢险救援、人员疏散、医疗救护等全关键环节，全面检验应急预案的科学性与可操作性。

险情发生后，各环节快速响应，各应急小组分工协作、高效联动。演练后，公司指挥层予以肯定并提出三点要求，强调各专业队伍需以演练积累实战经验，确保关键时刻能应战、打胜仗，为企业安全生产筑牢安全防线。



为检验《突发环境事件应急预案》的有效性并提升员工的应急处置能力，我们依据预案举办突发环境事件应急演练，确保在发生险情意外的情况下，应急预案能够得到准确执行，应急工作能够迅速高效地实施展开。

主动接受社会监督

为提升公司环保工作透明度和美誉度，华峰以“美丽中国，我是行动者”为主题定期开展环保开放日活动，邀请政府部门及监管机构、合作伙伴、协会与学会成员、员工家属、社区群众等参加活动，传播“绿水青山就是金山银山”的理念，主动接受社会各界的监督。



华峰化学举办第三十五届 HSE 环保开放日

华峰化学举办第三十五届 HSE 环保开放日



为践行责任关怀理念，提升环保工作透明度，增进社区环保信息交流，3月29日，华峰化学举办第三十五届 HSE 环保开放日活动，特邀瑞安中学 60 名师生及家长走进企业，近距离感受企业绿色发展成果。

活动现场依次开展环保信息交流、人资信息分享等环节，工作人员详细介绍企业环保工作开展情况。随后，师生及家长在专人引导下参观集团展厅与氨纶厂区，实地了解产品生产工艺与企业环保举措，直观感受华峰化学在绿色生产上的实践与成效。活动最后，嘉宾们在新材料食堂就餐，全程体验企业日常运营与人文关怀。

此次开放日搭建起企业与社区的沟通桥梁，让社会各界直观了解企业环保工作，也彰显了华峰化学主动接受社会监督、践行绿色发展的责任与担当。

减碳行动·2025

华峰秉持绿色发展理念，积极投身于应对气候变化的行动之中。我们全力响应科学碳目标倡议（SBTi），并以实际行动落实国家双碳战略，承诺 2030 年实现碳达峰，2050 年实现碳中和，稳步推进各项气候变化相关工作。具体措施涵盖识别气候变化带来的机遇与风险、评估减碳行动的成本开支、开展集团层面的碳核算探索、实施部分子公司的年度碳盘查以及推进 ISO14064 认证等。

华峰集团整体降碳路径：“4+N”

4：通过积极开展“大体量温室气体处理与利用”，“产业结构绿色低碳转型”，“优化调整能源结构”，“提升能源利用效率”思想技术管理路径降低自身碳排放；

N：通过“健全节能减排降碳协同管理体系”，“完善低碳信息披露框架”，“推进碳资产开发”，“协同供应商减排”，“提升物料能能耗数据追踪系统”，“打造低碳产品 / 工厂标杆”，“碳抵消产品应用”等系列行动，进一步规范集团总体降碳工作管理，完善管理机制，提升管理质效，在做好自身降碳工作的同事，推动及协同价值链全链条的绿色低碳发展。

在报告期内，华峰还正式提交了 CDP 气候变化调查问卷，展现了企业在应对气候变化方面的积极作为与责任担当。



温室气体排放总量	单位	2024	2023
直接排放（范围一）	tCO ₂ e	4,523,671.13	3,978,590.02
间接排放（范围二）	tCO ₂ e	1,644,710.29	1,687,094.72
光伏发电量	MWh	32,533.52	39,971.14
光伏使用量	MWh	34,202.19	2,633.89

节能技改·2025

大力推进节能增效

华峰以“提高效率、降低消耗”为指针，从优化环境体系建设、清洁能源替代、原料及中间产物的循环利用、采用高效节能设备和技术、加强员工节能意识等入手，最大程度上实现利用效益最大化，并持续推进能源和资源管理工作。

● 华峰 ISO 50001 体系引领 节能技改体系化推进

华峰深耕化工行业节能降碳发展，摒弃节能技改单点推进模式，以体系化建设筑牢节能工作长效根基，其中核心依托逐步搭建并持续完善的标准化能源管理体系，成功通过 ISO 50001 能源管理体系认证，实现节能技改与生产运营的深度融合、全域覆盖。

基于该体系，公司将节能技改要求拆解为标准化管理细则，融入原料采购、生产加工、设备运维、成品储运等化工生产全流程，建立起常态化的能源监测、能效分析、技改规划机制。从高耗能工序能效基准设定，到节能技改方向研判，再到能源消耗过程管控，均以 ISO 50001 体系要求为准则，让节能技改不再是零散的项目实施，而是成为贯穿企业生产经营的制度化工作。体系化的能源管理模式，有效保障了节能技改工作的规范性、持续性，推动企业能效管理水平稳步提升，为化工生产绿色低碳转型提供了长效且稳定的体系支撑，彰显企业可持续发展的坚定布局。

截止 2025 年底，集团旗下华峰超纤、华峰铝业、华峰 TPU 公司、聚酰胺事业部、华峰新材、重庆氨纶公司均获得 ISO 50001 体系认证。



精心开展污废治理

我们严格遵循国家及地方法律法规，在华峰环境保护方针的指引下，结合运营实际制定了《大气污染防治控制程序》《噪声污染防治控制程序》《固体废物污染环境控制程序》《危险废物临时堆放场环境管理规定》等污废物质管理制度。我们遵循“循环（Recycle）、减量（Reduce）、再生（Renew）、负责（Responsibly）”的 4R 原则，精心推进废气、噪声、废弃物等治理工作。

废弃物指标	单位	2025	2024	2023
一般工业固废产生量	吨	542,981.98	544,566.04	543,176.30
一般工业固废处理量	吨	542,985.91	544,556.67	543,222.25
危废总产生量	吨	49,678.13	47,058.45	100,361.94
危废总处理量	吨	50,063.24	47,991.21	102,049.92

废气排放总量	单位	2025	2024	2023
二氧化硫	吨	741.35	925.12	705.13
氮氧化物	吨	698.50	754.57	691.68
颗粒物	吨	91.88	67.23	60.88
挥发性有机物	吨	67.96	65.21	52.94

创新驱动绿色发展

华峰是全国首批加入巴斯夫“1+3”企业社会责任项目的企业，践行责任关怀与绿色发展。牢记“用新创享生活”使命，以产业生态圈为根基，加快绿色低碳技术创新，构建生物基、可降解、回收再循环、水性（无溶剂）绿色高分子新材料产业体系，推动全产业链碳减排。同时，推动构建绿色低碳产业链，建立绿色产业用材标准体系，借助物联网、云计算、智能化等技术，推动产业链可持续发展。

水资源管理

水资源管理对企业至关重要，完善的管理体系可减少用水量和污水排放，降低运营成本，减少环境影响。华峰每年制定用水计划，采用先进节水设备和技术，提高用水效率，确保水资源可持续利用。同时，建设高效废水处理系统，科学处理和循环回用废水，减少污染物排放。在废水排放点建立在线监测设备，确保达标排放，符合国家和地方标准。

水数据指标	单位	2025	2024	2023
总取水量	吨	26,835,263.09	25,627,035.57	19,368,475.84
废水排放量	吨	8,433,420.83	7,673,629.94	6,476,919.83
环保及安全生产投入	万元	13,918.42	16,353.88	11,644.05

水污染物排放数据	单位	2025	2024	2023
化学需氧量	吨	280.03	448.57	336.24
氨氮	吨	3.77	7.78	21.37

华峰华港 LNG 项目正式迈入运营阶段



10月25日，装载近7万吨液化天然气的“波西多尼亚”号从阿联酋远道而来，顺利靠泊温州华港 LNG 码头，这是该码头迎来的首船 LNG，标志着华港 LNG 项目正式迈入运营阶段。温州海关、海事等多部门提前制定专项方案，政企协同保障船舶安全高效靠泊。

华峰集团董事长尤飞宇等领导到场见证这一里程碑时刻。该项目是国家规划的 LNG 接收站之一，总投资 106 亿元分三期建设，一期投 28 亿元，年周转规模 300 万吨，预计年营收 100 亿元，全部建成后年周转将达 1000 万吨。

首船靠泊验证了项目建设与接卸能力，也标志着华峰集团正式进入天然气市场。尤飞宇表示，项目投运将带动浙温天然气产业发展，增强浙南应急保供能力，推动区域能源结构向清洁化转型。



华峰集团举办环保健行暨团日活动



11月1日，华峰集团团委联合“绿巨人”青年志愿者协会主办、合成树脂公司团委承办的第四届环保健行暨 2025 年度团日活动顺利开展，70 余名瑞安基地青年志愿者与印尼华青铝业交流员工共同参与，以实际行动践行“美丽化工”发展理念。

活动首站设于曹村镇田园综合体，集团党委委员、团委书记王升宣读环保倡议书，动员青年锚定双碳目标、争当志愿先锋。随后志愿者们组队开展环保健行，沿途捡拾废弃物，将低碳环保理念融入实践。午后，团日活动转场瑞安奇云飘飘景区，通过“步步惊心”“丛林穿越”等挑战项目，让团员在协作闯关间突破自我、凝聚合力。

此次活动既以环保行动传递绿色信念，又通过团建凝聚青年力量，推动华峰青年将环保责任与青春担当相结合，为集团可持续发展注入青春动能。



华峰重庆氨纶牵头项目斩获中国纺联科技进步一等奖



11月28日，2025 年度中国纺织工业联合会科学技术奖励大会在北京召开，华峰重庆氨纶联合华峰化学及东华大学、西南大学研发的“大容量多孔高速氨纶智能制造关键技术开发及产业化”项目，荣获科技进步奖一等奖，技术达国际领先水平。

中国纺联科技奖是纺织行业权威荣誉，本届授奖比例仅 26.1%，为二十余年最低，凸显该奖项高含金量。该项目紧扣绿色低碳与智能制造战略，破解行业产能过剩、同质化痛点，产学研协同实现氨纶制造技术跨越式突破。

依托该技术建成的智能生产线，年产 16 万吨多品类功能性氨纶，产品已进入全球知名品牌供应链。未来，华峰将持续深化技术创新与成果推广，以核心技术引领全球氨纶行业绿色智能化转型。



华峰合成树脂连续三年举办合成革生物基技术研讨会



9月4日，浙江华峰合成树脂联合上海华峰新材料研发科技，举办第三届合成革生物基应用技术及标准化体系建设研讨会，以“凝新聚绿·碳索变革”为主题，为合成革产业链上下游搭建专业交流平台，助力产业绿色低碳转型。

华峰集团多位领导出席并发言，明确将持续深耕绿色低碳技术研发与产业落地，倡议产业链上下游协同创新。中国塑协人造革合成革专委会专家肯定了生物基技术对产业转型的关键作用。华峰内部科研团队与川大等高校、贝尔特福等企业专家，围绕生物基技术研发、标准化建设、应用实践等作专题分享。宜家等国际品牌也介绍了生物基合成革的应用与规划，印证其市场潜力。

此次研讨会凝聚了产业发展共识，搭建起“产学研用”协同桥梁，将推动合成革产业加速迈向高质量、可持续发展新阶段。



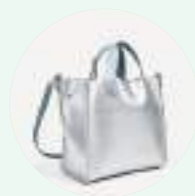
绿色产品

华峰集团从探索绿色低碳发展新模式，到加快绿色低碳技术创新和成果转化，再到引领行业绿色低碳发展，勇担开创使命。近年来，华峰集团全向推动化工材料向生物基、二氧化碳基、可降解、水性（无溶剂）、再生、可降解等环保型材料转型，重视产品从源头到终端的全产业链可持续焕新。

华峰合成树脂公司

FREEMOUNT® 生物基树脂

FREEMOUNT® 生物基树脂，以可再生植物资源替代不可再生的石油基原料，显著降低碳排放，具备优异的环保效益。目前，该树脂可适配水性、高固含量、无溶剂及油性四种体系，生物基含量范围为 30% 至 74%，并已在沙发、箱包、鞋材、电子包装、服装及汽车等多个领域实现应用开发。



华峰新材

Serefon® FREEMOUNT®

Serefon® FREEMOUNT® 是华峰开发的全新生物基品牌，采用全球领先的 Susterra® 生物基技术，从可再生的工业玉米提炼生物基 PDO 去替代石油基。Serefon® FREEMOUNT® 共有 9 款生物基含量 ≥ 22% 的产品获得 USDA 生物优先标签认证。



瑞讯生物 /CovationBio

SORONA®

SORONA® 是一项突破性的新型生物基聚合物解决方案，其核心原料来自于每年可重复生长的植物资源。和尼龙 6 相比，SORONA® 的制程降低了 37% 的石油资源消耗，节省了 30% 的能量使用，并减少了 50% 的温室效应气体排放。



华峰化学

千禧® FREEMOUNT® 再生氨纶

千禧® FREEMOUNT® 再生氨纶是一种性能优异的聚氨酯弹性纤维，原料来源于生产过程中产生的废丝、废液，回用料含量 100%。对生产废弃物进行循环再利用，可减少对环境的压力和污染，相对普通氨纶碳足迹减少 60.36%，同时在不丢失氨纶本身性能和品质的情况下，为终端品牌提供绿色、环保的氨纶原材料。



华峰集团环保材料分公司

FREEMOUNT® PBAT

FREEMOUNT® PBAT 是一款可完全生物降解的环保型共聚酯材料，通过中国 GB/T 28206、欧洲 EN 13432、美国 ASTM D6400 及其它生物降解材料标准。具有优良的力学性能，可替代传统的 PE 材料用于吹膜、制袋或注塑，制备环保的包装材料和农膜等制品。在堆肥条件下，180 天内最终降解为 CO₂、水和有机肥料。



FREEMOUNT® PPC

FREEMOUNT® PPC 可广泛应用于薄膜产品，如购物袋、垃圾袋、平口袋、地膜等，具有较高的拉伸强度和杨氏模量、材料减量、良好的透明性、良好的气体阻隔性。同时 FREEMOUNT® PPC 也可用于改性、注塑领域，具有耐候性、溶体稳定、提升韧性的优势。FREEMOUNT® PPC 降解塑料原材料中利用了 42% 的 CO₂，工业堆肥条件下降解率 >90%。



华峰超纤

瑞芝锦® FREEMOUNT®

瑞芝锦® FREEMOUNT® 为实现缩短碳足迹，在制造过程中使用了对环境友好的水溶性聚合物。用纯水替代有机溶剂、氢氧化钠，实现开纤减量。从纯水减量后的溶液中提取聚合物用于回收再造纤维，过程用水实现自循环，并保证不产生废弃液。



锻造可持续供应链

华峰高度关注包括采购活动对环境、社会和经济等因素的影响，期望供应商同我们一样积极承担环境、人权、商业道德、健康和安全的责任，运用我们的影响力来推动供应商保持高标准可持续发展准则，在确保采购活动可持续性的基础上，携手合作伙伴共同锻造负责任、高价值和绿色低碳的供应链。

采购政策

我们正式发布了《华峰集团有限公司可持续采购政策》，明确将环境、社会、商业道德等 ESG 因素作为华峰供应商评估的重要组成部分。据此，我们发布了《供应商行为准则》，详细阐述了对华峰供应商在“劳工与人权、健康与安全、环境保护、商业伦理”等四个方面的具体要求。我们制定了《华峰集团采购管理办法》《供应商社会责任管理细则》等制度规范，以建立健全我们供应链管理的组织、职责、工作流程等运行机制。



采购策略

采购方式

我们依据采购物资分类及需求计划，分别采取“集中采购、战略采购和临时紧急采购”的行动对策，并以邀请招标、竞争性谈判、询比价、单一来源采购等方式实施具体的采购活动。

供应商审查与评估

我们根据采购物资分类和需求计划，采用文件审核、现场审核、试验审核的方式对供应商实施准入审核；我们持续开展供应商绩效评价工作，对供应商实行动态化分级管理。为有效识别与评估供应商运营活动对环境、社会产生的影响，我们使用的方法和工具包括但不限于以下内容：签署《供应商尽职调查表》《供应商可持续发展自我评估问卷》《环保管理物质承诺书》《供应商社会责任审查报告（审计表）》。

华峰集团聚焦可持续采购，系统推进供应链能力建设与全流程管控。内部开展 30 余名采购员专项培训，夯实专业能力；过程中完成 75 家供应商可持续稽核，聚焦人权、环境、安全等高风险领域，并开展 5 次专题交流；源头准入将绿色环保、安全设为红线，签订行为准则、廉洁协议与环保承诺函，以契约压实责任。通过内部赋能、过程管控、源头把关相结合，持续提升供应链可持续管理水平，为化工行业责任供应链建设提供实践范例。



华峰集团采购系统首届基层骨干培训班

供应链风险管理

我们通过持续开展供应商绩效评价对供应链风险进行识别与管控，根据风险影响程度对相应供应商予以处治，包括：



我们通过互联网及其他公开可触媒介，关注并搜寻供应商在环境、社会和治理方面的负面信息，并采取电话 / 信函核实、现场 / 视频考察、委托第三方审查等方式进行核证，完善供应链风险管控机制。

冲突矿产

我们严格遵守《RMI 负责任矿产倡议》《OECD 受冲突影响地区和高风险地区矿物责任的供应链尽职调查指南》等，不采购且不支持使用任何直接或者间接资助或支持受武装冲突影响地区的冲突矿产。我们亦要求供应商遵守相同的政策，提供书面的声明并建立原材料追溯机制，确保我们的供应链中没有来源不明矿产或涉及冲突矿产。

安全生产 在华峰

安全生产是企业发展的基石和员工幸福的保障。公司严格遵守各项安全规章制度，时刻保持警惕，杜绝麻痹大意。通过加强安全教育培训，提高全员安全意识，确保生产过程中每一个环节都安全、规范。只有人人讲安全，事事重安全，才能共同营造一个和谐、安全、稳定的工作环境，实现企业与员工的双赢。



56

安全管理体系



57

安全生产



60

职业安全健康



61

信息安全

SDGs 回应



安全管理体系

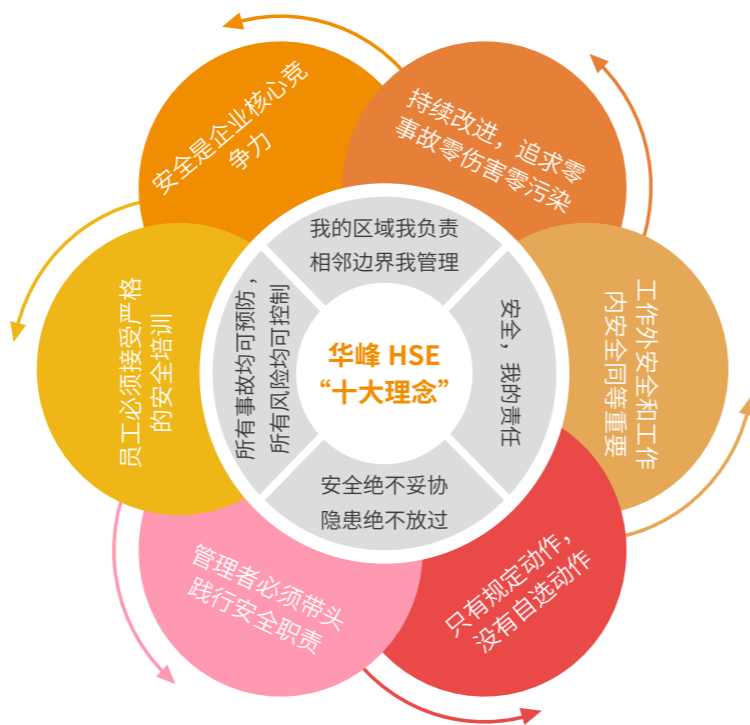
成熟的企业安全管理体系是保障员工健康与安全、维护正常生产秩序的关键机制。华峰的安全管理体系包括制定全面的 HSE 政策、实施严格的安全培训、进行定期的风险评估和隐患排查，并配备必要的安全防护设施。通过建立和完善安全管理体系，能够有效预防和控制各类安全事故，减少人员伤亡和财产损失。此外，良好的安全管理还能够提升员工的安全意识和工作积极性，增强华峰的整体运营效率和社会信誉。

健全 HSE 体系



◎ 华峰 HSE “十大理念”

华峰严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，坚持“安全第一，预防为主，综合治理；全员参与，强基控源，持续改进。”方针，依循 ISO 45001 等标准制定并发布了华峰集团《HSE 管理手册》，制定并落实《安全生产风险分级管控管理制度》、《生产安全事故隐患排查治理管理制度》等规范，逐步建立健全 HSE 制度体系。在 HSE 管理委员会统筹指引下，将职业健康安全管理要求和指标纳入绩效考核体系，全面落实健康安全管理目标和责任。我们建立了《应急管理制度》并结合各实体组织运营实际分别编制了相应的《生产安全事故应急预案》并提交监管机构备案，扎实构建职业健康安全预警与应急机制。



安全生产

安全生产警钟长鸣

我们通过制定岗位安全操作规程，实现岗位作业标准化；我们在生产作业现场的显著位置张贴警示标识，提醒员工按章操作、确保安全；通过日常巡查和专项排查，识别安全隐患并及时整改……透过常态化的宣教、检查、监督、纠正与改进，时刻敲响安全生产警钟。

华峰安全生产“十大禁令”

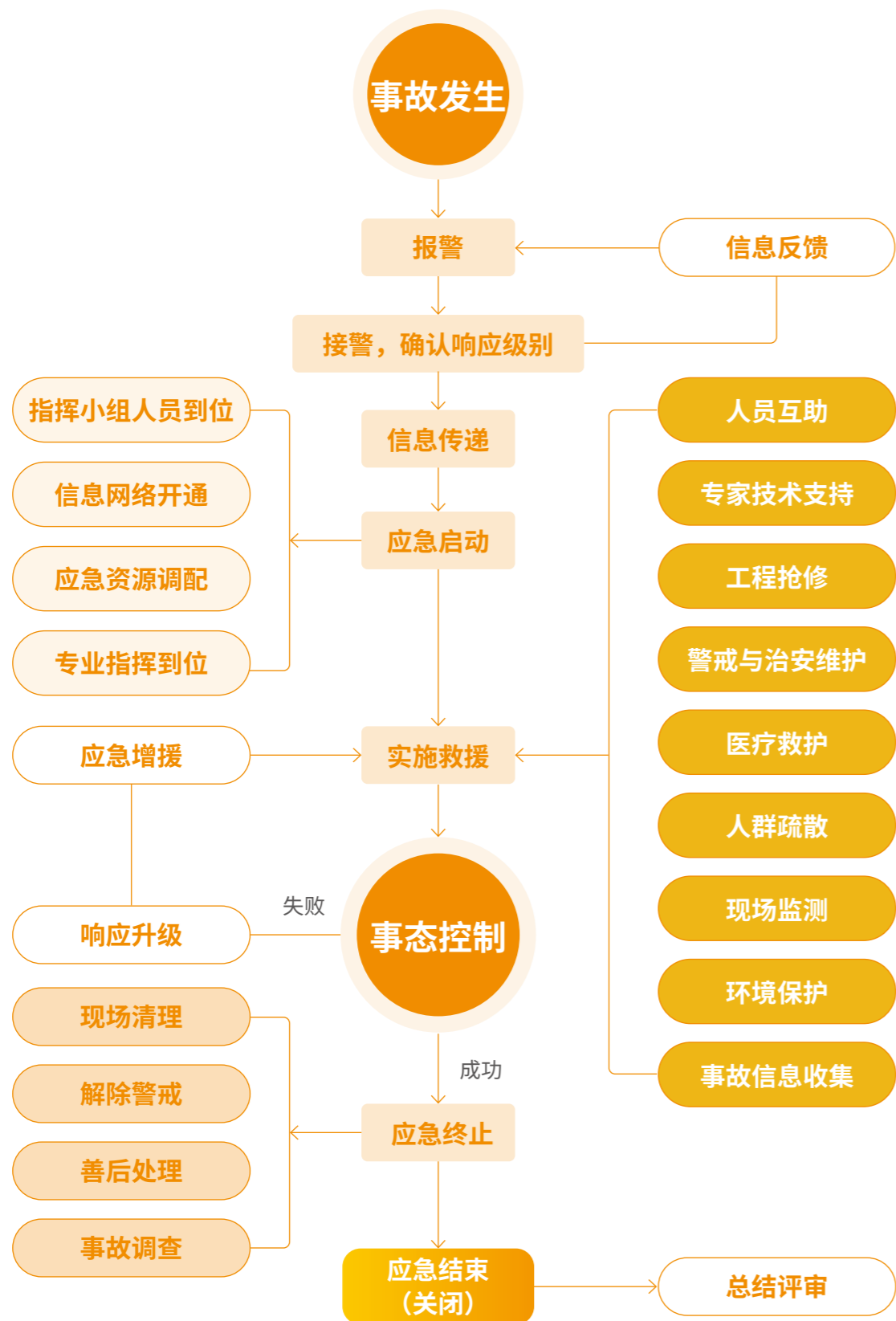
- ◎ 严禁携带烟火进入厂区
- ◎ 严禁谎报、瞒报事故
- ◎ 严禁违章指挥、强令他人违章作业
- ◎ 严禁未到现场确认就批准工作许可证
- ◎ 严禁未经批准解除安全联锁
- ◎ 严禁未经许可进行特殊作业
- ◎ 严禁无证进行特种作业
- ◎ 严禁脱岗、睡岗和酒后上岗
- ◎ 严禁未按规定穿戴劳动保护用品进入生产岗位
- ◎ 严禁未采取有效安全措施打开设备、设施

我们编制了详尽的《华峰应急管理制度》《应急队伍建设管理制度》《华峰集团突发环境事件管理制度》等制度，对应急组织与职责、应急响应分级与流程、后期处置、应急保障、应急培训与演练等作了清晰、完整、详尽地规定。在此基础上，我们通过组织应急演练，验证预案的有效性、适用性并不断提高员工的实际处置能力，确保企业安全稳定生产。

◎ 华峰应急预案体系



◎ 应急响应流程



重庆化工开展安全宣传咨询日

6月16日，重庆华峰化工联合材料科技、化学板块，在园区实训基地开展以“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”为主题的安全宣传咨询日暨安全体验活动，公司总经理苗迎彬、常务副总经理谢毅到场参与并指导。谢毅在致辞中明确活动要求，鼓励员工主动践行安全责任。苗迎彬强调，要以沉浸式体验提升员工安全素养，同时完善实训基地建设，打造综合实训培训平台。活动设置安全帽、触电、心肺复苏

苏等多个体验区，还全流程演示动火、受限空间作业规范，专业指导让员工直观掌握安全知识与应急技能，趣味互动和礼品发放更让安全理念入脑入心。此次活动有效提升了员工的安全意识和应急处置能力，在公司内部营造了浓厚的安全氛围。重庆华峰化工将以此为契机，持续深化安全生产管理，完善实训基地功能，为企业高质量发展筑牢安全屏障。



职业健康安全

狠抓 HSE 教育培训

华峰坚持 HSE 教育常抓不懈。我们常态化开展新员工公司、部门（车间）、班组三级安全教育；对转岗/复工人员开展安全培训，对所有在职员工开展再培训；采用新工艺、新技术、新材料或者使用新设备时，对有关从业人员进行有针对性的培训；公司主要负责人、专职 HSE 管理人员和特种作业人员均按照国家规定培训取证；对班组长、HSE 管理人员等各类专业人员开展专项的安全技能培训；对需进工厂作业的全部承包商作业人员开展入厂 HSE 培训和安全技术交底。

新员工三级安全教育率 100%	转岗/复工安全教育率 100%	
安全再培训覆盖率 100%	职业健康教育覆盖率 100%	
特种作业人员持证率 100%	承包商作业人员入场培训覆盖率 100%	

领导带头、全员参与

推行“五个带头”，即领导带头参加生产一线班组 HSE 活动、带队开展公司 HSE 检查、带头开展 HSE 承诺、带头开展 HSE 行为观察、带头开展风险识别与评价，以此推动各级领导安全履职，展现安全领导力。

华峰 HSE 管理一直坚持“群众路线”，始终强调以员工为中心，深入发动全员参与，形成了“安全，我的责任”的观念，推进全员安全责任落地，强调“只有规定动作，没有自选动作”。

切实保障职业健康

健全制度

华峰遵循《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定了《职业健康管理制度》《劳动防护用品管理制度》等相关文件，持续推进公司职业健康管理制度建设。

职业危害因素检测

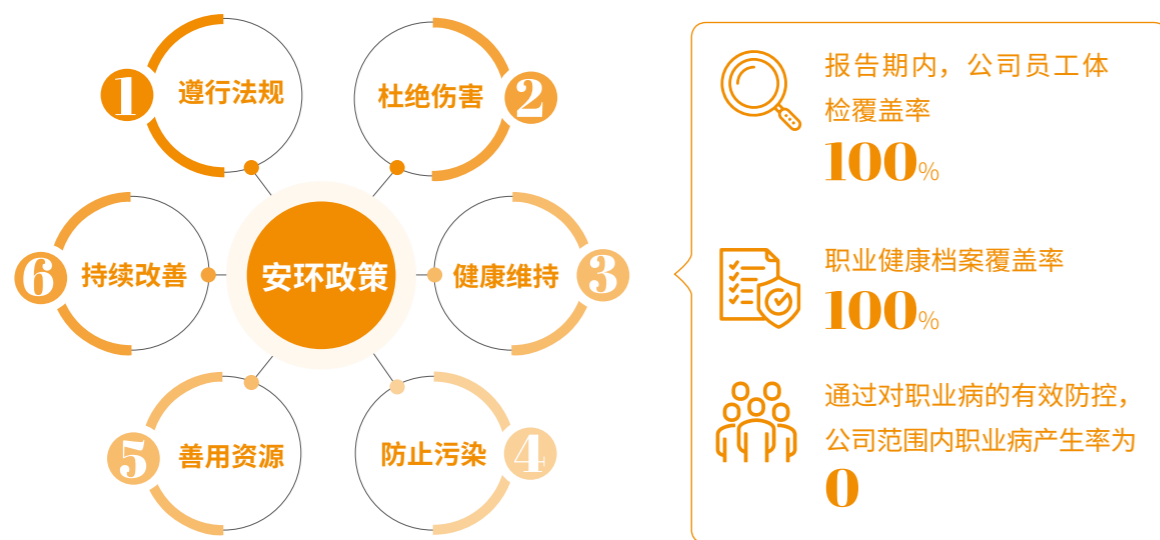
公司每年定期委托有资质机构，对职业病危害因素进行现场检测，并出具检测报告。对报告中出现的异常状况，公司参考报告意见进行及时地整改，落实职业病预防措施，从源头上控制和消除职业病危害，保证员工身体健康。

职业健康体检

公司每年定期对接触职业病危害因素岗位的员工提供职业健康体检，并建立员工健康档案，持续监测员工职业健康状况。

配置 PPE 等资源

我们通过持续识别岗位职业危害因素，为产生职业病危害的岗位提供了口罩、耳塞、手套、护目镜等劳动防护用品。在考虑员工的使用习惯和佩戴舒适度的前提下，采购配置优于国标的劳保用品，并根据相关制度规定发放给员工并要求正确佩戴。



信息安全

信息安全建设

华峰严格遵照《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等相关法律法规要求，参考 ISO 27001 等国内外信息安全体系标准和规范，以“全面防护、分级管控、积极预防、持续改进”为方针，坚持“最小化、分管制衡、安全隔离”基本原则，制定了华峰集团《信息安全管理度》《信息系统管理制度》等管理制度，建立了覆盖物理环境安全、系统安全、网络安全、数据与备份、主机安全、工控安全、安全事件管理等控制域的信息安全管理体系。我们在集团层面成立了信息安全领导小组，全面统筹、管理、推进公司信息安全建设工作。

我们以“全年防护、分级管控、积极预防、持续改进”为基本原则，制定了《华峰集团信息安全分管理制度》等制度，以信息安全管理度体系为支撑，切实保护公司的技术和商业秘密，保护客户信息与隐私，确保公司信息资产安全。我们还通过开展信息安全意识教育、特殊岗位保密专项培训、签订保密协议等方式，持续强化信息安全教育，不断增强员工的信息安全意识、信息安全防护能力。

华峰视知识产权为公司提高发展水平和质量的保障要素。我们严格遵守《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《计算机软件保护条例》等法律法规，制订了华峰集团《专利管理办法》等文件，确保将知识产权保护措施落到实处。华峰尊重各方知识产权权益，通过不断提升员工知识产权意识、加强知识产权检索与审查，确保运营过程中不侵犯任何其他公司和个人的商标、专利、著作权或其他知识产权。同时通过积极开展商标、专利、著作权等知识产权申请和登记等工作，维护自身的合法权益。

警企联动筑防线 华峰集团开展反诈安全培训

5月27日下午，华峰集团开展防诈骗专题安全教育培训，40余名各部门员工代表参与，这也是其与瑞安公安“警企e链通”工作站挂牌后的首堂法治教育课。瑞安市公安局两位资深警官受邀授课，讲解电信诈骗套路、应对策略及交通安全知识，结合典型案例开展沉浸式教学。公安局及集团相关领导亲临现场，集团法务总监强调了培训意义并提出后续要求。据悉，工作站还将推出知识产权保护等系列专题讲座，助力提升员工法律与安全意识。



关爱员工 回馈社会

华峰坚持追求阳光正当的利润，同时积极承担对员工、客户、社区和环境的责任。

我们力求成为“蜜蜂型企业”——既创造价值，也为社会带来益处，实现企业自身与各方利益相关者的共赢。

华峰通过务实的行动履行社会责任，致力于成为一家负责任的优秀企业公民。



64

保障员工权益



68

助力员工成长



72

打造员工幸福家园



74

助推行业发展



76

投身公益事业

SDGs 回应



保障员工权益

规范用工

华峰响应联合国《世界人权宣言》《国际劳工组织核心公约》《联合国工商业与人权指导原则》、国际苏利文原则、社会道德责任标准 SA 8000:2025 等国际倡议和标准，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》等法律法规，落实劳动用工领域最新监管要求，重视并尊重全体员工的基本人权，承诺绝不侵犯人权。

我们制定了包括华峰集团《员工手册》《招聘管理制度》等劳工及人权保障制度，内容包括但不限于：多元化和反歧视、公平待遇和无骚扰、自愿劳动、禁止使用童工、合法合规的工作时长、最低工资和法定福利等，倾力打造多元化和包容性的工作环境。

报告期内，公司发生童工雇佣、强迫劳动、歧视骚扰等行为和事件

0 件



我们积极为社会、社区创造就业机会，努力推进“本地化”雇佣政策。

我们关注残疾人就业，努力为残疾人提供合适的就业机会。

民主管理

- 华峰鼓励员工参与民主华峰积极推动员工参与民主管理，建立了工会组织，并实现员工 100% 入会。
- 我们严格遵循《中华人民共和国工会法》等法律法规，制定了《职工代表大会制度》等相关制度，并通过职工代表大会等形式，就公司运营目标、生产经营管理、薪酬福利等议题广泛征求员工意见，并充分采纳合理建议。
- 此外，每年由华峰集团工会牵头，公司与员工通过集体协商签订《集体合同》《工资专项集体合同》等协议，确保所有员工的权益得到充分保障，实现集体合同的全员覆盖。

薪酬福利

华峰坚持薪酬分配与岗位职责、绩效表现、个人能力及市场水平相结合的原则，持续完善“领先型”薪酬福利体系，确保员工薪酬在行业和地区内保持竞争力。同时，我们建立了基于业务领域、工作性质和岗位特点的差异化激励机制，使薪酬体系更加科学合理。

此外，华峰致力于为员工提供“完善型”福利保障，涵盖社会保险、住房公积金、带薪年假等假期安排，以及节日福利金、生日礼品、多种补贴、员工宿舍、通勤班车、餐饮补助等，努力提升员工的幸福感与归属感。

© 2025 年华峰员工情况一览表

■ 员工总人数 **19,000+** 人 * 包含海外

国内人数

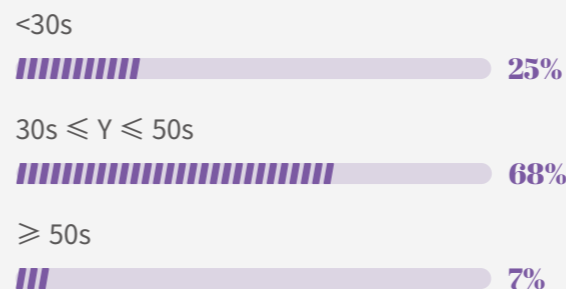


女性员工 **2,700+** 人

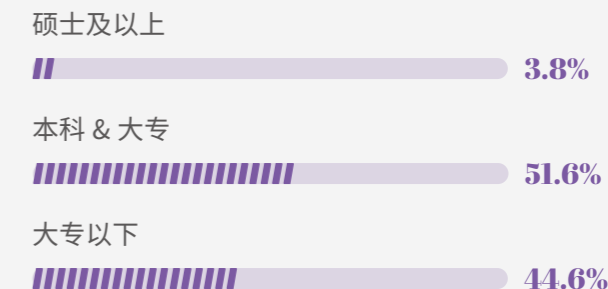


男性员工近 **15,000** 人

员工年龄构成



员工学历构成



华峰集团首期印尼员工学成结业

11月12日，华峰集团首期印尼员工总部学习成果汇报暨结业典礼在瑞安、重庆与印尼三地以视频连线形式同步举行，50余名相关领导及印尼学员参加活动。20名印尼学员历经两个月沉浸式跟岗学习，在瑞安、重庆多地深入学习标准化操作规程、班组管理、专业技能等内容，部分学员还系统学习了办公编程、职能管理流程，收获颇丰。学员们纷纷表示，将把所学知识技能带回印尼，运用到实际工作中。

结业仪式上，相关领导充分肯定学员学习成效，勉励大家牢记本土化干部培养嘱托，学以致用、发挥表率作用，带动身边同事共同提升。与会领导为结业学员及优秀小组颁发证书，优秀学员代表分享学习感悟，感恩集团提供的学习平台与悉心关怀。

本次项目是集团海外人才培养的重要里程碑，为国际化人才体系建设积累了可复制经验。学习期间，集团还组织印尼员工游览名胜、参与中秋晚会、团建等活动，让其感受中华文化与企业大家庭的温暖。未来，华峰将持续推进海外本土人才培养，助力印尼华青本土化运营，为集团“高端化、数智化、低碳化、国际化”发展注入强劲动力。



员工沟通

公司通过常态化调研、恳谈会、意见征集等机制，深入了解员工工作与生活需求，切实解决实际困难，增进彼此理解与信任，持续深化“从信任到默契、以协作求卓越”的团队文化。

沟通理念与机制

华峰集团致力于构建多元、透明、高效的员工沟通生态，将员工沟通作为企业可持续发展的核心支撑。

依托规范化、多元化、常态化的沟通机制，搭建企业与员工的双向交流桥梁，切实保障员工的知情权、参与权、表达权与监督权，推动员工深度融入企业发展进程，构建“命运共同体”式的和谐劳资关系，为企业可持续发展筑牢坚实的人文根基。



多元化沟通渠道

建立集团及各子公司领导基层走访、座谈交流常态化机制，高层领导定期深入生产一线、各部门及外埠基地，与员工面对面谈心谈话，及时了解员工工作生活诉求、思想动态，精准帮扶困难员工；节日慰问、专项帮扶过程中同步开展暖心沟通，传递企业关怀，强化情感联结。

为提升员工参与感与满意度，管理层定期开展面对面交流，结合目标共识、例会沟通、即时反馈等方式，搭建系统化双向互动平台。

情暖新春 华峰集团走访慰问困难员工

华峰集团始终将员工关怀作为企业社会责任的重要组成部分。2025年春节前夕，集团党委书记、总裁林建一等领导走访慰问55户困难员工家庭，涵盖重庆、上海、江苏、杭州等外埠基地，送去慰问金与新春祝福。

慰问组深入困难员工家中，细致了解家庭近况与实际需求，倾听员工心声，传递“华峰大家庭”的温暖。林建一强调，集团将持续完善帮扶机制，用足用好关爱政策，切实解决员工“急难愁盼”问题，让全体员工共享企业发展成果。

此次慰问首次覆盖洞头华港公司，进一步扩大了帮扶范围。长期以来，华峰集团依据《员工关怀管理办法》，坚持“按需而帮、因急而帮”原则，将困难职工帮扶工作常态化，不断增强员工获得感、归属感与幸福感。



助力员工成长

分层分类构建多元化的人才培养体系

华峰集团始终秉持“以德为先、适者为才”的人才理念，践行“不压能人、不养闲人、不留庸人”的用人理念，以打造年轻化、知识化、专业化、国际化人才队伍为目标，依托“在岗学习、集中培训、知识管理”三大人才培养机制，按岗位序列完善人才培养体系，助力员工能力进阶与职业发展：新入职员工通过“入职第一课+大学生集训/复训+上岗传帮带”实现角色转换、融入

职场；管理后备借力“人才蓄水池培训+双导师帮带+轮岗、挂职等在岗历练。”拓宽视野与思维，提升综合能力与素养；现任干部通过“管理团队培训班+经验交流+课题研讨等”提升管理能力；专业人才依托“专题培训（班）+经验交流+课题研讨等”精进业务水平；技能人才借力“技能提升“传帮带+创新工作室+技能工作室”传承。

报告期内，华峰员工的培训覆盖率

100%



集团中高层干部 AI 能力培训



集团“工匠之家”技能比武团体赛



华峰集团 2025 届大学生集训营



华峰铝业第二届技能比武擂台



打造科学型职业发展平台

华峰集团构建多元化职业发展平台，设计管理、专业、技能三大通道，支持员工深耕或跨通道发展，助力个性化成长。针对技能岗位，设立“八级技工”晋升体系，培养高技能人才。同时，优化人才流动机制，提供内部晋升、跨部门调配、公开招聘等机会，激励员工成长，提升组织活力，打造公平、畅通的发展体系。

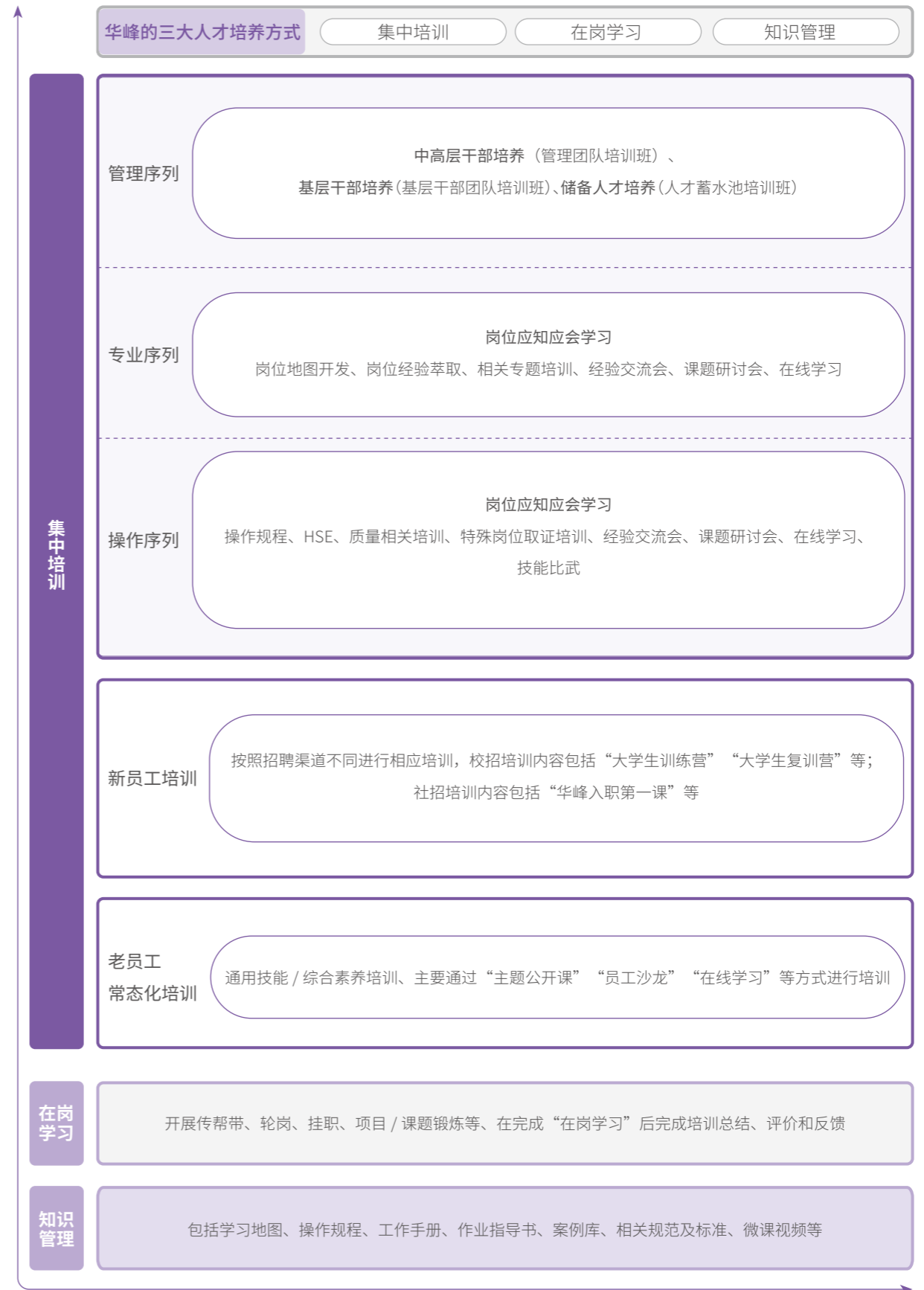
公司提供领导力培训、专业技能提升、职业规划指导等培训计划，鼓励员工参与外部培训和认证，增强竞争力。此外，营造开放包容的工作环境，鼓励员工提出创新想法，提供表达和决策参与平台，增强员工归属感。

通过这些举措，华峰集团为员工创造充满机遇和挑战的环境，助力实现个人价值，推动公司与行业发展。持续优化职业发展体系，吸引更多优秀人才，为公司长远发展奠定基础，打造活力与公平竞争并存的职场环境，让每位员工找到成长路径。

华峰集团员工晋升通道



管理通道							
管理序列岗位							
主管	部门副职	部门正职	总助 / 总监	副总经理	总经理		
专业通道							
专业管理与支持序列岗位							
助理	专员	初级专业经理	专业经理	高级 / 资深专业经理	业务专家		
市场营销序列岗位							
助理	专员	初级专业经理	专业经理	高级 / 资深专业经理	业务专家	资深业务专家	
技术序列岗位：研发类							
助理研究员助理工程师	研究员工程师	高级研究员高级工程师	资深研究员资深工程师	副总研究员副总工程师	总研究员总工程师	首席专家	
技术序列岗位：技术类							
助理工程师	工程师	中级工程师	高级工程师	资深工程师	副总工程师	总工程师	
技能通道							
操作序列岗位：常规通道							
初级工		中级工		高级工		技师	
操作序列岗位：特殊通道							
一级技工	二级技工	三级技工	四级技工	五级技工	六级技工	七级技工	八级技工



打造员工幸福家园

华峰致力于打安全、舒适、和谐的工作与生活环境，让每一位员工都能安心工作、愉悦生活。公司倡导“快乐工作，幸福生活”的理念，并通过完善制度保障员工的休息权与休假权，助力员工在工作效率与生活品质之间实现平衡。

为优化员工体验，华峰不断改善工作环境与流程，营造开放且高效、舒适且严谨的工作氛围，帮助员工提升工作效率，确保充足的休息时间。与此

同时，公司定期举办文化、体育、娱乐等多元化活动，并组织优秀员工外出旅游，满足员工精神需求，营造健康、积极的企业文化，提升员工的获得感与幸福感。

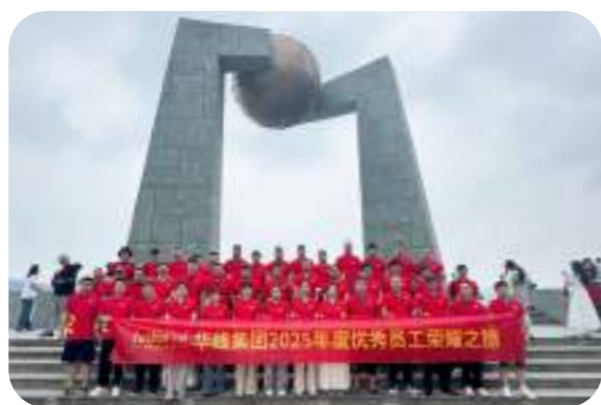
华峰始终关注员工福祉，积极开展纾困解难、困难帮扶走访等员工关爱行动，致力于解决员工的实际困难，增强员工的归属感，践行企业对员工的人文关怀。



华峰重庆基地第五届户外运动会



华峰集团 2025 主题中秋晚会



华峰集团 2025 年度优秀员工之旅



华峰化学第十四届“千禧杯”职工运动会



华峰集团“超纤杯”企业文化故事会宣讲比赛



华峰集团“TPU 杯”第十五届职工篮球赛

助推行业发展

在坚持不懈地自主创新发展过程中，华峰注重与同行以及产业链伙伴的沟通、交流与合作，在市场开发、技术研发、管理改进、标准建设等众多方面相互学习、相互促进，携手打造公平竞争、和谐共生的产业发展生态。

华峰集团 累计捐赠总额超 **8 亿元**

◎ 华峰行业 / 产业荣誉一览表

协会 / 学会名称	成员 / 荣誉	协会 / 学会名称	成员 / 荣誉
中国石油和化学工业联合会	副会长单位	中国企业联合会	
中国化学纤维工业协会	副会长单位	中国化工环保协会	
中国化学纤维工业协会生物基化学纤维及原料分会	理事单位	中国聚氨酯工业协会	
中国工业经济联合会	会员单位	中国轻工业联合会	
中国纺织联合会	一般会员	中国聚氨酯塑料加工协会	
中国造纸协会生活用纸专业委员会	一般会员	浙江省石油和化学工业行业协会	
中国纺织国际产能合作企业联盟	会员	浙江省高新技术企业协会	
浙江省纺织行业协会	协会常务理事单位	浙江省化学品安全协会	
浙江省质量协会会员	一般会员	浙江省青年企业家协会	
浙江省上市公司协会	理事会员	浙江省卫生用品商会	
化纤标准国际化推进委员会	主席团成员	温州市青年企业家协会	
		长三角应急安全创新人才培养联盟	

全球大咖聚重庆 华峰铝业共探真空钎焊技术新发展

6月12日，由华峰铝业主办的2025年真空钎焊技术研讨会在重庆圆满落幕，近200名来自全球行业协会、高校、主机厂及供应链的专家代表齐聚一堂，聚焦真空钎焊前沿技术、创新应用与绿色发展等核心议题展开深度探讨。会议由华峰铝业总经理助理谢永林主持。

华峰铝业董事长陈国桢在开幕致辞中表示，新兴领域发展对材料与工艺提出更高要求，此次研讨会旨在搭建开放共享平台，凝聚行业力量协同创新。中国汽车工业协会车用热系统分会理事长牛宏伟也致辞表示，协会将推动行业标准制定与资源共享，以合作创新突破产业瓶颈。

会上，中外行业大咖、高校学者及企业技术专家纷纷登台，围绕真空钎焊材料运用、热管理系统发展等主题分享前沿洞察与实践经验。本次研讨会凝聚了行业发展共识，明确了真空钎焊技术发展方向，为产业技术创新与升级提供了实践思路，有效助力新能源及相关产业高质量发展。



华峰集团品牌价值达 279.04 亿元 稳居能源化工组第 19 位

5月10日，2025中国品牌价值评价信息在浙江德清发布，华峰集团品牌价值跃升至279.04亿元，稳居国内能源化工组第19位，品牌价值再创新高。这一成绩是行业对华峰在技术创新、绿色转型、品质管控、全球化运营等方面的高度认可，印证其品牌在全球产业价值链的竞争力持续提升。华峰凭借硬核技术突破、领先的绿色智造模式，十余大主营产品中5个产能和市场占有率居全球第一、4个居国内第一，彰显中国品牌实力。

未来，华峰将秉持品牌与服务理念，围绕数智化、绿色化、国际化战略推进产业链一体化，致力打造国际一流新材料合作伙伴，持续提升中国能源化工品牌的全球影响力。



投身公益事业

共同富裕是社会主义的核心要求，也是中国式现代化的重要特征，与 ESG（环境、社会、治理）理念高度契合。华峰集团积极响应政府号召，始终以“用新创享生活”为企业使命，秉持“义利兼顾、德行并重”的理念。在致力于创造经济价值、推动经济发展的同时，华峰集团广泛传播“共同目标、共同创业、共同利益、共同发展”的价值观，主动承担社会责任，推动社会和谐发展：优先雇用本地员工、加大本地采购和投资、捐资助学助教、精准扶贫济困、助力防灾救灾、参与志愿者活动等。



华峰集团蝉联浙江慈善奖 以公益践行民企责任担当

9月5日，第八届浙江慈善大会在浙江省人民大会堂举办，大会表彰了本届“浙江慈善奖”获得者，华峰集团再度斩获“机构捐赠奖”，集团党委书记、总裁林建一代表企业登台领奖。“浙江慈善奖”由省政府主办，是全省慈善领域的最高荣誉，此次蝉联是社会各界对华峰践行社会责任、深耕公益事业的高度肯定。长期以来，华峰坚持经济效益与社会效益并重，兑现“与社会共生共荣”承诺，曾捐资5亿元创办公立完全中学，创下温州单笔公益教育捐资之最，还设立多项助学奖教基金助力地方教育发展。秉持“蜜蜂型”发展理念，华峰多年来累计向抗疫救灾、助学助教、乡村振兴等领域捐赠近8亿元。未来，华峰将持续秉持“四个共同”理念，融入浙江共同富裕示范区建设，以务实行动为浙江慈善事业发展贡献民企力量。



十三载薪火相传 温大华峰品德奖再扬崇德向善之风

10月29日，温州大学第十三届“华峰品德奖”颁奖典礼在育英大礼堂举行，千余名师生代表齐聚现场，共同见证10名优秀个人及团队获此殊荣。校企相关领导出席典礼并为获奖者颁奖，获奖对象涵盖敬业育人的教师、笃行向善的学子与勇担使命的师生团队，以实际行动诠释了温大校训精神。华峰集团党委书记、总裁林建一在致辞中表示，该奖项是对温州崇德向善文化的赓续，十三年沉淀已成为校企公认的价值标杆，也为华峰员工树立了品德榜样。据悉，华峰集团十三年间累计捐赠2000万元设立该奖项，已表彰132个师生个人及集体，不仅成为温大极具影响力的德育品牌，更以榜样力量推动校企崇德向善风尚建设，持续激励师生见贤思齐、砥砺前行。



华峰化学协同集团开展 2025 年度首次义务献血 用热血传递企业温情

3月上旬，华峰化学协同集团组织开展2025年度第一次义务献血活动，集团及华峰化学近200名员工踊跃报名，最终156人成功献血，累计献血量达46800毫升，为当地血站库存注入“暖心血液”。

活动前期，华峰化学提前联动地方中心血站制定流程，在厂区设置专属献血点，通过内部通知、海报宣传普及献血知识及注意事项，消除员工顾虑。献血现场，医护人员有序完成信息登记、健康检测、血液采集等环节，企业志愿者全程协助引导；献血完成后，工作人员为员工送上营养补给与纪念证书，并安排休息区供其恢复，细致关怀获员工好评。

此次活动是华峰化学践行企业社会责任的常态化举措，既缓解了春季医疗用血紧张问题，更以“热血奉献”的形式凝聚员工向心力。参与员工表示，能以实际行动为社会公益出一份力，既自豪又有意义，未来也将持续积极参与此类活动。



未来展望

当前国际化工行业正面临能源结构转型、绿色技术革新与供应链重构的多重变局，华峰集团将以坚定战略定力应对挑战、抢抓机遇，在行业变革中锚定高质量发展方向。

始终坚守“以客户为中心”，围绕全球客户对绿色化、高端化等产品的需求，持续优化产品矩阵与服务体系，精准匹配新能源、新材料等新兴领域的应用场景，以高品质供给响应市场升级需求。加大科技创新与研发投入力度，聚焦低碳工艺、循环材料、高效催化等关键技术突破，搭建跨学科研发平台，推动技术成果向产业化转化，推出更具前瞻性的创新产品，巩固并扩大全球市场竞争优势。

将可持续发展深度融入战略核心，顺应国际“双碳”趋势与 ESG 治理要求，深化绿色生产体系建设，推进能源结构优化、废料循环利用与碳足迹管理，以实际行动践行环境责任；同时持续投身公益事业，强化产业链社会责任协同，彰显企业公民担当。秉持开放合作理念，积极联动全球产业链伙伴、科研机构与行业组织，在技术共享、供应链稳定、绿色标准共建等领域深化协作，共同应对能源波动、技术壁垒等行业共性挑战，共享新兴市场机遇。未来，华峰集团将以创新为引擎、以可持续为底色，在国际化工行业变革浪潮中稳步前行，向着打造国际一流新材料企业的目标迈进，书写高质量发展新篇章。

附录

荣誉称号

上海市创新型企业总部 - 华峰铝业	全国工业和信息化系统先进集体 - 重庆化工	2024-2025 年度优秀供应商（上海马勒热系统有限公司） - 华峰铝业
上海市重点用水企业水效领跑者 - 华峰铝业	2025 重庆市制造业 100 强 - 华峰材料科技公司	优秀供应商（浙江三花汽车零部件有限公司） - 华峰铝业
2025 上海企业 100 强（第 99 名） - 华峰铝业	2025 重庆市百强企业 - 重庆化工	优秀供应商（杭州三花微通道换热器有限公司） - 华峰铝业
2025 上海制造业企业 100 强（第 37 名） - 华峰铝业	2025 年金牌合作伙伴 - 华峰集团有限公司	荣获新金山发展公司工会 2025 年安全生产与急救技能专项比武一等奖（段明晶、吴彬、褚卫杰） - 华峰铝业
2025 上海民营企业 100 强（第 46 名） - 华峰铝业	2025 上海民营企业 100 强（第 82 名） - 华峰超纤	上证鹰·金质量 2025 持续成长奖 - 华峰铝业
2025 上海民营制造业企业 100 强（第 15 名） - 华峰铝业	2025 上海民营制造业企业 100 强（第 32 名） - 华峰超纤	青岛即东汽车零部件有限公司协同开发奖 - 华峰铝业
2025 上海百强成长企业 100 强（第 69 名） - 华峰铝业	2025 上海新兴产业企业 100 强（第 50 名） - 华峰超纤	“千禧”品牌入选中国纤维流行趋势 2025/2026 - 华峰化学
质量卓越贡献奖（海信集团） - 华峰铝业	2025 上海制造业企业 100 强（第 58 名） - 华峰超纤	2026 春夏中国牛仔面料流行趋势发布合作伙伴 - 华峰化学
优秀供应商（MAHLE） - 华峰铝业	专精特新中小企业 - 华峰超纤	千禧录入中国纤维品牌联动创享汇纤维品牌库 - 华峰化学
红头船奖、新特材料奖 - 华峰化学	2025 年人造革合成革行业发展贡献奖 - 华峰超纤	浙江省优秀质量管理小组成果三等成果（雄鹰 QC 小组 - 降低纺丝 D2 导丝头损坏率） - 华峰化学
先进级智能工厂 - 华峰化学	2025 上海专精特新企业品牌价值 100 强 - 华峰超纤	大容量多头多孔聚氨酯纤维绿色智能制造关键技术开发及产业化 科技进步奖 一等奖 - 华峰化学
2025 年优秀董秘奖 - 华峰化学	江苏省企业技术中心 - 江苏超纤	上海市模范集体称号（上海华峰超纤科技股份有限公司技术中心） - 华峰超纤
第十八届中国上市公司阳光董秘 - 华峰化学	江苏省五一劳动奖 - 江苏超纤	制造业单项冠军示范企业（2024 年 - 2026 年） - 华峰超纤
2024 年度信息披露考评 A 级 - 华峰化学	中国企业 500 强 第 413 位 - 华峰集团有限公司	中国制造业企业 500 强 第 220 位 - 华峰集团有限公司
浙江省定向招工式共富工坊 - 华峰化学	中国品牌价值评价 - 华峰集团有限公司	中国战略性新兴产业领军企业 100 强 第 85 位 - 华峰集团有限公司
重庆市优秀民营企业 - 重庆化工	浙江省重点商标保护名录 - 华峰集团有限公司	中国民营企业 500 强 第 201 位 - 华峰集团有限公司
2024 年度品牌建设先进企业 - 华峰化学	天津电装（天津）空调部件有限公司综合优秀奖 - 华峰铝业	中国制造业民营企业 500 强 第 149 位 - 华峰集团有限公司
2025 重庆市制造业 100 强 - 重庆化工		浙江百强企业排名第 49 位、浙江省民营企业 100 强 第 29 位 - 华峰集团有限公司
		中国石油和化工民营企业百强 第 26 位 - 华峰集团有限公司
		浙江民营跨国公司“领航企业” - 华峰集团有限公司

年度授权专利一览

序号	专利名称	专利权人
1	一种高回弹活性可染聚氨酯弹性纤维	华峰化学股份有限公司
2	一种单层弹性材料	
3	一种聚氨酯弹性纤维及其制备方法	
4	一种氨纶及其制备方法和应用	
5	一种具有耐黄变性能氨纶及其制备方法	
6	一种再生氨纶纤维及其制备方法	
7	一种防透光氨纶及其制备方法	
8	一种退绕性好高抱合力的氨纶及其制备方法	
9	一种单层弹性材料及其应用	
10	一种聚酰胺 66 树脂及其制备方法	华峰集团有限公司
11	一种高渗透系数的 CO ₂ 分离膜及其制备方法和应用	
12	一种抗菌共相聚酰胺及其制备方法	
13	一种高粘度聚酰胺 66 树脂及其制备方法和应用	
14	一种能改善管芯切割端面平整度的托辊装置	华峰铝业有限公司
15	一种可快速更换工作辊的刷辊	
16	一种能减少厚纵剪刀轴定距套损耗的装置	
17	一种用于磨削标记辊的轧辊磨床	
18	一种热轧皮材快速冷却装置	
19	一种高强铝复合板及其用阻挡层和制备方法	
20	一种耐磨铝合金材料及其制备方法	
21	一种基于 wincc 上位机控制系统的切边机	
22	一种轧机辊系更换用的吊装工装	

序号	专利名称	专利权人
23	一种抗菌可降解氨纶的制备方法	华峰重庆氨纶有限公司
24	一种假捻器在线清洗装置	
25	一种干法氨纶经编专用的纺丝油剂	
26	一种含有蟹棒状超细纤维束的聚氨酯超纤基布及制备	江苏华峰超纤材料有限公司
27	一种具有高延展性的水性聚氨酯复合涂层的制备和应用	
28	具有动态热湿传递微环境的针刺非织造材料及其制备方法	
29	一种有色尼龙超细纤维的纺制方法	
30	一种高耐磨水性聚氨酯双绒面超纤革的制备方法	
31	一种具有差异化外观的绒面超纤革及其制备方法	上海华峰超纤科技股份有限公司
32	一种低气味超细纤维合成革及其制备方法和所用的除味剂	
33	一种功能性尼龙纤维的制备方法	
34	高物性水性超纤基布、仿真皮的绒面基布的制备方法	
35	一种水性有机硅聚氨酯树脂乳液及制备和应用	
36	一种具有自适应功能的清辊器装置	上海华峰铝业股份有限公司
37	一种用于小输送带的高度调节机构	
38	一种用于应急柴油泵的阀门密封组件	
39	用于可控气氛钎焊的含镁铝基中间板、钎焊板和复合板及其制备方法	
40	一种具有异质结构的强韧型铝合金板及其制备方法	
41	一种高强度且高韧性的 Al-Zn-Mg-Cu 系铝合金板及其制备方法	
42	一种铝基钎焊复合材料及其制备方法	
43	铣面机铣后铸锭自动凸度测量装置	
44	一种适用于多种内径的铝材剪切机十字锥头卷轴夹具	

序号	专利名称	专利权人
45	一种电池正极集流体用微孔铝合金箔及其制备方法	上海华峰铝业股份有限公司
46	一种用于多层铝合金复合材料表面划线标记装置	
47	一种铝塑复合板及其制备方法和应用	
48	一种阀台	
49	一种失活铜铈催化剂的再生方法	上海华峰新材料研发科技有限公司
50	一种聚酯装置副产混合醇的分离回收工艺	
51	一种水性聚氨酯树脂及其制备方法和应用	
52	一种聚氨酯胶粘剂及其使用方法	
53	一种镍系吸附剂及其制备方法和应用	
54	一种水性聚氨酯分散体及其制备方法和应用	
55	一种萃取精馏分离环己醇与苯酚的方法	
56	一种从己二腈加氢合成己二胺的产物中分离提纯 1,2- 环己二胺的方法	上海华峰新材料研发科技有限公司 重庆华峰聚酰胺有限公司
57	一种用于制备双组份无溶剂型聚氨酯树脂的羟基化合物及其应用	华峰重庆氨纶有限公司
58	一种用于制备聚氨酯树脂的羟基组合物及其制备方法和应用	
59	一种用于制备生物基聚氨酯的羟基组合物及生物基聚氨酯	
60	一种聚氨酯胶黏剂及其制备和应用	浙江华峰热塑性聚氨酯有限公司
61	一种溶剂型热塑性聚氨酯胶黏材料及其制备方法和胶黏组合物	
62	拖鞋 (1)	浙江华峰新材料有限公司
63	一种环己烷催化氧化法氧化液的分离系统及方法	重庆华峰化工有限公司
64	一种分离醇酮酸酯的烷水共沸精馏系统	
65	基于注意力融合的己二酸反应室结晶异常监测方法及系统	
66	基于深度学习的热电发电厂异常状态监测方法及系统	
67	一种 CFB 锅炉的二次供风系统	

序号	专利名称	专利权人
68	一种分离醇酮酸酯的烷水共沸精馏系统及方法	重庆华峰化工有限公司
69	一种尾气处理系统	
70	一种镍系催化剂及其制备方法和用途	重庆华峰化工有限公司 重庆华峰化学有限公司
71	一种己二酸反应室结晶异常监测系统及其方法	重庆华峰化工有限公司 重庆华峰聚酰胺有限公司
72	一种己二酸粉料输送系统及方法	重庆华峰化工有限公司 重庆华峰聚酰胺有限公司 重庆华峰新材料研究院有限公司
73	一种环己亚胺的生产系统及方法	重庆华峰聚酰胺有限公司

GRI 指标索引

使用说明 华峰集团有限公司在 2025 年 1 月 1 日 -2025 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。

使用的 GRI 1		GRI 1: 基础 2021		
GRI 标准 / 其他资源	披露项	位置	页码	从略原因
GRI 2: 一般披露	2-1 组织详细情况	印象华峰	8	
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告范围	4	
	2-3 报告期、报告频率和联系人	报告导读	4	
	2-4 信息重述	/		无信息重述
	2-5 外部鉴证	/		没有请外部鉴证机构对报告进行外部鉴证
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	产业 & 产品	10	
	2-7 员工	规范用工	64	
	2-8 员工之外的工作者	/		不适用, 我公司没有雇佣员工之外的工作者
	2-9 管治架构和组成	治理架构与体系	20	
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	治理架构与体系	20	
	2-11 最高管治机构的主席	治理架构与体系	20	
	2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	治理架构与体系	20	
	2-13 为管理影响的责任授权	治理架构与体系	20	
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 治理体系	22	
	2-15 利益冲突	/		无
	2-16 重要关切问题的沟通	民主管理	65	
	2-17 最高管治机构的共同知识	ESG 治理体系	22	
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	/		保密限制, 不对外公开
	2-19 薪酬政策	薪酬福利	65	
	2-20 确定薪酬的程序	/		保密限制, 由于集团的隐私政策和薪酬保密要求, 不对外公开确定薪酬的程序

GRI 标准 / 其他资源	披露项	位置	页码	从略原因
GRI 2: 一般披露	2-21 年度总薪酬比率	/		保密限制, 由于集团的隐私政策和薪酬保密要求, 不对外公开年度总薪酬比率
	2-22 关于可持续发展战略的声明	董事长致辞	6	
	2-23 政策承诺	董事长致辞	6	
	2-24 融合政策承诺	ESG 治理体系	22	
	2-25 补救负面影响的程序	强化商业道德建设	26	
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	民主管理	65	
	2-27 遵守法律法规	治理架构与体系	20	
	2-28 协会的成员资格	助推行业发展	74	
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方识别与沟通	23	
	2-30 集体谈判协议	民主管理	65	
GRI 3: 实质性议题	3-1 确定实质性议题的过程	实质性议题评估	24	
	3-2 实质性议题清单	实质性议题评估	24	
	3-3 实质性议题的管理	/		
GRI 201: 经济绩效	3-3 实质性议题的管理	公司治理	24	
	201-1 直接产生和分配的经济价值	印记·2025	14	
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	/		
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	/		
	201-4 政府给予的财政补贴	/		
GRI 203: 间接经济影响	3-3 实质性议题的管理	当地社区关系	24	
	203-1 基础设施投资和支持性服务	投身公益事业	76	
	203-2 重大间接经济影响	/		
GRI 205: 反腐败	3-3 实质性议题的管理	反腐败	26	
	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	反贪腐	26	
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	反贪腐	26	
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	反贪腐	26	
GRI 206: 反竞争行为	3-3 实质性议题的管理	业务和贸易合规	24	
	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	公平竞争与合规经营	28	

GRI 标准 / 其他资源	披露项	位置	页码	从略原因
GRI 301: 物料	3-3 实质性议题的管理	清洁生产	24	
	301-1 所用物料的重量或体积	/		
	301-2 所用循环利用的进料	创新驱动绿色发展	47	
	301-3 再生产品及其包装材料	创新驱动绿色发展	47	
GRI 302: 能源	3-3 实质性议题的管理	能源	24	
	302-1 组织内部的能源消耗量	大力推进节能增效	46	
	302-2 组织外部的能源消耗量	/		
	302-3 能源强度	大力推进节能增效	46	
	302-4 降低能源消耗量	大力推进节能增效	46	
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	大力推进节能增效	46	
GRI 303: 水资源和污水	3-3 实质性议题的管理	水资源使用	24	
	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	/		
	303-2 管理与排水相关的影响	/		
	303-3 取水	/		
	303-4 排水	精心开展污废治理	47	
	303-5 耗水	大力推进节能增效	46	
GRI 305: 排放	3-3 实质性议题的管理	气候变化	24	
	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	积极应对气候变化	45	
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	积极应对气候变化	45	
	305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放	积极应对气候变化	45	
	305-4 温室气体排放强度	积极应对气候变化	45	
	305-5 温室气体减排量	积极应对气候变化	45	
	305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	/		
	305-7 氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	精心开展污废治理	47	
GRI 306: 废弃物	3-3 实质性议题的管理	废物资源化	24	
	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	/		
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	/		
	306-3 产生的废弃物	精心开展污废治理	47	
	306-4 从处置中转移的废弃物	/		
	306-5 进入处置的废弃物	精心开展污废治理	47	
GRI 308: 供应商环境评估	3-3 实质性议题的管理	绿色采购	24	
	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	锻造可持续供应链	52	
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	/		

GRI 标准 / 其他资源	披露项	位置	页码	从略原因
GRI 401: 雇佣	3-3 实质性议题的管理	劳资关系	24	
	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	规范用工	64	
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	薪酬福利	65	
	401-3 育儿假	/		
GRI 403: 职业健康与安全	3-3 实质性议题的管理	职业健康与安全	24	
	403-1 职业健康安全管理体系	健全 HSE 体系	56	
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	健全 HSE 体系	56	
	403-3 职业健康服务	切实保障职业健康	59	
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	/		
	403-5 工作者职业健康安全培训	狠抓 HSE 教育培训	59	
	403-6 促进工作者健康	切实保障职业健康	60	
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	" 安全生产警钟长鸣 切实保障职业健康 "	59	
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	健全 HSE 体系	56	
	403-9 工伤	/		
GRI 404: 培训与教育	3-3 实质性议题的管理	培训和教育	24	
	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	助力员工成长	68	
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	助力员工成长	68	
	404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	/		
GRI 405: 多元化与平等机会	3-3 实质性议题的管理	多元化	24	
	405-1 管治机构与员工的多元化	规范用工	64	
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	/		
GRI 413: 当地社区	3-3 实质性议题的管理	当地社区关系	24	
	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	投身公益事业	76	
GRI 414: 供应商社会评估	3-3 实质性议题的管理	绿色采购	24	
	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	锻造可持续供应链	52	
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	/		
GRI 416: 客户健康与安全	3-3 实质性议题的管理	产品和服务	24	
	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	开创质量管理新格局	35	
GRI 418: 客户隐私	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	/		
	3-3 实质性议题的管理	信息安全	24	
	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	信息安全建设	61	

SDGs 对标表

可持续发展目标 (SDGs)	对应章节	我们的行动
	打造员工幸福家园 投身公益事业	在内部，关爱员工纾困解难 在外部，主动担责扶贫济困
	守护健康安全 投身公益事业	建立健全 HSE 体系，切实保障职业健康 开展义务献血等公益活动，服务社会健康保障
	打造科技创新制高点 助力员工成长 投身公益事业	倡导终身学习，通过自建内训体系、校企合作培养等，为员工提供教育机会与平台 常年坚持捐资助学助教，推动社会教育事业发展
	保障员工权益	坚持性别平等、同工同酬，保护女职工合法权益
	减碳行动·2025	推行设备升级改造、生产工艺改进、加强用水管理等技术经济措施，提高用水效率，减少废水排放
	减碳行动·2025	实施节能技术举措，提高能源使用效率 积极探索使用清洁能源的方法和路径 研发创新绿色产品，降低产品能源资源消耗
	印象华峰 关爱员工 共同发展	以“做强主业、适度多元、创新驱动、产融结合”为引领，构建新材料产业生态 保障员工的基本人权、健康与安全，为员工提供平等的工作机会和有竞争力的薪酬
	印象华峰 创新引领 品质制胜	构建“一核多点、开放协同”的科技创新体系，推进基础性、应用性和前瞻性技术研发，提高原创能力和核心竞争力

可持续发展目标 (SDGs)	对应章节	我们的行动
	保障员工权益	营造多元、平等、包容的工作环境
	筑牢环境保护堤坝 打造员工幸福家园 投身公益事业	开展环保开放日等活动，主动接受社会监督 不断改善工作环境，保持工作与生活平衡 广泛传播“共同目标、共同创业、共同利益、共同发展”价值观，推动社会和谐发展
	产业 & 产品 印记·2025 开创质量管理新格局 减碳行动·2025 锻造可持续供应链	连续多年将可持续性信息纳入报告周期 建设“绿色工厂”，打造环境友好的工业发展模式 提升质量安全，改善客户体验 开展产品绿色化创新，减少产品和服务全生命周期对环境的负面影响 基于共赢的长期合作，推动供应链体系健康发展
	清洁低碳 绿色发展	承诺 2030 年实现“碳达峰” 2050 年实现范围 1、2 “碳中和” 持续改进环境管理体系，不断提升公司环境绩效 积极探索减排具体目标及实现路径
	印象华峰 科学治理 诚信经营 保障员工权益	坚持“依法合规”基本原则，不断完善治理结构和管理体系，提高经营透明度与履责能力 完善风险管控机制，强化商业道德建设 保护儿童，杜绝雇佣童工
	印象华峰 持续推进 ESG 治理 开创质量管理新格局 锻造可持续供应链 助推行业发展	以“成为国际一流的新材料合作伙伴”为愿景，拓展产业领域，积极拥抱全球化 保持与利益相关方有效沟通，推进可持续发展治理 把可持续发展融入质量管理体系建设，为客户创造价值 携手供应商共同打造可持续发展的绿色供应链 注重与同行及产业链伙伴的合作，携手打造公平竞争、和谐共生的产业发展生态。

华峰 ISO 9001 质量管理体系证书



华峰 ISO 14001 环境管理体系证书



华峰 ISO 45001 职业健康安全管理体系证书



huafon 华峰
— 用创新享生活 —

电话：0577-65178888

网址：<http://www.huafeng.com>

邮箱：sustainability@huafeng.com

地址：浙江省瑞安经济开发区·开发区大道 1688 号