

2024 可持续发展报告

华峰集团

报告导读

01

印象华峰



产业 & 产品	10
使命 & 愿景	13
印记·2024	14
年度大事件·2024	15

04

董事长致辞

06

02

科学治理 诚信经营



治理架构与体系	20
持续推进 ESG 治理	22
完善风险管控机制	25
强化商业道德建设	26

03

创新引领 品质制胜



打造科技创新制高点	32
科创硕果·2024	34
开创质量管理新格局	35

04

清洁低碳 绿色发展



筑牢环境保护堤坝	42
减碳行动·2024	45
节能技改·2024	46
锻造可持续供应链	52

05

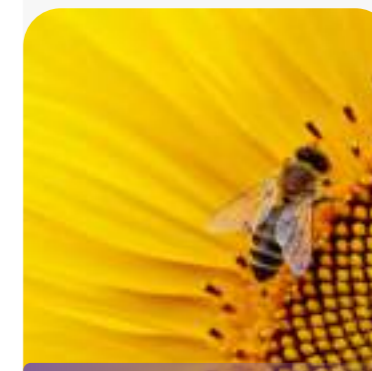
安全生产 在华峰



安全管理体系	56
安全生产	57
职业健康安全	60
信息安全	61

06

关爱员工 回馈社会



保障员工权益	64
助力员工成长	68
打造员工幸福家园	72
助推行业发展	74
投身公益事业	76

未来展望

78

附录

80

荣誉称号	80
年度授权专利一览	82
GRI 指标索引表	88
SDGs 对标表	92

报告导读

本报告是华峰集团有限公司（以下简称“华峰”“华峰集团”“集团”“我们”或“公司”）发布的第 12 份可持续发展报告，对华峰在 2024 年度经济、环境、社会方面的实践与发展情况予以系统化的总结和披露。

报告范围

本报告的时间跨度为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。基于对事项连续性或重大影响因素的考察，本报告部分内容会向前追溯或向后延伸。

本报告内容覆盖了华峰集团有限公司及其投资运营的生产制造型实体组织，包括：

- ◆ 华峰集团有限公司
- ◆ 华峰化学股份有限公司（简称“华峰化学”）及其子公司浙江华峰新材料有限公司（简称“华峰新材”）、华峰重庆氨纶有限公司（简称“重庆氨纶”）、瑞安市华峰热电有限公司（简称“华峰热电”），以及华峰新材料之子公司重庆华峰化工有限公司（简称“华峰化工”）和重庆华峰新材料有限公司（简称“重庆华峰新材”）
- ◆ 上海华峰超纤科技股份有限公司（简称“华峰超纤”）及其子公司江苏华峰超纤材料有限公司（简称“江苏超纤”）
- ◆ 上海华峰铝业股份有限公司（简称“华峰铝业”）及其子公司华峰铝业有限公司（简称“重庆铝业”）
- ◆ 浙江华峰合成树脂有限公司（简称“华峰合成树脂公司”）
- ◆ 华峰聚酰胺事业部
- ◆ 重庆华峰聚酰胺有限公司
- ◆ 浙江华峰热塑性聚氨酯有限公司（简称“华峰 TPU 公司”）
- ◆ 重庆华峰锦纶纤维有限公司（简称“重庆锦纶”）
- ◆ 华峰集团有限公司瑞安环保材料分公司（简称“华峰瑞安环材分公司”）
- ◆ 上海华峰瑞讯生物材料有限公司（简称“瑞讯生物”）
- ◆ 浙江华峰瑞讯生物材料有限公司（简称：“浙江华峰瑞讯公司”）

数据来源

本报告使用数据来源于公司运营数据、内部统计报表和相关报告，也使用了政府、经济与社会组织、媒体等发布的公开数据。

本报告涉及的财务数据均以人民币为单位。若与公司发布的年报有出入，以年报为准。

编制依据

本报告参考全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》进行编制；亦参考《GB/T39604-2020 社会责任管理体系 要求及使用指南》及《GB/T36000-2015 社会责任指南》《GB/T36001-2015 社会责任报告编写指南》《GB/T36002-2015 社会责任绩效分类指引》《HG/T4184-2011 责任关怀实施准则》等；同时参考《碳排放权交易管理办法（试行）》、生态环境部制定的温室气体排放核算方法与报告指南等相关标准和技术规范并突出公司及行业特色。

报告获取

本报告以中英文双版本进行编制，通过华峰官网 <http://www.huafeng.com>、华峰创新材料在线和华峰集团公众号发布。

意见反馈

如对本报告及其内容有任何疑问或反馈意见，欢迎通过以下方式与我们联系：

电话：0577-65178888

网址：<http://www.huafeng.com>

邮箱：sustainability@huafeng.com

地址：浙江省瑞安经济开发区·开发区大道 1688 号

董事长致辞

坚定走好绿色低碳智能转型之路

回顾 2024 年，华峰集团在复杂环境中稳扎稳打，坚定迈向创新驱动与可持续发展之路。站在 2025 年的新起点，全球经济形势依然复杂严峻，行业竞争白热化，我们将继续秉持“务实为本、创新为魂”的企业精神，加速推进“数智化”升级、“低碳化”转型以及“国际化”发展。数智化战略是华峰未来发展的核心引擎。我们将推动“产业数字化”与“数字产业化”双向共进，遵循“业务数字化、数据标准化、运营智能化”的高标准，打造“数智华峰”新名片。通过强化顶层设计、夯实要素支撑、筑牢人才保障，逐步实现研发、制造、供应链等全价值链的智能化运营，确保华峰在数字浪潮中领航前行。

技术创新始终是华峰的核心竞争力。2025 年我们将持续加大研发投入，深耕生物基材料、绿色低碳产品等前沿领域，加速技术突破与成果转化。同时，我们将融合数智化与绿色制造工艺，引领企业向高端化、智能化、绿色化迈进，助力国家“双碳”目标的达成。

安全与合规是华峰稳健发展的基石。我们将持续完善 HSE 管理体系，精细化风险识别与管控流程，确保生产各环节的本质安全。同时，进一步健全内控体系，严密把控经营风险，保障企业在复杂环境中稳健发展。

华峰深知员工是企业最宝贵的财富。新的一年，我们将深化员工关怀举措，优化工作与生活环境，让每一位华峰人都能感受到家的温暖，提升归属感与幸福感。同时，加强人才培养与梯队建设，铺就员工成长的快速通道，激发全员创新潜能与拼搏干劲。

2025 年是“十四五”规划的收官之年，更是迈向“十五五”的关键转折点。华峰集团全体将全力推进数智化发展浪潮，向着“十五五”良好开局奋勇拼搏。我坚信，只要我们携手同心，定能为社会、为环境、为所有利益相关方创造更大价值！再次感谢每一位支持华峰的伙伴，让我们携手共创美好未来！

华峰集团董事长：



SDGs 回应



印象华峰

自 1991 年创立以来，华峰集团始终秉持创新与卓越的理念，从浙江瑞安起步，如今已发展成为以高分子材料为核心业务的中国 500 强企业。截至 2024 年，华峰集团拥有超过 19,000 名员工，凝聚智慧与力量，共同推动行业进步。

作为行业领军者，华峰下辖近 50 余家全资或控股公司，其中包括 3 家上市公司——“华峰化学”“华峰超纤”和“华峰铝业”，有 19 家公司被认定为国家高新技术企业，7 家公司（产品）入选全国制造业单项冠军企业（产品）。

全国无区域研究院 1 个（全国首家 浙江省唯一），省级以上研发平台 19 个，其中国家企业技术中心 1 个、国家级博士后科研工作站 1 个、省级新型研发机构 1 个、省级工程研究中心 1 个、省级企业技术中心 8 个等。

未来，华峰集团将继续以创新为驱动，以品质为基石，致力于为客户提供更优质的产品与服务，推动高分子材料行业的可持续发展，助力全球工业进步。



10

产业 & 产品



13

使命 & 愿景



14

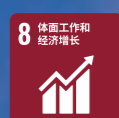
印记 · 2024



15

年度大事件 · 2024

SDGs 回应



产业 & 产品

华峰秉承与社会、客户、员工共同发展的理念，突破传统民营企业发展模式，追求发展速度与质量并重、产业规模与产业优化并进、企业效益与社会效益共赢。通过多元化产业布局，在聚氨酯、聚酰胺、生物基材料、可降解材料、铝材料、智能家居、数字经济、新能源、金融投资及物流贸易等领域持续深耕，为全球用户提供高效、高质量、可持续且具有竞争力的产品及综合解决方案。

华峰集团在温州、上海、江苏启东、重庆、杭州等国内主要城市，以及印尼、巴基斯坦、土耳其、越南、印度、日本等国家和地区建立了产业基地、销售公司与办事处，形成了覆盖全球的业务网络。我们服务的行业涵盖生活家居、运动休闲、汽车交通、航天航空、建筑行业、电子机械、医疗器材及绿色能源等，致力于推动各行业的绿色转型与可持续发展。

秉承“用新创享生活”的使命，华峰集团以创新为核心驱动力，致力于为客户的成功提供支持。我们与上下游合作伙伴建立了高度信任、以诚相待的战略合作关系，通过知识共享与价值观融合，共同推动行业进步。我们始终以超越客户期望为目标，提供高品质的产品与服务，为客户创造长期价值。



重庆华峰新材产业园夜景

◎ 华峰 2024 主要产品



聚氨酯原液



聚氨酯树脂



氨纶长丝



超纤材料



热塑性聚氨酯弹性体



尼龙 66 切片



己二酸



环己酮



己二胺



铝压延材料



尼龙 6 切片



聚酯多元醇



Zemea®



Susterra®



SORONA®



TPEE



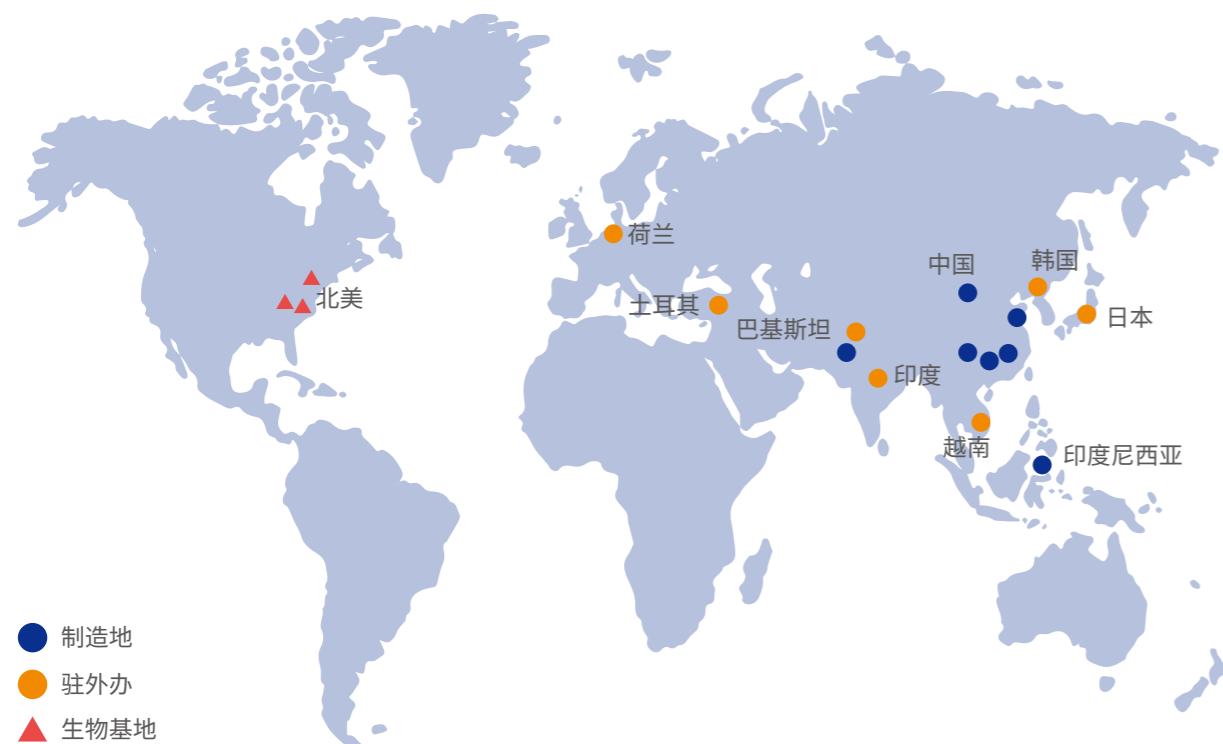
PBAT



PPC

华峰版图

产品销往 **100⁺** 个国家和地区



产研基地

总部：华峰集团：中国浙江
生物基：美国特拉华州

研发技术中心：
中国浙江、上海；美国特拉华州

产业基地：
中国：浙江、江苏、上海、重庆、辽宁、广东
美国：北卡罗来纳州、田纳西州
其他地区：巴基斯坦、印度尼西亚

销售办事处

在土耳其、越南、荷兰、韩国、印度等“一带一路”国家和地区设立海外销售公司和办事处。

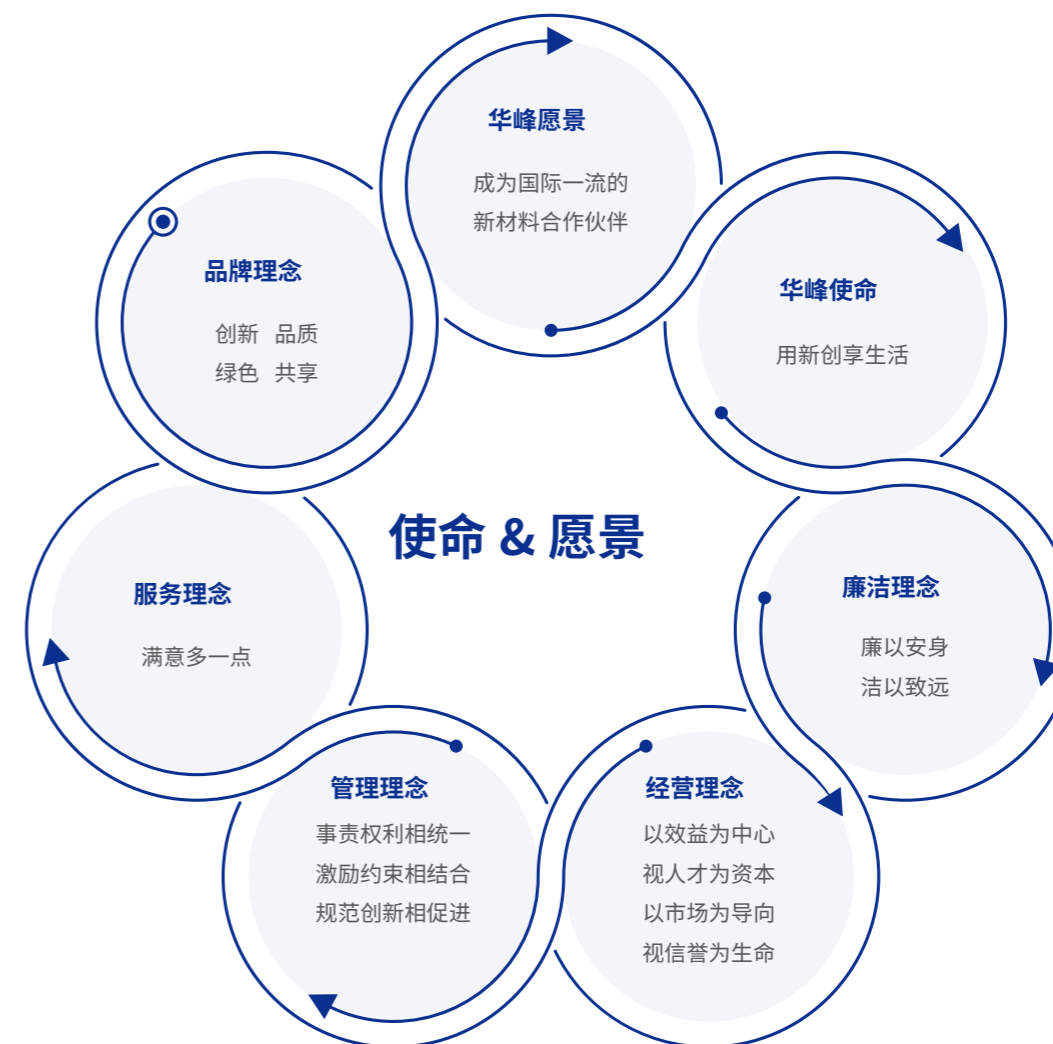
使命 & 愿景

华峰集团的企业文化植根于深厚的地域文化与创业精神，形成了“务实为本、创新为魂”的企业精神，并确立了“共同目标、共同创业、共同利益、共同发展”的核心价值观。这一体系是华峰发展的内在动力，也是践行 ESG 可持续发展的重要基石。

以“四个共同”为核心，华峰企业文化凝聚了全员力量，推动企业内部的和谐发展与市场竞争优势。我们坚信员工是企业最宝贵的财富，通过共同目标与价值观，实现企业与员工的共同成长。

华峰企业文化不仅关注内部发展，更注重社会和谐。我们积极履行社会责任，为员工提供公平包容的环境，为合作伙伴创造共赢机会，为社区贡献力量，推动企业与社会的可持续发展。

“创新为魂”是华峰文化的核心。我们以创新为动力，通过技术研发与业务模式创新，为客户提供高效、可持续的解决方案，并鼓励员工参与创新实践，推动 ESG 领域的突破。未来，华峰将继续以文化为引领，与各方携手共创可持续未来。



印记·2024

水数据指标	单位	2024
总用水量	吨	25,840,502.57
废水排放量	吨	6,571,472.94
环保及安全生产投入	万元	15,458.31

水污染物排放数据	单位	2024
化学需氧量	吨	424.08
氨氮	吨	8.19

废弃物指标	单位	2024
一般工业固废产生量	吨	544,566.04
一般工业固废处理量	吨	544,556.67
危废总产生量	吨	47,058.45
危废总处理量	吨	47,991.21

废气排放总量	单位	2024
二氧化硫	吨	925.12
氮氧化物	吨	754.57
颗粒物	吨	67.23
挥发性有机物	吨	65.21

温室气体排放总量	单位	2023
直接排放 (范围一)	tCO ₂ e	88,433,793.74
间接排放 (范围二)	tCO ₂ e	1,541,912.88
光伏发电量 (自建)	MWh	37,336.12

安全生产对应指标	单位	2024
工伤损失事件数 (3 个工作日以上)	件	38
在岗人员安全培训累计人次	人次	266,525

职业健康数据	单位	2024
职业病体检人数	人	8,642
职业健康体检覆盖率	%	100

年度大事件·2024

华峰集团材料研究院荣获全国首家无区域研究院资质

2024 年 11 月 6 日，华峰集团材料研究院有限公司正式注册为全国无区域研究院，标志着其在企业名称登记管理方面取得重大突破。根据新修订的《公司法》企业名称登记管理规定，华峰集团材料研究院成为全国首家不含行政区划的民营研究院有限公司，同时也是目前浙江省唯一一家获得无区域企业性质认定的研究院。

这一成就不仅是华峰集团在科研领域的重要里程碑，也体现了其在行业内的领先地位和影响力。作为全国首家无区域研究院，华峰集团材料研究院将突破传统行政区划限制，进一步提升其在全国乃至全球范围内的科研资源整合能力与品牌影响力。同时，作为浙江省唯一一家获此殊荣的民营研究院，华峰集团材料研究院将为浙江省的科技创新和产业升级注入强大动力，助力地方经济高质量发展。

未来，华峰集团材料研究院将继续秉持创新驱动发展理念，聚焦前沿材料技术，加强产学研合作，推动科技成果转化成为实际生产力，为我国材料科学领域的发展贡献更多力量。

华峰瑞讯 2024 年生物基材料突破

2024 年，华峰瑞讯在生物基材料领域实现关键进展，彰显企业对可持续发展的坚定承诺。1 月，浙江华峰瑞讯年产 3 万吨生物基 Sorona®PTT 聚合装置一次性试车成功，并产出首批优级产品，打破国内生物基高性能 PTT 切片稳定生产的空白。该产品生物基含量达到 37%，在生产过程中实现了显著的能耗优化和温室气体减排，充分展现了其优异的环境友好性。9 月 14 日，江苏华峰瑞讯 50 万吨非粮生物基项目正式公示，总投资超 100 亿元。该项目契合国家产业政策，聚焦非食物生物材料，推动集团聚氨酯制品等业务向生物基领域转型升级，为行业绿色转型注入新动力，助力华峰瑞讯在可持续发展道路上迈出坚实步伐。



华峰化学等 8 家实体荣获“国家级绿色工厂”认定

在推动绿色制造体系建设的进程中，华峰化学等 8 家实体凭借其在环保、节能和资源循环利用方面的卓越表现，成功获得“国家级绿色工厂”认定。这一荣誉不仅是对华峰化学等企业在绿色发展领域所做努力的高度认可，更是华峰集团践行绿色发展理念的重要成果。

绿色工厂的创建是华峰集团绿色发展战略的关键环节。华峰化学等企业通过优化生产流程、采用先进环保技术和设备，在降低能耗、减少污染物排放和提高资源利用效率等方面取得了显著成效。例如，华峰化学通过技术创新，实现了氨纶产品综合能耗下降 10% 以上，吨丝产品的综合能耗远低于国际清洁生产先进标准。此外，华峰化学还研发了千禧®再生氨纶和生物基氨纶，显著减少了碳排放。

这些实践不仅有助于企业实现可持续发展，也为行业的绿色转型提供了示范和借鉴。华峰集团表示，未来将继续秉持绿色基因和绿色理念，全面构建“绿色版图”，持续瞄准绿色低碳产业发展趋势，着力构建绿色高分子新材料产业体系，推动全产业链的碳减排。

国家级“绿色工厂”

- 华峰化学股份有限公司
- 重庆华峰化工有限公司
- 华峰重庆氨纶有限公司
- 上海华峰铝业股份有限公司
- 江苏华峰超纤材料有限公司
- 浙江华峰合成树脂有限公司
- 华峰铝业有限公司
- 重庆华峰新材料有限公司



共青团华峰集团有限公司联合委员会成立

2024 年 7 月 4 日，共青团华峰集团有限公司联合委员会成立大会暨第一次代表大会顺利召开，这标志着华峰集团共青团工作开启了新的篇章。会议由华峰集团党委副书记王利主持，集团党委委员、团委书记王升及 36 名团员代表参加了此次大会。

大会在庄严的国歌声中拉开帷幕，华峰集团党委副书记王利在致辞中对共青团华峰集团有限公司联合委员会的成立表示祝贺，并对广大团员青年提出了殷切希望，鼓励大家在企业发展中发挥更大作用。团委书记王升代表共青团华峰集团有限公司联合委员会筹备组向大会作了工作报告，报告总结了过去共青团工作取得的成绩，并对未来的工作提出了明确的目标和规划。

此次大会严格按照《中国共产主义青年团章程》和相关选举条例，通过无记名投票和差额选举的方式，选举产生了新一届共青团华峰集团有限公司联合委员会委员。新当选的团委书记在会上表示，将带领广大团员青年围绕企业中心工作，发挥共青团的组织优势，汇聚青春力量，为华峰集团的高质量发展贡献更多青春智慧和力量。

共青团华峰集团有限公司联合委员会的成立，将进一步加强华峰集团共青团的组织建设，提升青年员工的凝聚力和战斗力，为企业的创新发展注入新的活力。



科学治理 诚信经营

在科学治理与诚信经营方面，华峰集团深感责任重大，使命光荣。我们始终将“依法合规”作为公司治理的核心原则，致力于通过持续优化业务策略和政策，不断提升企业价值。我们注重增强经营透明度，提升履责能力，并通过不断完善治理结构与管理体系，有效开展对公司运营和管理的评估、监督、调整与改善。华峰集团以务实笃行的态度，确保企业在可持续发展的道路上行稳致远，为当下负责，为未来担当。



20

治理架构与体系



22

持续推进 ESG 治理



25

完善风险管控机制



26

强化商业道德建设

SDGs 回应



创新引领 品质制胜

清洁低碳 绿色发展

安全生产 在华华峰

关爱员工 热心公益

治理架构与体系

华峰以现代企业组织制度为基准，遵照《中华人民共和国公司法》等相关法律法规要求，通过制定并实施以《公司章程》为核心的内部管治制度体系，建立并持续完善由股东会、董事会、监事会、经理层组成的公司治理架构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和执行机构之间权责明确、运作规范、各司其职、相互协调与制衡的机制。



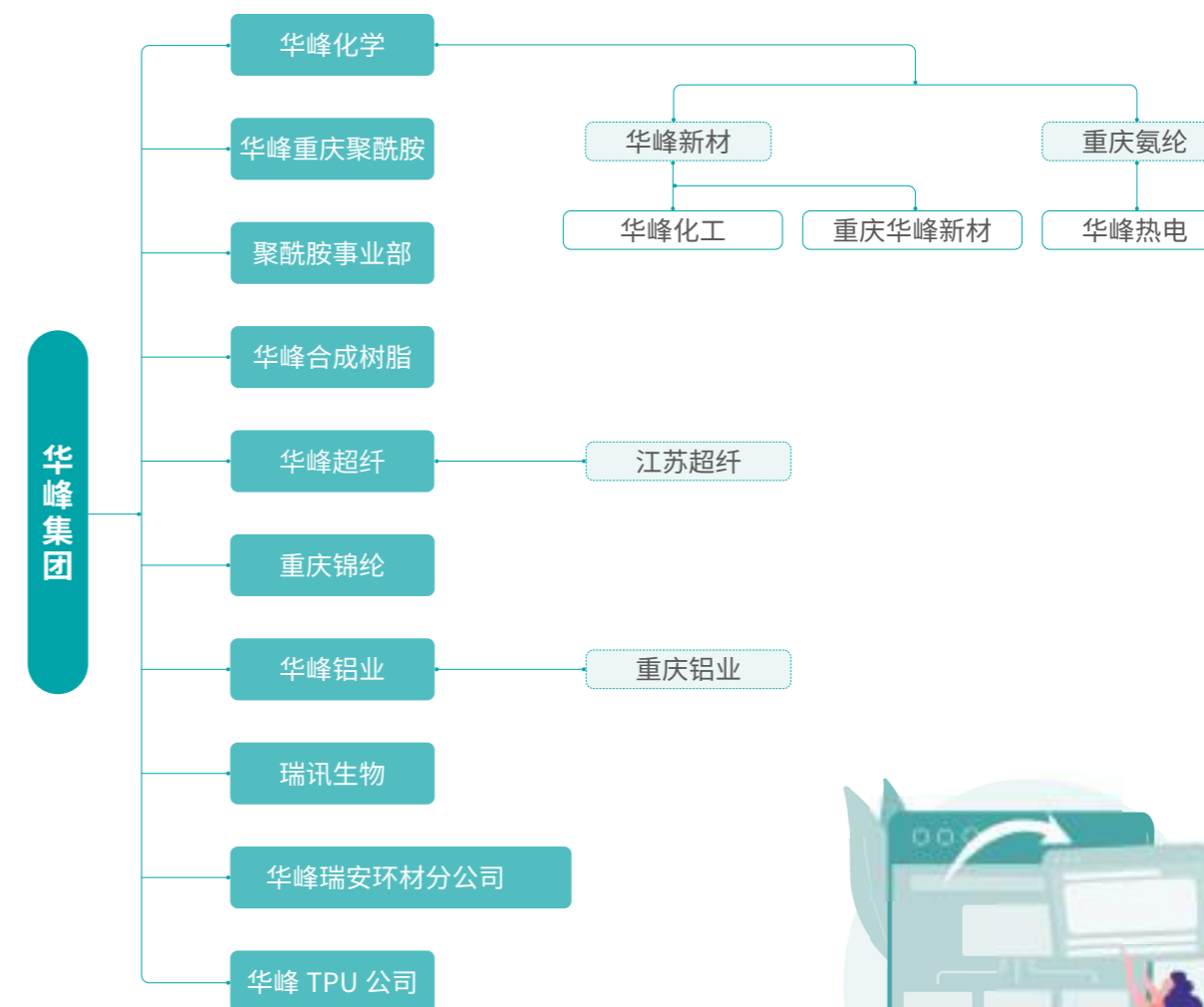
为确保能够全面识别风险、周详制定战略、有效实施策略、高效落实目标，华峰以“市场、技术、管理”全面健康可持续发展为导向，构建并不断优化“职能型、扁平化”的行政管理体系，统筹管理集团市场、研发、物资、人力资源、内部控制、财务等各项工作，各部门各负其责并协同推进以达成公司制定的运营目标。

◎ 华峰集团行政架构



集团通过投资、参股设立的子公司及其他实体组织，均遵循运营所在地的法律法规和监管要求，结合实体组织的股权结构、营运规模、主营业务及经营特点等，依法合规地设置管治架构和运营体系，集团通过股权表决、委派董事监事、选聘高级管理人员、巡察审计等方式将公司的发展战略、管理意图和运营目标等有效融入下辖实体组织的日常经营中。

◎ 华峰集团股权架构



持续推进 ESG 治理

内化于心、外化于行。华峰致力于成为注重企业社会责任和可持续发展的领先企业。我们积极响应联合国可持续发展目标（SDGs），秉持责任理念、强化责任治理，在统筹抓好技术创新、管理改进和业务发展的同时，从环境、社会和管治三个维度出发，持续提升 ESG 治理能力，不断完善 ESG 生态体系。

ESG 治理体系

华峰坚守“共同目标，共同创业，共同利益，共同发展”核心价值观，弘扬“为客户创造价值，为员工谋求发展，为股东实现回报，为社会承担责任”的责任理念，倡树“对员工关心，对客户热心，对同事诚心，对公司忠心，对业务专心”的五心观，将 ESG 治理融入企业运营的各个方面。

自 2023 年起，华峰集团成立了可持续发展及合规项目办公室，并组建了由主要职能部门构成的 ESG 管理委员会办公室。通过搭建各业务单元协同合作的可持续发展管理体系并确保其有效运行，华峰集团将自身的可持续发展理念、方针以及对利益相关方的承诺转化为具体行动，有力保障了可持续发展治理工作的落地与推进。

集团合规小组

由法务部牵头，财务部、审计部、HSE 部、行政中心、人力资源部、采购中心、信息中心、市场中心等部门参与组成的集团可持续发展及合规项目办公室，负责拟定集团可持续发展战略与方针目标，制定 ESG 管理制度，指导集团整体的可持续发展建设，向董事会报告集团可持续发展工作态势和进展。

可持续发展及产品合规小组

办公室设在市场中心，由可持续发展项目组主理。在 ESG 管理委员会指导下协同 ESG 具体工作的落地，包括拟定 ESG 相关制度、落实 ESG 具体目标、协助集团其他部门识别 ESG 相关风险与机遇、编制集团年度 ESG 报告等。办公室定期向 ESG 管理委员会报告工作。

华峰 ESG 治理体系



① 24 年将“集团可持续发展及合规项目办公室”更改为“集团合规小组”

② 24 年将“ESG 管理委员会办公室”修改为“可持续发展及合规小组”

利益相关方识别与沟通

利益相关方的期望是公司制定可持续发展战略和优化可持续发展管理的重要考量。我们通过多种方法识别利益相关方及其重点关注的领域。根据华峰自身的治理结构、运营模式和业务特点，借鉴全球同行的经验和实践，我们识别出主要的利益相关方包括：客户、投资者、供应商、员工、合作伙伴、政府及监管机构、媒体 & 第三方机构、公众 & 社区。

华峰利益相关方识别及关注议题一览表

利益相关方	关注议题	沟通与回应
客户	<ul style="list-style-type: none"> 诚信履约 高质量产品 优质服务 回应诉求 信息安全和隐私 	<ul style="list-style-type: none"> 严格执行合同 加强产品品质管理 提升服务水平 优化客户投诉流程 信息安全和隐私保护
投资者	<ul style="list-style-type: none"> 可持续盈利能力 规范公司治理 披露经营信息 	<ul style="list-style-type: none"> 提升业务管理水平 优化内部合规管理体系 及时准确披露经营信息
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 坚持诚信经营 带动供应商可持续发展 公平贸易 	<ul style="list-style-type: none"> 公正透明的采购原则和流程 提升供应商标准 负责任的原材料采购
员工	<ul style="list-style-type: none"> 保障员工合法权益 提供职业发展空间 薪酬福利保障 健康安全防护 	<ul style="list-style-type: none"> 规范雇佣、尊重人权 创新员工发展渠道 依法保障工资和福利 提供健康与安全工作环境
政府和监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 依法纳税 引领技术创新 守法合规 	<ul style="list-style-type: none"> 依法足额纳税 技术创新 遵守法律法规
媒体 & 第三方机构	<ul style="list-style-type: none"> 信息公开 采访与交流 	<ul style="list-style-type: none"> 及时披露信息 参观、见面会等
公众 & 社区	<ul style="list-style-type: none"> 带动社区经济发展 开展多层次、多方位的合作 社区公益事业 	<ul style="list-style-type: none"> 提供就业岗位 支持社区建设 开展公益、志愿服务活动

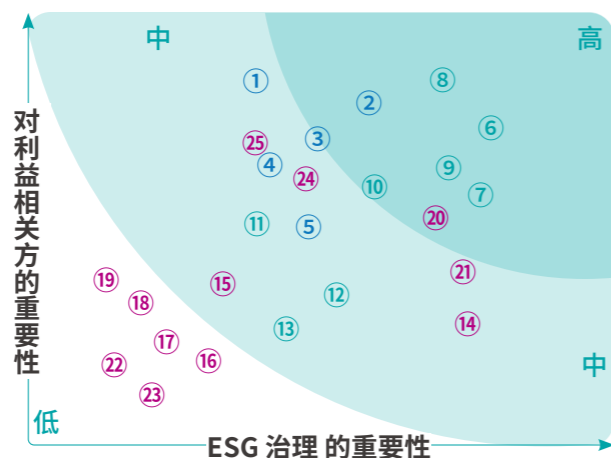
华峰高度注重与利益相关方的沟通，建立并持续改善与利益相关方的沟通机制，通过常态化的沟通以确...

集团下属之上市公司严格按照《公司法》《证券法》等法律法规及监管要求，在依法依规履行信息披露义务的同时...

实质性议题评估

我们通过与利益相关方的沟通，了解他们所关注的可持续发展议题。同时，我们通过对全球政治、经济、法律与社会发展的态势分析...

◎ 华峰 ESG 实质性议题矩阵



治理议题

- ① 公司治理
② 产品和服务
③ 品质管理
④ 市场表现
⑤ 研发创新

环境议题

- ⑥ 能源
⑦ 水资源使用
⑧ 气候变化
⑨ 污染治理
⑩ 清洁生产
⑪ 绿色采购
⑫ 原材料和化学品
⑬ 废物资源化

社会议题

- ⑭ 劳资关系
⑮ 多元化
⑯ 童工
⑰ 强迫劳动
⑱ 反歧视与骚扰
⑲ 结社自由
⑳ 职业健康与安全
㉑ 培训和教育
㉒ 当地社区关系
㉓ 业务和贸易合规
㉔ 反腐败
㉕ 信息安全

完善风险管控机制

华峰集团高度重视风险管理工作，我们建立了一套制度化的风险管理工作流程。这一流程具体包括四个主要步骤：风险识别、风险评估、制定管理策略以及风险应对和监督改进。

我们在讨论战略、制定策略的过程中，通过风险识别与评估来检视目标、规划、措施的可行性和适应性。华峰坚持“全员、全过程、动态化、审慎性”的原则...

华峰不断完善风险防控机制，根据风险评估结果，采取相应的控制、整改措施，修订风险管理目标及管理策略，持续将风险控制在可承受范围内。

华峰还将内控要求、目标纳入业务规范和岗位绩效，通过强力落实内部控制相关政策和制度、开展内部控制评价等工作...

在扎实做好内部控制工作的同时，华峰还积极导入外部资源助力公司的风险管理，维护自身的合法权益，促进公司高质量健康发展。

上线风险防控课程，强化 ESG 风险管理

为加强企业风险管理，提升员工对采购、销售、保密及进出口风险的防控意识，公司于近期在飞书平台上线了相关视频课程与配套试题。

通过飞书平台的数字化培训功能，公司能够高效地将这些课程推送给全体员工，并实时跟踪学习进度。同时，配套试题的设计旨在检验员工对课程内容的理解和掌握程度...



Table with columns: 课程名称, 授课人, 课程时间. Lists various ESG risk control courses.

强化商业道德建设

反贪腐

华峰集团秉持“廉以安身、洁以致远”的廉洁理念，坚持以高标准商业道德规范严格要求自身，通过不断加强反腐败教育、扎实推进反贪腐体系建设等途径，致力于营造风清气正的企业运营生态。

我们发布了华峰集团《员工基本行为规范》《防止行贿受贿手册》《礼品管理制度》《对外接待管理办法》等一系列有关商业道德的行为规范和管理制度，并通过《员工手册》明确员工应遵从的职业操守和商业道德规范，从制度源头上防止贪污腐败现象的发生。

华峰的每一个成员都有义务了解并遵守公司的道德标准。我们把工作职责、岗位技能与合规要求结合起来，为员工提供商业道德培训，以帮助员工充分理解我们的商业道德标准和行为准则。公司采购、工程管理等经营部门的员工还签署了《廉洁自律承诺书》，承诺恪守法规、规范并为自身行为负责。

我们通过定期的培训和教育活动，强化员工对商业道德重要性的认识，确保每位员工都能在日常工作中自觉遵守公司的道德规范。我们还鼓励员工在工作中积极发现和报告任何可能违反商业道德的行为，通过建立有效的沟通渠道和保护机制，确保员工的举报能够得到及时和公正的处理。

此外，我们还建立了一套完善的监督机制，包括内部审计、合规检查以及员工举报渠道，确保所有员工的行为都能符合公司的道德标准。我们鼓励员工积极举报任何违反商业道德的行为，并对举报人给予保护，确保他们不会因举报而受到不公平对待。

为了进一步强化反贪腐工作，我们还定期组织反贪腐教育活动，邀请法律专家和合规顾问进行专题讲座，提高员工的法律意识和合规意识。同时，我们也会对违反商业道德的员工进行严肃处理，包括但不限于警告、罚款、降职、解雇等措施，以儆效尤。

华峰集团深知，商业道德是企业可持续发展的基石。我们将继续加强商业道德建设，不断提升员工的道德素养，营造一个公平、公正、透明的工作环境，为公司的长远发展打下坚实的基础。

我们相信，通过全体员工的共同努力，华峰集团一定能够成为一个受人尊敬、值得信赖的企业，为社会创造更多的价值。我们将继续推动商业道德的实践，确保我们的业务活动不仅合法合规，而且符合最高的道德标准。

报告期内，我们收到来自员工、供应商 / 承包商以及其他利益相关方的举报为

0



已证实的贪污腐败事件数量为

1



华峰集团上海研究院举办知识产权专题培训

2024 年 8 月，华峰集团在上海研究院成功举办了以“法治理念在研发创新中的实践和价值”为主题的专题培训。此次培训紧密结合华峰集团自身在研发创新过程中的实际案例，深入探讨了知识产权保护的重要性。培训内容涵盖了知识产权法律法规的解读、研发创新中的知识产权管理策略，以及如何通过法治手段保护企业的核心技术和创新成果。通过此次培训，华峰集团希望在行业内树立知识产权保护的标杆，推动整个行业的创新发展。



基于对腐败“零容忍”的原则，华峰集团建立了全方位、多层次的反贪腐监督机制。公司在官网设置了“清廉华峰”的专用主页，接受对各种贪腐及违纪违规行为的举报。我们遵循“为举报人保密、举报人合法权益不受侵犯”的基本原则，对举报人的个人信息严格保密，杜绝被举报主体打击报复，并对举报人实施有效地保护。



“清廉华峰”主页

公平竞争与合规经营

华峰恪守商业道德，坚持诚信经营。我们严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国广告法》等法律法规，坚持公平竞争原则，尊重竞争对手，杜绝以欺诈性交易、商业贿赂行为、虚假广告、夸大宣传、诋毁竞争对手等不正当竞争手段获取利益或排除市场竞争的行为。

华峰严格遵照国家法律法规的要求开展各项经营活动，依托内控和风险管理体系的有效运行对经营活动的合法性、合规性进行监督管理，确保公司在环境保护、生产安全、产品质量、员工管理、财会税务等各个领域、各个层面都能够合法依规地健康运行。

温州海关与华峰集团签订关企协作备忘录

2024年7月15日，温州海关与华峰集团在瑞安市领导、海关关长及华峰集团董事长等政企领导的共同见证下，正式签订《构建“亲”“清”关企关系协作备忘录》。根据备忘录，温州海关将重点支持华峰集团在 AEO 规模化培育、通关便利化水平提升等方面的工作，助力企业提升国际化运营效率。华峰集团则将发挥其在工业互联网和标识解析体系等数字化转型领域的经验，助力打造智慧海关特色应用场景。双方还将共同推进国际物流体系建设，推动“保税+”业务模式向产业链上下游拓展。此次合作标志着华峰集团在国际化进程中获得重要支持，也为区域经济的高质量发展注入新动力。



华峰着力强化守法合规运营意识，致力于建立健全合规管理体系。公司要求法务部门和各运营机构及时跟踪法律规则变化并积极开展前瞻性法律议题研究，并在重大运营决策、规章制度编制、合同拟定评审等业务过程中嵌入合规审核，筑牢企业合规稳健发展基石。

作为业务国际化的企业集团，华峰亦坚持遵从业务所在地适用的法律法规及贸易管制要求。我们制定并发布了华峰集团《出口管制与经济制裁合规行为准则》《出口管制与经济制裁合规操作指引》等内部文件，以规范我们的国际贸易业务。我们还出具了相应的《管理层承诺》：华峰管理层及员工承诺全面遵守本公司相关业务所适用的所有相关国家和地区的出口管制及经济制裁法律规定，并努力确保本公司现行的管理制度和相关业务符合上述法规的合规要求。

报告期内，公司发生与反不正当竞争、反托拉斯和反垄断等相关贸易制裁、行政处罚和法律诉讼事件

0



华峰集团 4 家子公司获 AEO 认证

截至 2024 年底，华峰集团已有 4 家子公司成功获得 AEO 认证，这四家公司分别是华峰化学股份有限公司、浙江华峰新材料有限公司、华峰重庆氨纶有限公司和上海华峰铝业股份有限公司。

AEO 认证是海关对企业的最高信用等级认证，被称作全球贸易的“绿色通行证”。获得 AEO 认证的企业在国际贸易中可以享受到诸多优惠，例如快速通关、降低查验率、简化手续等，这些优惠措施有助于提高企业的运营效率和国际竞争力。

华峰集团的子公司通过 AEO 认证后，不仅提升了品牌形象，而且为集团拓展国际市场提供了有力支持。这一认证表明了华峰集团在遵守国际贸易规则、提高供应链安全和效率方面的承诺和能力。通过 AEO 认证，华峰集团能够更好地满足全球客户的需求，增强客户的信任和满意度。

此外，AEO 认证还有助于华峰集团在国际贸易中建立更加稳定和可靠的合作关系。认证企业通常会被视为更可靠和值得信赖的商业伙伴，这有助于华峰集团在国际市场上建立和维护良好的声誉。

为了获得 AEO 认证，华峰集团的子公司必须满足一系列严格的标准和要求，包括但不限于财务状况、管理能力、合规记录和供应链安全等。这些标准和要求的满足，反映了华峰集团在内部管理和外部合作方面的高标准和严要求。

华峰集团将继续推动其他子公司申请 AEO 认证，以进一步提升集团的整体竞争力和市场地位。通过持续优化内部管理和提高供应链效率，华峰集团致力于成为全球化工新材料领域的领导者，为客户提供高质量的产品和服务。

通过 AEO 认证，华峰集团不仅能够提高自身的运营效率，还能够在全球范围内增强其品牌的知名度和影响力。这一认证是华峰集团全球化战略的重要组成部分，有助于集团实现可持续发展和长期增长。



创新引领 品质制胜

华峰高擎“务实为本，创新为魂”企业大旗，勇担“用新创享生活”企业使命，弘扬“鼓励创新、宽容失误”创新理念，致力于为客户成功而创新。



32

打造科技创新制高点



34

科创硕果·2024



35

开创质量管理新格局

SDGs 回应

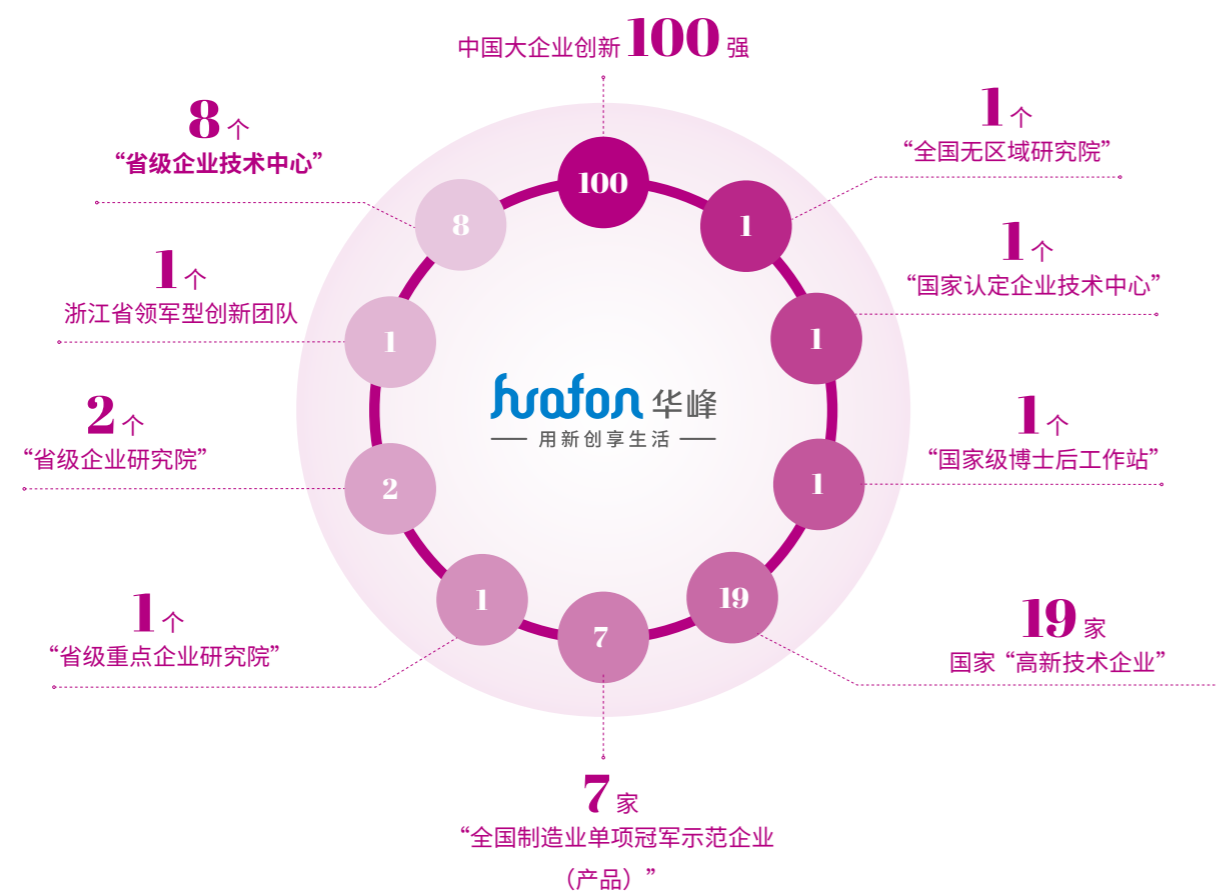


打造科技创新制高点

科技创新是华峰高速发展的强劲引擎。

华峰下辖近 50 余家全资或控股公司，其中包括 3 家上市公司——“华峰化学”“华峰超纤”和“华峰铝业”，有 19 家公司被认定为国家高新技术企业，7 家公司（产品）入选全国制造业单项冠军企业（产品）。

全国无区域研究院 1 个（全国首家 浙江省唯一），省级以上研发平台 19 个，其中国家企业技术中心 1 个、国家级博士后科研工作站 1 个、省级新型研发机构 1 个、省级工程研究中心 1 个、省级企业技术中心 8 个等。



◆ 以科研人才培养和科研团队建设为公司创新发展的发动机，为公司持续发展输出绵延不断的动力。华峰通过实施《专业通道任职资格评价管理办法》等人才培育措施，把人才吸收、培育、赋能以及引进有机融合，建立起梯队衔接、迭代递进的人才科创队伍体系。

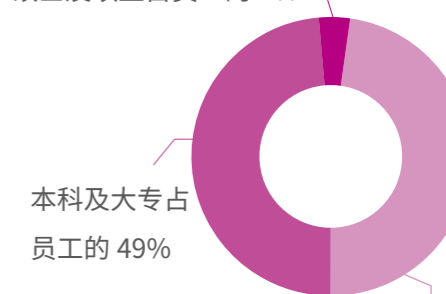
截至报告期末

国干专家、省干专家、高级工程师、海外精英、硕博学历、拔尖技能等专业技术 / 技能人才近

1500 人



其中硕士及以上占员工的 4%



本科及大专占员工的 49%

大专以下占员工的 47%

● 华峰化学杨晓印博士获批享受国务院政府特殊津贴

华峰化学股份有限公司副总经理兼浙江省华峰纤维研究院院长杨晓印博士入选 2023 年享受国务院政府特殊津贴人员名单。国务院政府特殊津贴制度创设于 1990 年，每两年评选一次，旨在关心和引领高层次、高技能人才。杨晓印博士是教授级高级工程师、国家级人才计划入选者及浙江省特聘专家，曾担任多项重要职务。自 2015 年加入华峰以来，他带领团队参与多项研发项目，获得省级工业新产品十余款，实现多项商业化项目，创造显著经济效益，并荣获多项科技奖项。此次获奖不仅是对其个人能力的认可，也是华峰重视人才建设的成果体现。未来，华峰将继续实施创新驱动和人才强企战略，打造人才高地，为成为国际一流新材料合作伙伴提供人才支撑。



● 华峰化学博士后工作站课题通过中期考核

10 月 31 日，华峰化学公司毕秀芬博士后项目《氨纶纤维微观结构对其低温热定型性的影响及研究》通过中期考核。该项目由华峰化学国家级博士后工作站与中科院上海有机化学所联合培养，邀请了包括华峰化学董事长杨从登、中科院施敏教授等多位专家参与评审。专家们对课题提出了指导意见，一致同意通过考核。杨从登强调，要提高差异化产品开发能力，拓宽氨纶应用领域，借助社会力量推动氨纶产业从最大走向最强。



科创硕果·2024

华峰凭借持续的科研投入和专业团队的不懈努力，创新成果不仅在产品性能和质量上有所突破，还在解决现实问题、提升产业竞争力等方面产生了深远影响。同时，华峰还积极参与国际合作与交流，不断拓展科研视野，致力于将科技创新转化为可持续发展的动力，为全球科技进步和经济发展作出了积极贡献。

报告期内	华峰获得 103 项专利授权	其中 71 项发明专利
------	--------------------------	-----------------------

2021年 至 2024年	25 项 华峰牵头 / 参与 制订的国家标准 (已发布)	24 项 牵头 / 参与制 订的行业标准 (已发布)	其中 1 项国家标准 为华峰牵头制定	7 项 行业标准
---------------------	--	--	---------------------------------	--------------------

● 华峰集团 2024 年科创成果丰硕

2024年，华峰集团在科技创新领域成果显著，连获四项省部级科技奖项。其中，重庆华峰化工凭借绿色低碳己二酸产业链的技术创新，荣获“重庆市科学技术奖—企业技术创新奖”。同时，该公司与郑州大学联合申报的“高效可控苯制环己烯关键技术及产业化”项目，荣获“河南省技术发明奖一等奖”。该技术打破国外垄断，实现工业化应用，推动己二酸产业绿色低碳转型升级，助力华峰集团在新质发展“快车道”上加速前行。



开创质量管理新格局

提升质量安全

华峰坚持“创新、品质、绿色、共享”的理念，坚守“经营底线、安全底线、法律底线、合规底线和道德底线”五条底线，高度重视企业质量和产品质量工作。在“持久地为客户提供满意的产品与服务”的质量方针指引下，构建全方位、高水平的质量管理体系，不断完善质量管理机制和质量过程控制。

华峰化学 2024 年班组长“激活·焕新”培训班启动

6月17日，华峰化学2024年班组长“激活·焕新”培训班正式开班。本次培训以“激发活力、促进提升”为主题，旨在通过系统的培训提升班组长的管理能力和综合素质。公司从现任班组长中精心挑选了24名骨干，并推选了13名具有潜力的班组长候选人，最终确定了37名学员参加培训。培训班由公司副总经理徐宁担任班主任，邀请了制造部经理叶国建和企业管理部经理李娟担任班级导师。培训内容丰富多彩，涵盖角色认知、团队领导与管理、目标管理等多个模块，采用知识学习、主题研讨、岗位实践和一对一帮带等多种形式，旨在培养综合型和全面型基层管理者。学员们纷纷表示，将珍惜这次学习机会，努力提升自己，为企业发展贡献力量。



华峰通过研发、采购、智造、售服四个支撑和强调产品质量安全、产品质量控制、产品质量监测、质量数据平台及质量风险管控五个保障，全力打造品质标杆、创新标杆、绿色标杆，凭借专业专注与合规经营、诚信经营，与客户及社会各界共同打造和谐共进、互利共赢的可持续发展生态。

质量安全专题

基于“用新创享生活”的使命，华峰视质量安全为企业永续经营的生命线。我们制定了华峰集团《产品安全管理制度》，在研发、生产、经营、使用、储存、运输和废弃处置的全生命周期中，控制并最大程度地减少化学品可能引起的安全风险和不利影响，以保护人类健康和可持续环境。

我们遵从联合国 GHS、欧盟 REACH 及 CLP、中国《化学品分类和危险性公示通则》《化学品安全技术

说明书编写规定》《危险化学品安全管理条例》等法规，对公司产出的所有化学产品编制了《化学品安全技术说明书》（MSDS），以增加产品信息的透明度并向我们的客户完整地传达产品的详尽信息，同时结合培训、指导等措施，确保客户的使用安全。

我们还将公司的主导化学产品委托有资质的实验室进行 REACH-SVHC 安全性测试评估，以此验证、检视我们产品的安全性。



最根本的，我们已经积极开展替代物质研究，在保证产品功能实现的前提下，努力减少危害化学物质的应用，减轻乃至消除产品对人类健康及环境的负面影响。在此方面，我们已经取得了阶段

性成果。比如：华峰超纤 REGEN® 系列产品——以生物基材、GRS 物质等为原料，采用纯水替代有机溶剂的全水性加工工艺生产的超细纤维，打开了超纤产品清洁低碳制造的崭新空间。

改善客户体验

华峰高度重视客户体验，我们秉持“满意多一点”的服务理念，通过准时交付、优质服务、及时响应等方面的扎实工作以不断夯实公司与客户维系长期合作关系的基石。



◎ 华峰客户满意度绩效一览表

产业公司 / 事业部	2024 年度 (%)
华峰化学	93.9
华峰聚酰胺事业部	93.6
华峰新材	91.2
华峰化工	95.3
华峰合成树脂	93.0
华峰超纤	99.4
华峰铝业	94.6
华峰 TPU	85.7
重庆锦纶	93.6
重庆新材料	91.2
重庆聚酰胺	99.5

我们通过技术交流、拜访、培训、现场或远程技术支持等方式为客户提供覆盖产品售前、售中和售后的全过程服务，不断改善客户体验，提高企业信誉。同时，我们还借助展会、论坛等平台，主动贴近市场、把握客户需求，多角度、多渠道完善客户沟通机制。



上海 CHINAPLAS 橡塑展·2024



上海纱线展 YarnExpo2024 上海·华峰化学



【华峰新材】中国国际复合材料工业技术展览会



印尼华峰化学



自行车展



华峰国际展会



卫材展



● 华峰创新日：跨界合作，共谋发展

12月3日至4日，第二届华峰创新日在上海华峰集团研究院举办，主题为“创新引领，共谋发展”。活动邀请头部合作伙伴，通过主题演讲和工作坊形式，围绕鞋材、服装、汽车、卫材四个领域展开趋势分析和创意头脑风暴。集团副总裁尤飞锋强调，华峰坚持科技创新，推动产业升级，携手各方共谋发展。两天活动中，共产生50多个创新想法，涵盖产品、市场策略和合作模式。晚宴环节，尤飞锋为战略合作伙伴颁奖，表彰其卓越贡献。华峰研究院院长唐劲松总结活动，并颁发“创意贡献奖”。此次活动深化了华峰与合作伙伴的协同创新，为未来发展奠定基础。

清洁低碳 绿色发展

华峰积极响应 2030 碳达峰、2060 碳中和的可持续发展目标，贯彻“创新、品质、绿色、共享”的理念，坚持“用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化”原则，将“绿色制造、低碳减碳生产、产品生命周期绿色制造”融入公司企业运营的诸领域、各层面和全过程，倾力推动生产要素绿色化和生产方式低碳化的转型升级，不断提高能源资源利用效率和清洁生产水平。



42

筑牢环境保护堤坝



45

减碳行动·2024



46

节能技改·2024



52

锻造可持续供应链

SDGs 回应



“

我们承诺

2050 年实现范围 1、2“碳中和”

”

筑牢环境保护堤坝

建立健全环境保护体系

华峰严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，完善环境管理架构并持续推进环境管理体系建设。我们依循 ISO 14001 等标准制定并发布了《华峰集团 HSE 管理手册》，确立了“全员参与、预防为主、强基控源、持续改进”的方针，通过制定并落实《HSE 管理体系导则》《应急管理制度》《环境因素识别与评价程序》等规范，逐步建立健全环境保护管理制度体系。我们成立了华峰集团“责任关怀与 HSE 管理委员会”并设立了相应的办事机构，统筹公司环保工作。我们通过实行环保管理责任制，将环保指标纳入绩效考核体系，全面落实环保责任和目标。我们结合各实体组织运营实际分别编制了相应的《突发环境事件应急预案》并提交监管机构备案，同时设立了完备的指挥与组织体系，配置了应急救援设施、设备和器材，全面构建环境预警与应急机制。

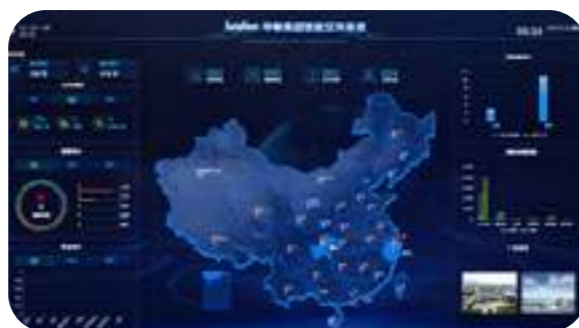
截至报告期末，华峰所有制造型企业均通过 ISO14001 环境管理体系认证。



集团召开 2024 年 HSE 工作部署专题会议

强化环境过程管理

根据体系和制度要求，结合运营实际，我们不断深化生产经营各环节环境因素进行识别、评价，以确保重要环境因素以及管理体系能够得到有效监管和持续改进。为确保环保指标符合相关法律法规要求及行业标准，我们将日常监测与专项排查、三方监督等有机结合起来，构筑全方位、无死角的环境因素监查体系，切实履行企业环保责任。



智慧安环一体化平台

目前为止，
华峰因违反有关环境的法律法规而受到重大罚款或非货币制裁

0



检测 / 评价报告示例

华峰集团 2024 可持续发展报告

提升环境意识与保护能力

华峰把环境意识宣教作为环境治理的重要抓手，把减碳目标、环保方针与策略、环境要素、环保措施等内容纳入日常宣传和专项培训中，在员工中倡导环境意识、树立环保理念。

报告期内

公司共组织环境保护专项培训

63次



华峰突发环境事件应急演练

为检验《突发环境事件应急预案》的有效性并提升员工的应急处置能力，我们依据预案举办突发环境事件应急演练，确保在发生险情意外的情况下，应急预案能够得到准确执行，应急工作能够迅速高效地实施展开。

主动接受社会监督

为提升公司环保工作透明度和美誉度，华峰以“美丽中国，我是行动者”为主题定期开展环保开放日活动，邀请政府部门及监管机构、合作伙伴、协会与学会成员、员工家属、社区群众等参加活动，传播“绿水青山就是金山银山”的理念，主动接受社会各界的监督。

华峰化学 HSE 开放日：推动责任关怀与绿色发展



6月29日，华峰化学举办第三十三届 HSE 开放日，邀请瑞安中学附属初级中学（华峰中学）学生及家长参观企业展厅、党建长廊和生产车间，了解绿色制造和安全管理。活动包含消防应急演练与安全讲座，提升青少年安全意识。

华峰化学将责任关怀融入可持续发展战略，通过 HSE 开放日、《社会责任报告》等方式增强透明度，促进利益相关方交流。未来，公司将持续推进绿色低碳转型，助力行业可持续发展。



减碳行动·2024

追随“人与自然和谐共生”的可持续环境理念，华峰以绿色体系、绿色产品和全流程的绿色运营践行对环境保护的承诺。我们坚持通过持续创新提高效率、降低排放、节约资源，严格进行环境管理，不断研发绿色产品及技术，探索运用新技术应对环境问题与挑战的可能性，实现企业与环境共生发展的良性循环。

华峰：践行绿色使命，稳步迈向低碳未来

华峰秉持绿色发展理念，积极投身于应对气候变化的行动之中。我们全力响应科学碳目标倡议（SBTi），并以实际行动落实国家双碳战略，稳步推进各项气候变化相关工作。具体措施涵盖识别气候变化带来的机遇与风险、评估减碳行动的成本开支、开展集团层面的碳核算探索、实施部分子公司的年度碳盘查以及推进 ISO14064 认证等。

截至目前，华峰已成功组建并赋能可持续发展及合规团队，完成集团整体碳排放的试算工作以及部分产品的碳足迹核算。同时，我们正积极探索集团层面的减排目标及路径设定。

在报告期内，华峰还正式提交了 CDP 气候变化调查问卷，展现了企业在应对气候变化方面的积极作为与责任担当。



温室气体排放总量	单位	2023	2022
直接排放（范围一）	tCO ₂ e	88,433,793.74	80,560,978.91
间接排放（范围二）	tCO ₂ e	1,541,912.88	1,619,656.6
光伏发电量	MWh	37,336.12	16,691.81

节能技改·2024

大力推进节能增效

华峰以“提高效率、降低消耗”为指针，从优化环境体系建设、清洁能源替代、原料及中间产物的循环利用、采用高效节能设备和技术、加强员工节能意识等入手，最大程度上实现利用效益最大化，并持续推进能源和资源管理工作。

● 华峰集团绿色创新成果显著

重庆华峰化工自主开发的环己烷氧化液副产物高效回收及环境“零排放”绿色项目，成功实现了“资源—产品—废物—再生资源”的循环模式。这一项目不仅每年可减少废碱液 3 万吨以上，节省天然气 450 万 Nm³，还能生产工业二元酸 12000 吨 / 年。通过这一创新技术，华峰化工在资源循环利用和节能减排方面取得了显著成效，为己二酸产业的绿色低碳发展树立了标杆。

序号	单位名称	典型案例
1	中国石化金陵石化分公司	炼化装置能效提升与碳排放管理数字化应用
2	中国石化扬子石化分公司	大型炼化装置能效提升与碳排放管理数字化应用
3	中国石化镇海炼化分公司	炼化装置能效提升与碳排放管理数字化应用
4	中国石化齐鲁石化分公司	炼化装置能效提升与碳排放管理数字化应用
5	中国石化茂名石化分公司	炼化装置能效提升与碳排放管理数字化应用
6	中国石化独山子石化分公司	炼化装置能效提升与碳排放管理数字化应用
7	中国石化巴陵石化分公司	炼化装置能效提升与碳排放管理数字化应用
8	中国石化大庆石化分公司	炼化装置能效提升与碳排放管理数字化应用
9	中国石化长岭石化分公司	炼化装置能效提升与碳排放管理数字化应用
10	中国石化仪征石化分公司	炼化装置能效提升与碳排放管理数字化应用

● 华峰 TPU 公司 2024 年节能降耗项目成果

2024 年，华峰 TPU 公司实施了一系列节能降耗项目，取得了显著成效。其中包括储能装置的投用，通过在用电低谷时段储存电能，高峰时段释放，优化了用电负荷；成品集中干燥的推广，提高了干燥效率，节约了大量电能；蒸汽凝结水的再利用，有效减少了新鲜水的使用，节约了水资源；蒸发冷降温技术的提升，提高了设备的冷却效率，降低了能耗；集中干燥机除湿效果的改进，进一步提高了干燥质量；掺混风机的变频改造，根据实际需求调整输送能力，减少了能源浪费。这些项目合计实现年节电量约 140 万度，节水约 1 万吨，同时避免了高峰时刻用电 50 万度。这些成果不仅降低了企业的运营成本，还减少了对环境的影响，提升了企业的可持续发展能力，为行业树立了良好的节能降耗典范。



精心开展污废治理

我们严格遵循国家及地方法律法规，在华峰环境保护方针的指引下，结合运营实际制定了《大气污染防治控制程序》《噪声污染防治控制程序》《固体废物污染环境控制程序》《危险废物临时堆放场环境管理规定》等污废物质管理制度。我们遵循“循环（Recycle）、减量（Reduce）、再生（Renew）、负责（Responsibly）的”4R 原则，精心推进废气、噪声、废弃物等治理工作。

废弃物指标	单位	2024	2023	2022
一般工业固废产生量	吨	544,566.04	543,176.30	465,820.91
一般工业固废处理量	吨	544,556.67	543,222.25	465,930.08
危废总产生量	吨	47,058.45	46,861.80	39,361.19
危废总处理量	吨	47,991.21	48,288.99	40,248.20

废气排放总量	单位	2024	2023	2022
二氧化硫	吨	925.12	744.52	948.29
氮氧化物	吨	754.57	649.64	974.69
颗粒物	吨	67.23	23.40	33.79
挥发性有机物	吨	65.21	38.70	26.25

创新驱动绿色发展

华峰是全国首批加入巴斯夫“1+3”企业社会责任项目的企业，践行责任关怀与绿色发展。牢记“用新创享生活”使命，以产业生态圈为根基，加快绿色低碳技术创新，构建生物基、可降解、回收再循环、水性（无溶剂）绿色高分子新材料产业体系，推动全产业链碳减排。同时，推动构建绿色低碳产业链，建立绿色产业用材标准体系，借助物联网、云计算、智能化等技术，推动产业链可持续发展。

水资源管理

水资源管理对企业至关重要，完善的管理体系可减少用水量和污水排放，降低运营成本，减少环境影响。华峰每年制定用水计划，采用先进节水设备和技术，提高用水效率，确保水资源可持续利用。同时，建设高效废水处理系统，科学处理和循环回用废水，减少污染物排放。在废水排放点建立在线监测设备，确保达标排放，符合国家和地方标准。

水数据指标	单位	2024	2023	2022
总用水量	吨	25,840,502.57	19,368,475.84	18,937,834.80
废水排放量	吨	6,571,472.94	6,476,919.83	5,953,802.93
环保及安全生产投入	万元	15,458.31	10,767.41	12,002.92

水污染物排放数据	单位	2024	2023	2022
化学需氧量	吨	424.08	322.00	408.94
氨氮	吨	8.19	21.57	9.48

华峰集团举办“双碳”专题培训



10月18日，华峰集团HSE部与人力资源部联合举办“双碳”背景解读及企业综合碳管理专题培训，70余名业务骨干参加。集团副总裁潘基础致辞，强调“双碳”工作战略重要性，期望培训助力企业绿色发展。培训邀请北京中创碳投专家，围绕“双碳”政策、碳市场发展、企业碳资产管理及碳排放核算要点进行详细讲解，参训人员积极交流。此次培训后，华峰集团将启动碳规划方案编制项目，计划明年完成方案编制，推动企业绿色低碳转型。



华峰集团推出全新可持续发展品牌 FREEMOUNT™



华峰集团在 CHINAPLAS 2024 国际橡塑展上推出 FREEMOUNT™可持续发展品牌，设立国际标准的最低限度要求，确保产品科学性和真实性。通过工信部数字化平台，为 FREEMOUNT™产品制定品标码，实现溯源和认证核查。华峰还与李宁、TÜV 莱茵、SGS 签署可持续发展战略协议，携手上下游伙伴共创绿色未来。展会期间，华峰通过科技讲台分享行业趋势和突破性技术，展示绿色综合解决方案，彰显其绿色发展和高质量发展的决心。



重庆华峰化工获绿色发展殊荣



重庆华峰化工凭借“己二酸绿色低碳高质量发展案例”，荣获“石油和化工行业绿色发展优秀践行者”称号，并入选行业蓝皮书。其典型案例包括氧化亚氮低温催化分解技术、环己烷空气氧化资源化利用技术及醇酮装置尾气减排回收工艺。公司长期致力于工艺创新，开展百余项技术攻关，拥有30余项己二酸生产专利，实现碳原子利用率100%。氧化亚氮分解率达99%，打破国外垄断。该技术还获评“2023年度石油和化工行业绿色低碳重点支撑技术”，每小时产蒸汽5.7吨，能耗为负，兼具环保与经济效益。未来，华峰化工将继续坚持绿色低碳发展，为中国式现代化贡献力量。



华峰承办合成革生物基研讨会，助力低碳转型



2024年，由浙江华峰合成树脂有限公司承办的“第二届合成革生物基应用技术及标准化体系建设研讨会”在上海华峰研究院召开。会议聚焦合成革产业的生物基材料研发、生产、标准和应用，探讨绿色低碳转型。华峰合成树脂公司表示将推动生物基材料在合成革领域的发展。四川大学向均教授分享了生物基二醇的高效制备及应用，强调其作为未来产业方向的重要性。此外，Oatly、Tenera、宜家等品牌方分享了生物基合成革的应用案例，坚定了行业转型信心。



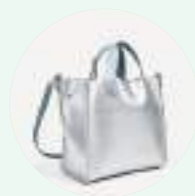
绿色产品

华峰集团从探索绿色低碳发展新模式，到加快绿色低碳技术创新和成果转化，再到引领行业绿色低碳发展，勇担开创使命。近年来，华峰集团全向推动化工材料向生物基、二氧化碳基、可降解、水性（无溶剂）、再生、可降解等环保型材料转型，重视产品从源头到终端的全产业链可持续焕新。

华峰合成树脂公司

生物基树脂

生物基树脂，使用瑞迅公司知名产品 Susterra® 作为原材料，主打替代石油基材料、降碳排的环保理念。目前可搭载在水性、无溶剂、油性三种体系，可达到生物基含量 30%-70%，在沙发、箱包、鞋材、电子包装、服装等应用领域开发使用。



华峰新材

Serefon®

Serefon® 是华峰开发的全生物基品牌，采用全球领先的 Susterra® 生物基技术，从可再生的工业玉米提炼生物基 PDO 去替代石油基。Serefon® 共有 9 款生物基含量 ≥ 22% 的产品获得 USDA 生物优先标签认证。



瑞讯生物 / CovationBio

SORONA®

SORONA® 是一项突破性的新型生物基聚合物解决方案，其核心原料来自于每年可重复生长的植物资源。和尼龙 6 相比，SORONA® 的制程降低了 37% 的石油资源消耗，节省了 30% 的能源使用，并减少了 50% 的温室效应气体排放。



Susterra®

Susterra® 丙二醇是一种纯生物基的材料，可以作为一种优秀的多元醇单体或扩链剂广泛应用于聚氨酯配方中，使制造商在开发高性能、生物基解决方案时具有灵活性，并可降低约 40% 以上的碳排放。



Zemea®

Zemea® 丙二醇是一种纯生物基的材料，可以广泛应用于化妆品、食品饮料添加剂、医药、日用品等领域。作为一个可持续解决方案，该材料还可以为配方带来更多的功能，并可降低约 40% 以上的碳排放。



华峰集团环保材料分公司

PBAT

PBAT 是一款可完全生物降解的环保型共聚酯材料，通过中国 GB/T 28206、欧洲 EN 13432、美国 ASTM D6400 及其它生物降解材料标准。具有优良的力学性能，可替代传统的 PE 材料用于吹膜、制袋或注塑，制备环保的包装材料 and 农膜等制品。在堆肥条件下，180 天内最终降解为 CO2、水和有机肥料。



PPC

PPC 可广泛应用于薄膜产品，如购物袋、垃圾袋、平口袋、地膜等，具有较高的拉伸强度和杨氏模量、材料减量、良好的透明性、良好的气体阻隔性。同时 PPC 也可用于改性、注塑领域，具有耐候性、溶体稳定、提升韧性的优势。PPC 降解塑料原材料中利用了 42% 的 CO2，工业堆肥条件下降解率 >90%。



华峰化学

千禧® 再生氨纶

千禧® 再生氨纶是一种性能优异的聚氨酯弹性纤维，原料来源于生产过程中产生的废丝、废液，回用料含量 100%。对生产废弃物进行循环再利用，可减少对环境的压力和污染，相对普通氨纶碳足迹减少 72.4%，同时在不丢失氨纶本身性能和品质的情况下，为终端品牌提供绿色、环保的氨纶原材料。



华峰超纤

REGEN™ 瑞芝锦®

REGEN™ 瑞芝锦® 为实现缩短碳足迹，在制造过程中使用了环境友好的水溶性聚合物。用纯水替代有机溶剂、氢氧化钠，实现减量。从水减量后的溶液中提取聚合物用于回收再造纤维，过程用水实现自循环，并保证尽可能不排出废液。



锻造可持续供应链

华峰高度关注包括采购活动对环境、社会和经济等因素的影响，期望供应商同我们一样积极承担环境、人权、商业道德、健康和安全的责任，运用我们的影响力来推动供应商保持高标准可持续发展准则，在确保采购活动可持续性的基础上，携手合作伙伴共同锻造负责任、高价值和绿色低碳的供应链。

采购政策

我们正式发布了《华峰集团有限公司可持续采购政策》，明确将环境、社会、商业道德等 ESG 因素作为华峰供应商评估的重要组成部分。据此，我们发布了《供应商行为准则》，详细阐述了对华峰供应商在“劳工与人权、健康与安全、环境保护、商业伦理”等四个方面的具体要求。我们制定了《华峰集团采购管理办法》《供应商社会责任管理细则》等制度规范，以建立健全我们供应链管理的组织、职责、工作流程等运行机制。



采购策略

采购方式

我们依据采购物资分类及需求计划，分别采取“集中采购、战略采购和临时紧急采购”的行动对策，并以邀请招标、竞争性谈判、询比价、单一来源采购等方式实施具体的采购活动。

供应商审查与评估

我们根据采购物资分类和需求计划，采用文件审核、现场审核、试验审核的方式对供应商实施准入审核；我们持续开展供应商绩效评价工作，对供应商实行动态化分级管理。为有效识别与评估供应商运营活动对环境、社会产生的影响，我们使用的方法和工具包括但不限于以下内容：



为确保扎实推进责任采购、阳光采购，在平等充分沟通的基础上，我们与供应商签署《廉洁协议》。同时我们也通过加强内部教育培训以提升业务人员实施可持续采购的能力。截至目前，与华峰正式合作的所有供应商均与我们签订了《廉洁协议》；100% 采购人员接受了可持续采购培训。

为有效推动供应商开展 ESG 治理工作，我们还采用日常交流、会议沟通、专题培训等方式，向供应商传达华峰可持续发展理念、政策、策略及我们的期望。



供应链风险管理

我们通过持续开展供应商绩效评价对供应链风险进行识别与管控，根据风险影响程度对相应供应商予以处治，包括：



我们通过互联网及其他公开可触媒介，关注并搜寻供应商在环境、社会和治理方面的负面信息，并采取电话 / 信函核实、现场 / 视频考察、委托第三方审查等方式进行核证，完善供应链风险管控机制。

冲突矿产

我们严格遵守《RMI 负责任矿产倡议》《OECD 受冲突影响地区和高风险地区矿物责任的供应链尽职调查指南》等，不采购且不支持使用任何直接或者间接资助或支持受武装冲突影响地区的冲突矿产。我们亦要求供应商遵守相同的政策，提供书面的声明并建立原材料追溯机制，确保我们的供应链中没有来源不明矿产或涉及冲突矿产。

安全生产 在华峰

安全生产是企业发展的基石和员工幸福的保障。公司严格遵守各项安全规章制度，时刻保持警惕，杜绝麻痹大意。通过加强安全教育培训，提高全员安全意识，确保生产过程中每一个环节都安全、规范。只有人人讲安全，事事重安全，才能共同营造一个和谐、安全、稳定的工作环境，实现企业与员工的双赢。



56

安全管理体系



57

安全生产



60

职业安全健康



61

信息安全

SDGs 回应



安全管理体系

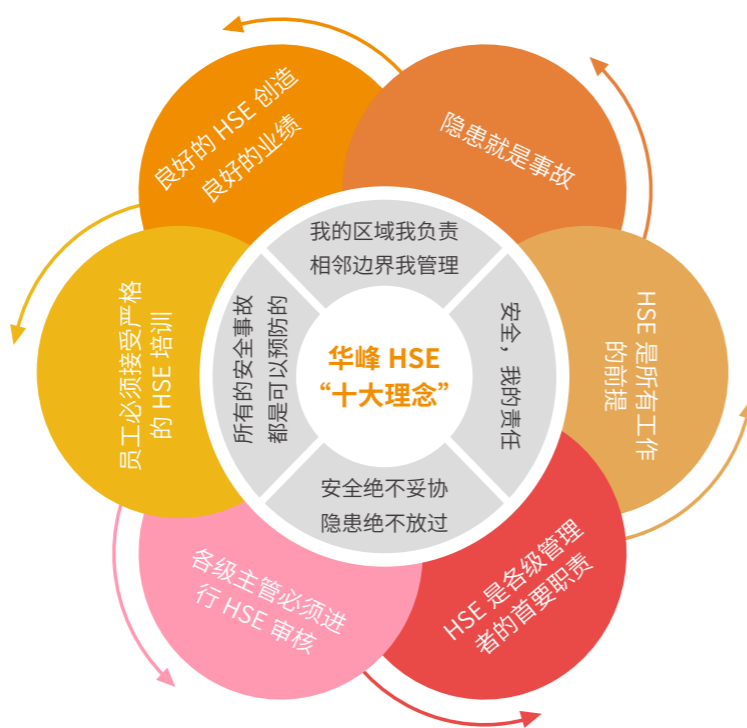
成熟的企业安全管理体系是保障员工健康与安全、维护正常生产秩序的关键机制。华峰的安全管理体系包括制定全面的 HSE 政策、实施严格的安全培训、进行定期的风险评估和隐患排查，并配备必要的安全防护设施。通过建立和完善安全管理体系，能够有效预防和控制各类安全事故，减少人员伤亡和财产损失。此外，良好的安全管理还能够提升员工的安全意识和工作积极性，增强华峰的整体运营效率和社会信誉。

健全 HSE 体系



◎ 华峰 HSE “十大理念”

华峰严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，坚持“全员参与、预防为主、强基控源、持续改进”方针，依循 ISO 45001 等标准制定并发布了华峰集团《HSE 管理手册》，制定并落实《安全生产风险分级管控管理制度》、《生产安全事故隐患排查治理管理制度》等规范，逐步建立健全 HSE 制度体系。在 HSE 管理委员会统筹指引下，将职业健康安全管理要求和指标纳入绩效考核体系，全面落实健康安全管理目标和责任。我们建立了《应急管理制度》并结合各实体组织运营实际分别编制了相应的《生产安全事故应急预案》并提交监管机构备案，扎实构建职业健康安全预警与应急机制。



安全生产

安全生产警钟长鸣

我们通过制定岗位安全操作规程，实现岗位作业标准化；我们在生产作业现场的显著位置张贴警示标识，提醒员工按章操作、确保安全；通过日常巡查和专项排查，识别安全隐患并及时整改……透过常态化的宣教、检查、监督、纠正与改进，时刻敲响安全生产警钟。

华峰安全生产“十大禁令”

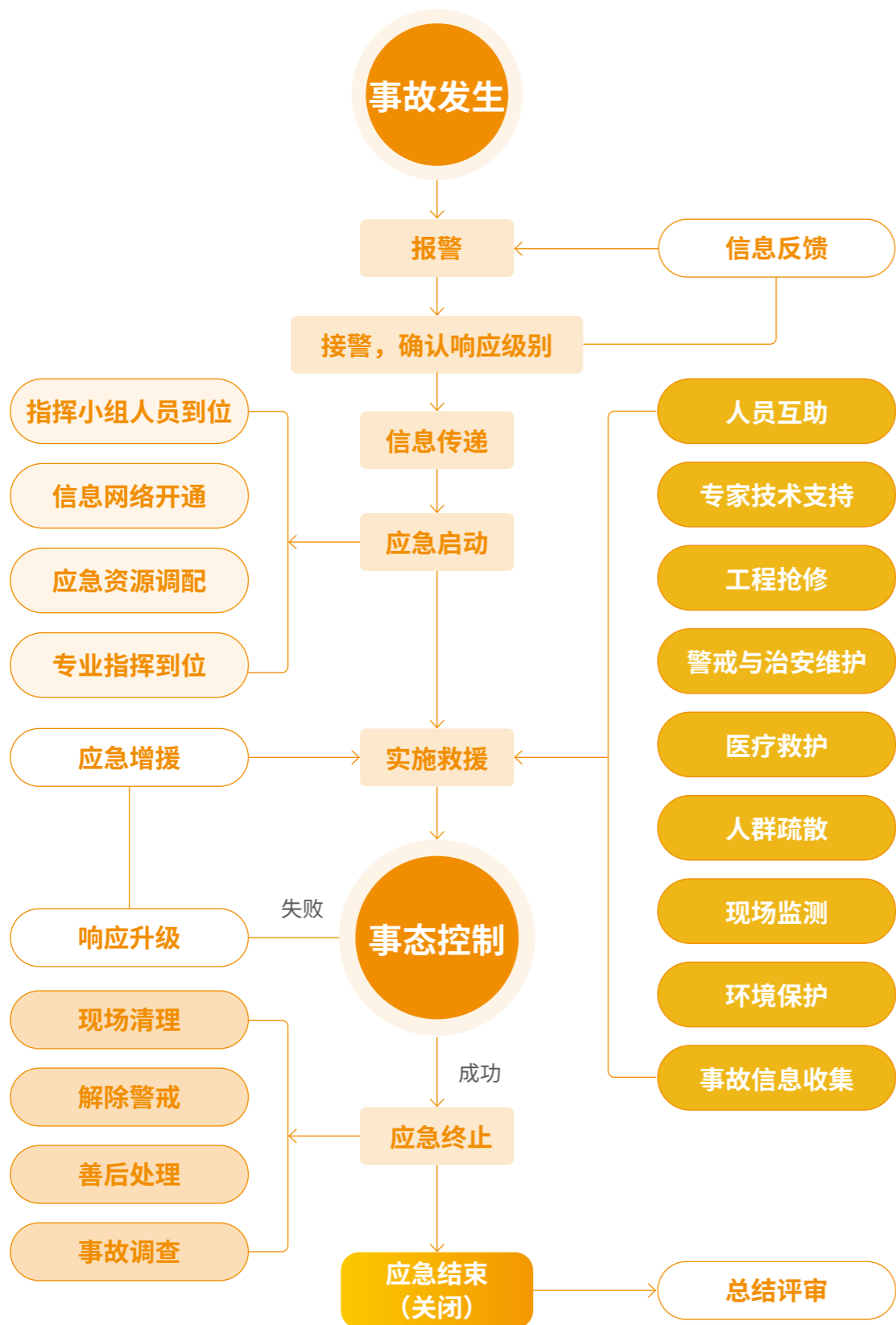
- ◎ 严禁携带烟火进入厂区
- ◎ 严禁未经许可进行特殊作业
- ◎ 严禁谎报、瞒报事故
- ◎ 严禁无证进行特种作业
- ◎ 严禁违章指挥、强令他人违章作业
- ◎ 严禁脱岗、睡岗和酒后上岗
- ◎ 严禁未到现场确认就批准工作许可证
- ◎ 严禁未按规定穿戴劳动保护用品进入生产岗位
- ◎ 严禁未经批准解除安全联锁
- ◎ 严禁未采取有效安全措施打开设备、设施

我们编制了详尽的《安全事故应急预案》，对应急组织与职责、应急响应分级与流程、后期处置、应急保障、应急培训与演练等作了清晰、完整、详尽地规定。在此基础上，我们通过组织应急演练，验证预案的有效性、适用性并不断提高员工的实际处置能力，确保企业安全稳定生产。

◎ 华峰应急预案体系



◎ 应急响应流程



华峰新材料 2024 年综合应急演练成功举行

6月17日，华峰新材料公司开展了2024年安全环境事故应急救援预案综合演练。此次演练模拟原料罐区卸车台苯乙烯槽罐车泄漏起火并有人受伤的场景。仓储中心迅速开展初期处置，公司级预案随即启动，成立现场指挥部，由总经理叶其伟担任常务副总指挥，副总经理王碧担任现场指挥，各专业队伍迅速展开救援。集团消防车抵达现场协助灭火，集团领导通过视频连线实时指

导救援。经过近40分钟协同合作，险情成功处置，演练顺利结束。

此次演练是新材料公司首次与集团线上联动，依托智慧安环系统，强化信息传递，提升应急处置精度与协作能力。演练结束后，叶其伟对演练进行点评总结，强调演练的实战性。集团副总裁潘基础肯定演练成果，提出要多开展实战型演练，完善智慧安环系统，提升应急救援能力。



职业健康安全

狠抓 HSE 教育培训

华峰坚持 HSE 教育常抓不懈。我们常态化开展新员工公司、部门（车间）、班组三级安全教育；对转岗 / 复工人员开展安全培训，对所有在职员工开展再培训；采用新工艺、新技术、新材料或者使用新设备时，对有关从业人员进行有针对性的培训；公司主要负责人、专职 HSE 管理人员和特种作业人员均按照国家规定培训取证；对班组长、HSE 管理人员等各类专业人员开展专项的安全技能培训；对需进工厂作业的全部承包商作业人员开展入厂 HSE 培训和安全技术交底。

新员工三级安全教育率 100%	转岗 / 复工安全教育率 100%	
安全再培训覆盖率 100%	职业健康教育覆盖率 100%	
特种作业人员持证率 100%	承包商作业人员入场培训覆盖率 100%	

领导带头、全员参与

推行“五个带头”，即领导带头参加生产一线班组 HSE 活动、带队开展公司 HSE 检查、带头开展 HSE 承诺、带头开展 HSE 行为观察、带头开展风险识别与评价，以此推动各级领导安全履职，展现安全领导力。

华峰 HSE 管理一直坚持“群众路线”，始终强调以员工为中心，深入发动全员参与，形成了“安全，我的责任”的观念，推进全员安全责任落地，强调“只有规定动作，没有自选动作”。

切实保障职业健康

健全制度

华峰遵循《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定了《职业健康管理制度》《劳动防护用品管理制度》等相关文件，持续推进公司职业健康管理制度建设。

职业危害因素检测

公司每年定期委托有资质机构，对职业病危害因素进行现场检测，并出具检测报告。对报告中出现的异常状况，公司参考报告意见进行及时地整改，落实职业病预防措施，从源头上控制和消除职业病危害，保证员工身体健康。

职业健康体检

公司每年定期对接触职业病危害因素岗位的员工提供职业健康体检，并建立员工健康档案，持续监测员工职业健康状况。

配置 PPE 等资源

我们通过持续识别岗位职业危害因素，为产生职业病危害的岗位提供了口罩、耳塞、手套、护目镜等劳动防护用品。在考虑员工的使用习惯和佩戴舒适度的前提下，采购配置优于国标的劳保用品，并根据相关制度规定发放给员工并要求正确佩戴。



- 报告期内，公司员工体检覆盖率 **100%**
- 职业健康档案覆盖率 **100%**
- 通过对职业病的有效防控，公司范围内职业病产生率为 **0**

信息安全

信息安全建设

华峰严格遵照《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等相关法律法规要求，参考 ISO 27001 等国内外信息安全体系标准和规范，以“全面防护、分级管控、积极预防、持续改进”为方针，坚持“最小化、分管制衡、安全隔离”基本原则，制定了华峰集团《信息安全管理度》《信息系统管理制度》等管理制度，建立了覆盖物理环境安全、系统安全、网络安全、数据与备份、主机安全、工控安全、安全事件管理等控制域的信息安全管理体系。我们在集团层面成立了信息安全领导小组，全面统筹、管理、推进公司信息安全建设工作。

我们以“制度规范、安全至上、培训到位、全面覆盖、责任到岗、积极预防、内外有别”为基本原则，制定了华峰集团《保密信息合规管理指引》等制度，以信息安全管理为支撑，切实保护公司的技术和商业秘密，保护客户信息与隐私，确保公司信息资产安全。我们还通过开展信息安全意识教育、特殊岗位保密专项培训、签订保密协议等方式，持续强化信息安全教育，不断增强员工的信息安全意识、信息安全防护能力。

华峰视知识产权为公司提高发展水平和质量的保障要素。我们严格遵守《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《计算机软件保护条例》等法律法规，制订了华峰集团《专利管理办法》等文件，确保将知识产权保护措施落到实处。华峰尊重各方知识产权权益，通过不断提升员工知识产权意识、加强知识产权检索与审查，确保运营过程中不侵犯任何其他公司和个人的商标、专利、著作权或其他知识产权。同时通过积极开展商标、专利、著作权等知识产权申请和登记等工作，维护自身的合法权益。

报告期内，公司没有发生经证实的信息安全事件 **0**

关爱员工 回馈社会

华峰坚持追求阳光正当的利润，同时积极承担对员工、客户、社区和环境的责任。

我们力求成为“蜜蜂型企业”——既创造价值，也为社会带来益处，实现企业自身与各方利益相关者的共赢。

华峰通过务实的行动履行社会责任，致力于成为一家负责任的优秀企业公民。



64

保障员工权益



68

助力员工成长



72

打造员工幸福家园



74

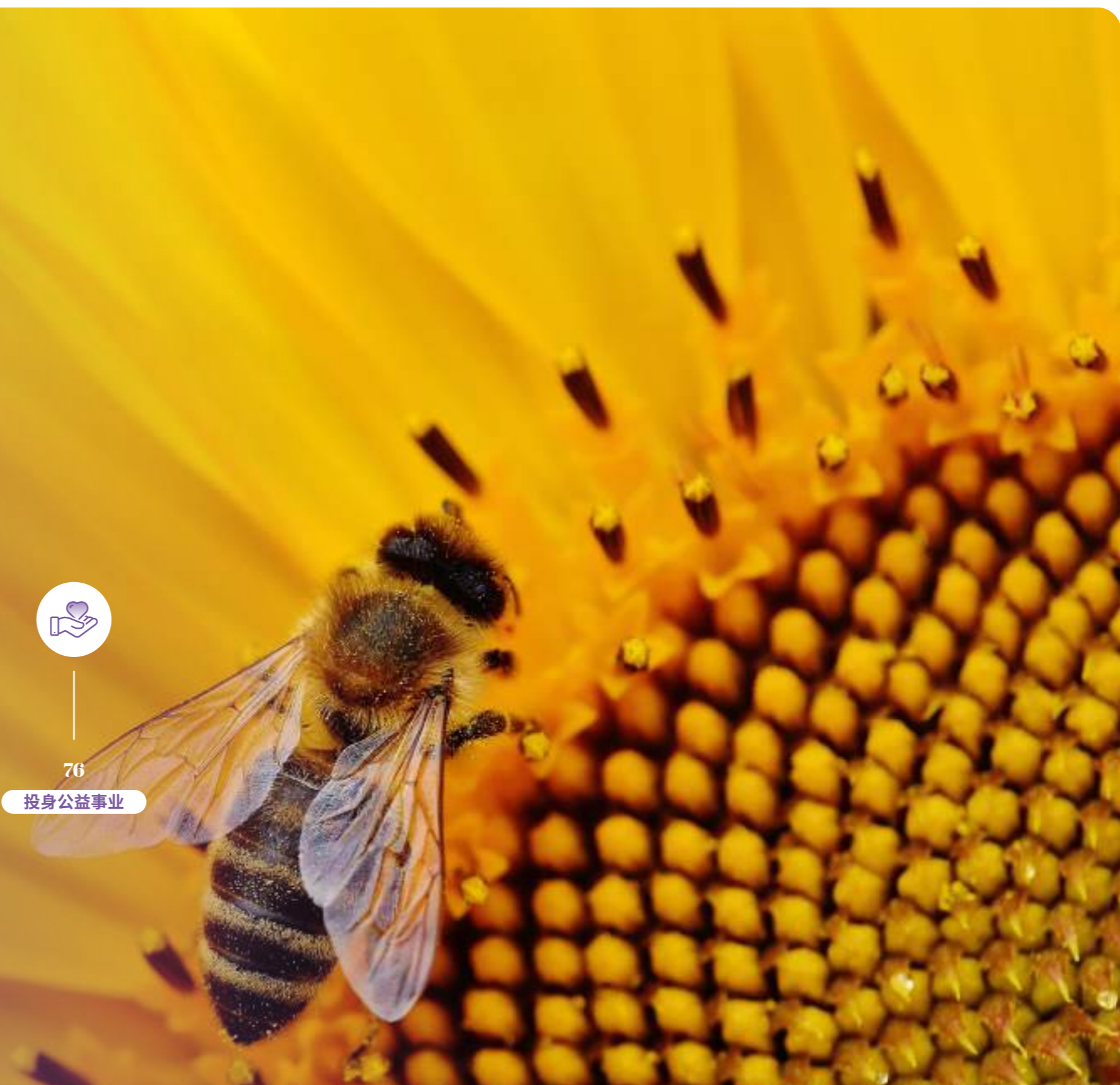
助推行业发展



76

投身公益事业

SDGs 回应



保障员工权益

规范用工

华峰响应联合国《世界人权宣言》《国际劳工组织核心公约》《联合国工商业与人权指导原则》、国际苏利文原则、社会道德责任标准 SA 8000 等国际倡议和标准，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》等法律法规，重视并尊重全体员工的基本人权，承诺绝不侵犯人权。

我们制定了包括华峰集团《员工手册》《招聘管理制度》等劳工及人权保障制度，内容包括但不限于：多元化和反歧视、公平待遇和无骚扰、自愿劳动、禁止使用童工、合法合规的工作时长、最低工资和法定福利等，倾力打造多元化和包容性的工作环境。

报告期内，公司发生童工雇佣、强迫劳动、歧视骚扰等行为和事件

0 件



我们积极为社会、社区创造就业机会，努力推进“本地化”雇佣政策。

我们关注残疾人就业，努力为残疾人提供合适的就业机会。

民主管理

- 华峰鼓励员工参与民主华峰积极推动员工参与民主管理，建立了工会组织，并实现员工 100% 入会。
- 我们严格遵循《中华人民共和国工会法》等法律法规，制定了《职工代表大会制度》等相关制度，并通过职工代表大会等形式，就公司运营目标、生产经营管理、薪酬福利等议题广泛征求员工意见，并充分采纳合理建议。
- 此外，每年由华峰集团工会牵头，公司与员工通过集体协商签订《集体合同》《工资专项集体合同》等协议，确保所有员工的权益得到充分保障，实现集体合同的全员覆盖。

薪酬福利

华峰坚持薪酬分配与岗位职责、绩效表现、个人能力及市场水平相结合的原则，持续完善“领先型”薪酬福利体系，确保员工薪酬在行业和地区内保持竞争力。同时，我们建立了基于业务领域、工作性质和岗位特点的差异化激励机制，使薪酬体系更加科学合理。

此外，华峰致力于为员工提供“完善型”福利保障，涵盖社会保险、住房公积金、带薪年假等假期安排，以及节日福利金、生日礼品、多种补贴、员工宿舍、通勤班车、餐饮补助等，努力提升员工的幸福感与归属感。

© 2024 年华峰员工情况一览表

■ 员工总人数 **19,000+** 人 *包含海外

国内人数

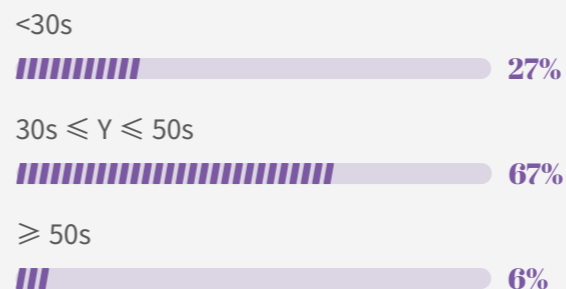


女性员工
2,600+ 人

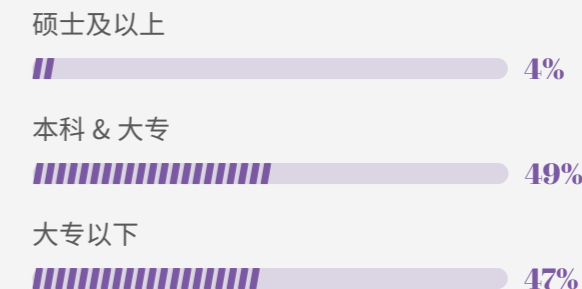


男性员工近
14,000 人

员工年龄构成



员工学历构成



集团开展《规避工作场所中的非法歧视与骚扰》专题培训

12月，随着集团国际化业务的深入推进，为减少因中西文化差异带来的影响，提升员工在跨国工作沟通中反歧视的意识和行为，降低法律风险。集团人力资源部协同法务部组织开展《规避工作场所中的非法歧视与骚扰》专题培训，邀请了美国法律顾问进行线上培训，从歧视骚扰类型、危害，以及相关政策法规等方面开展了学习，集团共计80余名员工参加了本次培训。



员工沟通

华峰重视与员工的沟通与互动，致力于构建公平、开放、高效的沟通机制，确保员工意见得到充分倾听和回应。公司通过多种渠道了解员工的工作和生活需求，积极解决其面临的困难与挑战，促进相互理解与信任，推动企业文化的融合与发展，强化“从信任到默契、以协作求卓越”的团队精神。

为提升员工参与度和工作满意度，华峰管理层定期开展面对面交流，并通过目标设定、定期会议、意见收集、清晰沟通、及时反馈等方式，建立系统化的沟通体系。同时，公司采用多种沟通工具，鼓励开放式对话，营造积极向上的工作氛围，进一步提升团队协作效率，推动企业的可持续发展。



春节慰问困难员工

春节前夕，华峰集团领导林建一、尤若楠等走访慰问困难员工，送去新春问候和慰问品。领导们与员工亲切交谈，了解家庭和工作情况，鼓励他们克服困难。集团还发布《员工关怀管理办法》，按照“按需而帮”原则，慰问了14户困难员工家庭。



华峰集团召开第四次工会会员代表大会

7月24日，华峰集团第四次工会会员代表大会暨职工代表大会胜利召开，200余名工会会员代表参会，会议连线多地分会场。大会回顾“十三五”发展成果，明确“数智化、低碳化、国际化”发展要求，提出实施“五大工程”推动高质量发展。华峰集团董事局主席尤小平强调，华峰将践行员工为本理念，提升员工待遇，弘扬工匠精神，推动共同富裕。会议审议通过《华峰集团薪酬管理制度》等七项制度，为企业发展提供制度保障。



助力员工成长

分层分类构建多元化的人才培养体系

华峰集团始终秉持“以德为先、适者为才”的人才理念，践行“不压能人、不养闲人、不留庸人”的用人理念，以打造年轻化、知识化、专业化、国际化人才队伍为目标，依托“在岗学习、集中培训、知识管理”三大人才培养机制，按岗位序列完善人才培养体系，助力员工能力进阶与职业发展：新入职员工通过“入职第一课+大学生集训/复训+上岗传帮带”实现角色转换、融入职

场；管理后备借力“人才蓄水池培训+双导师帮带+轮岗、挂职等在岗历练”拓宽视野与思维，提升综合能力与素养；现任干部通过“管理团队培训班+经验交流+课题研讨等”提升管理能力；专业人才依托“专题培训（班）+经验交流+课题研讨等”精进业务水平；技能人才借力“技能提升传帮带+创新工作室+技能工作室”传承工匠精神与技能。

报告期内，华峰员工的培训覆盖率

100%



华峰集团 2024 年度岗位标兵巡讲



华峰集团第三期人才蓄水池培训班



华峰集团大学生集训营



华峰新材料公司举行冯学富高技能人才创新工作室



打造科学型职业发展平台

华峰集团构建多元化职业发展平台，设计管理、专业、技能三大通道，支持员工深耕或跨通道发展，助力个性化成长。针对技能岗位，设立“八级技工”晋升体系，培养高技能人才。同时，优化人才流动机制，提供内部晋升、跨部门调配、公开招聘等机会，激励员工成长，提升组织活力，打造公平、畅通的发展体系。

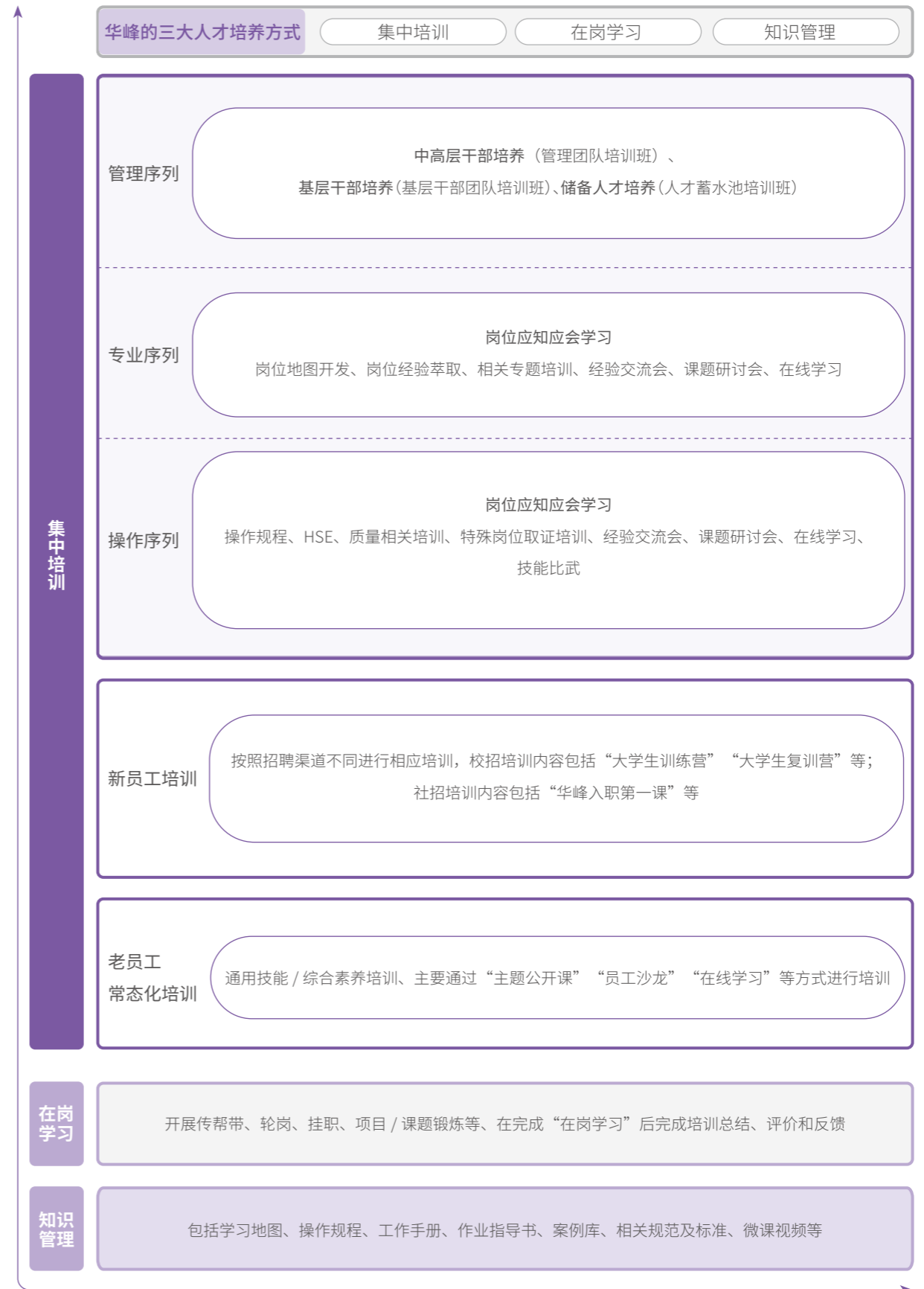
公司提供领导力培训、专业技能提升、职业规划指导等培训计划，鼓励员工参与外部培训和认证，增强竞争力。此外，营造开放包容的工作环境，鼓励员工提出创新想法，提供表达和决策参与平台，增强员工归属感。

通过这些举措，华峰集团为员工创造充满机遇和挑战的环境，助力实现个人价值，推动公司与行业发展。持续优化职业发展体系，吸引更多优秀人才，为公司长远发展奠定基础，打造活力与公平竞争并存的职场环境，让每位员工找到成长路径。

华峰集团员工晋升通道



管理通道							
管理序列岗位							
主管	部门副职	部门正职	总助 / 总监	副总经理	总经理		
专业通道							
专业管理与支持序列岗位							
助理	专员	初级专业经理	专业经理	高级 / 资深专业经理	业务专家		
市场营销序列岗位							
助理	专员	初级专业经理	专业经理	高级 / 资深专业经理	业务专家	资深业务专家	
技术序列岗位：研发类							
助理研究员助理工程师	研究员工程师	高级研究员高级工程师	资深研究员资深工程师	副总研究员副总工程师	总研究员总工程师	首席专家	
技术序列岗位：技术类							
助理工程师	工程师	中级工程师	高级工程师	资深工程师	副总工程师	总工程师	
技能通道							
操作序列岗位：常规通道							
初级工		中级工		高级工		技师	
操作序列岗位：特殊通道							
一级技工	二级技工	三级技工	四级技工	五级技工	六级技工	七级技工	八级技工



打造员工幸福家园

华峰致力于打安全、舒适、和谐的工作与生活环境，让每一位员工都能安心工作、愉悦生活。公司倡导“快乐工作，幸福生活”的理念，并通过完善制度保障员工的休息权与休假权，助力员工在工作效率与生活品质之间实现平衡。

为优化员工体验，华峰不断改善工作环境与流程，营造开放且高效、舒适且严谨的工作氛围，帮助员工提升工作效率，确保充足的休息时间。与此

同时，公司定期举办文化、体育、娱乐等多元化活动，并组织优秀员工外出旅游，满足员工精神需求，营造健康、积极的企业文化，提升员工的获得感与幸福感。

华峰始终关注员工福祉，积极开展纾困解难、困难帮扶走访等员工关爱行动，致力于解决员工的实际困难，增强员工的归属感，践行企业对员工的人文关怀。



华峰“千禧杯”第十三届职工运动会



61 儿童节



“TPU 杯”好声音



中秋晚会



年夜饭



游泳比赛



华峰集团 2024 年度优秀员工荣誉之旅 06/23



甲状腺专题讲座



助推行业发展

在坚持不懈地自主创新过程中，华峰注重与同行以及产业链伙伴的沟通、交流与合作，在市场开发、技术研发、管理改进、标准建设等众多方面相互学习、相互促进，携手打造公平竞争、和谐共生的产业发展生态。

华峰集团 2021-2024 年度捐赠总额 **1.1213 亿元**

◎ 华峰行业 / 产业荣誉一览表

协会 / 学会名称	成员 / 荣誉	协会 / 学会名称	成员 / 荣誉
中国石油和化学工业联合会	副会长单位	中国企业联合会	
中国化学纤维工业协会	副会长单位	中国化工环保协会	
中国化学纤维工业协会生物基化学纤维及原料分会	理事单位	中国聚氨酯工业协会	
中国工业经济联合会	会员单位	中国轻工业联合会	
中国纺织联合会	一般会员	中国聚氨酯塑料加工协会	
中国造纸协会生活用纸专业委员会	一般会员	浙江省石油和化学工业行业协会	
中国纺织国际产能合作企业联盟	会员	浙江省高新技术企业协会	
浙江省化纤行业协会	协会常务理事单位	浙江省化学品安全协会	
浙江省质量协会会员	一般会员	浙江省青年企业家协会	
浙江省上市协会	/	浙江省卫生用品商会	
化纤标准国际化推进委员会	主席团成员	温州市青年企业家协会	
		长三角应急安全创新人才培养联盟	

华峰集团绿色低碳发展成果获行业认可

11月26日至27日，华峰集团参加第七届石油和化工行业绿色发展大会，重庆华峰化工的《己二酸行业低碳减排绿色发展模式》入选2024年度行业全面绿色转型“十大典型案例”。华峰集团副总裁陈恩之发布《华峰集团2023可持续发展报告》，分享己二酸绿色低碳新工艺、科技数智创新成果，展示企业在循环经济、低碳减排方面的成就。陈恩之表示，重庆华峰将聚焦聚酰胺和聚氨酯产业链，推动绿色低碳高质量发展。此外，在COP29中国角边会上，重庆华峰化工分享了应对气候变化的实践，彰显企业责任。



华峰助力涪陵高质量发展，共筑产业新高地

2024年11月8日，央渝同行发展对接活动在涪陵区举行，华峰集团董事长尤飞宇出席并发言。他赞扬涪陵区优越的营商环境和“六个大区”特色优势，称其为充满生机的发展沃土。华峰集团落户涪陵14年，累计投资超200亿元，2024年预计实现产值超400亿元，成为集团内最大产业基地。尤飞宇表示，华峰集团将继续发扬“四千精神”，聚焦数智赋能、绿色低碳和创新发展，延链、强链、补链，投资建设多个新材料项目，助力涪陵区高质量发展。此次对接活动集中开竣工项目42个，总投资超130亿元；签约项目67个，合作协议金额830亿元。



华峰化学获评化纤协会年度“先进会员企业”

华峰化学公司荣获中国化学纤维工业协会年度“科技进步类先进会员”称号。公司凭借技术创新成果，在科技进步和科技创新等领域表现突出。日前，华峰化学主导的高均一氨纶技术实现历史性突破，产品在中高端市场应用广泛，产量翻番，还获得宝洁“年度全球最佳合作伙伴”殊荣。在工程建设方面，重庆氨纶新项目应用行业前沿技术，实现多头纺装备等创新，智能化工厂建设成效显著，获国家级“智能制造示范工厂”荣誉。公司通过技术创新实现降本增效，年创效破千万，推动绿色循环发展。华峰化学以技术创新为引领，助力中国纺织行业高质量发展。



投身公益事业

共同富裕是社会主义的核心要求，也是中国式现代化的重要特征，与 ESG（环境、社会、治理）理念高度契合。华峰集团积极响应政府号召，始终以“用新创享生活”为企业使命，秉持“义利兼顾、德行并重”的理念。在致力于创造经济价值、推动经济发展的同时，华峰集团广泛传播“共同目标、共同创业、共同利益、共同发展”的价值观，主动承担社会责任，推动社会和谐发展：优先雇用本地员工、加大本地采购和投资、捐资助学助教、精准扶贫济困、助力防灾救灾、参与志愿者活动等。

华峰集团总裁林建一调研华峰中学初中部

2月27日，华峰集团总裁林建一实地调研瑞安中学附属初级中学（华峰中学），查看校园环境和教学设施，与师生交流。林建一表示，助力教育是企业的社会责任，华峰将继续支持学校办学及新校区建设，努力打造“全省一流、全国有影响”的中学，为地方发展培育人才。



华峰集团助力南戏出重庆

11月22日，“戏从温州来”2024南戏经典文化走进重庆分享会举行，华峰集团总裁林建一出席并表示，华峰将积极参与南戏保护和弘扬，推动浙渝两地文化繁荣。华峰集团等6家单位被授予“南戏经典公益文化使者”称号。林建一强调，华峰将承担文化传承责任，让南戏走向更广阔舞台。11月23日晚，南戏经典文化专场演出在重庆大剧院举行，融合多种艺术形式，展现温州南戏魅力。重庆华峰基地组织80余人观看演出，感受文化传承。



华峰集团荣获慈善奖并再捐 500 万元

5月10日，第七届瑞安市慈善大会举行，华峰集团荣获“慈善事业突出贡献奖”，并再次捐赠500万元用于社会公益项目。总裁林建一表示，企业应追求效益与社会责任的统一，关注社会和谐与公益事业。华峰累计捐赠超8亿元，用于助学、救灾、扶贫等。林建一呼吁更多企业参与慈善，为社会贡献力量。



华峰集团上榜“2023—2024 年度全国退役军人就业合作企业光荣榜”

12月25日，《人民日报》刊登了“2023—2024 年度全国退役军人就业合作企业光荣榜”，华峰集团有限公司荣登榜单。华峰集团退役军人服务站成立于2020年7月，由集团党委直属管理。目前，集团在岗退役军人695人，累计吸纳1236名退役军人就业。多年来，服务站遵循“以人为本、分类保障、服务优先、依法管理”原则，每年由集团党委专项划拨经费，开展思政学习、岗位练兵、典型选树等工作。华峰集团坚持“拥军敬军”，支持边防和军队建设，建设退役军人服务站、党群活动中心等阵地。



未来展望

面对时代的变革，华峰集团将以坚定的决心迎接未来的挑战与机遇。我们始终坚持以客户为中心，持续优化产品与服务品质，满足客户日益增长的需求。未来，我们将进一步加大科技创新和研发投入，提升技术水平与核心竞争力，推出更具创新性和前瞻性的产品，巩固市场竞争优势。在发展过程中，华峰将始终把可持续发展作为核心战略，积极践行环境保护与社会责任，深度参与绿色低碳实践，为地球的可持续发展贡献力量。同时，我们秉持开放合作的理念，与各方伙伴携手共进，共同应对挑战，分享发展机遇，共创美好未来。我们坚信，凭借对可持续发展的不懈追求和持续创新，华峰集团将迈向更加辉煌的明天。



附录

荣誉称号

中国企业 500 强	国家绿色设计产品	浙江省科技二等奖	浙江省首批“雄鹰行动”企业
中国大企业集团竞争力 500 强	国家环境友好企业	重庆市科技进步一等奖、三等奖	浙江省分领域分行业亩均效益领跑者
中国大企业创新 100 强	全国五一劳动奖状企业	中国化学纤维新产品研发及推广创新企业	工业互联网标识解析分级分类优秀试点企业
中国制造业企业 500 强	全国重合同、守信用企业	中国专利优秀奖	国家级两化融合管理体系贯标试点企业
中国战略新兴产业 100 强	聚氨酯行业最具影响力企业	浙江省专利金奖	浙江省首批“两业融合”发展试点企业
中国民营企业 500 强	上市公司成长性 50 强	中国民营企业研究基地	浙江省重点工业互联网平台
中国石油和化学工业百强	2020 年度金牛最具投资价值奖	全国创先争优先进基层党组织	浙江省供应链协同创新综合体
浙江省百强企业	化纤行业“十三五”高质量发展领军企业	中国企业文化竞争力十强	浙江省供应链创新与应用试点企业
国家高新技术企业	中国纺织服装品牌竞争力优势企业	中国工业企业履行社会责任五星级企业	浙江省安全文化建设示范企业
国家企业认定技术中心	最佳董事会 华峰化学	中华慈善突出贡献奖	浙江省青年文明号
国家技术创新示范企业	中国名牌产品	世界浙商高质量发展领军企业	浙江省创新领军企业
全国制造业单项冠军示范企业	浙江名牌产品	全国模范劳动关系和谐企业	浙江省本土民营跨国公司“领航企业”
全国制造业单项冠军产品	浙江出口名牌	全国就业与社会保障先进民营企业	浙江民营企业社会责任 100 家领先企业
国家知识产权示范企业	浙江制造精品	全国用户满意工程优秀单位	全国厂务公开民主管理先进单位
国家知识产权优势企业	中国工业大奖表彰奖	全国纺织行业设备管理优秀单位	全国石油和化学工业先进集体
国家智能制造示范工厂	浙江省工业大奖金奖	全国企业员工全面质量管理知识竞赛活动优秀组织奖	浙江省企业文化建设示范单位
中国化学纤维智能制造示范先进单位	中国石油和化学工业科学技术奖一等奖、二等奖	浙江省人民政府质量管理创新奖	Mahle (马勒) 集团首届“全球最佳供应商”奖
国家专精特新“小巨人”企业	中国轻工业联合会科技奖一等奖	浙江省绿色低碳企业	宝洁 BABYCARE2022 年度“全球最佳合作伙伴”奖
国家绿色低碳工厂	中国循环经济协会科学技术奖二等奖	浙江省首批“三名”培育试点企业	ZF(采埃孚中国)2021 年度“优秀开发奖”

年度授权专利一览

序号	专利名称	专利权人	
1	一种耐热母粒及其热稳定聚酰胺组合物	华峰集团有限公司	
2	一种耐醇解聚酰胺树脂及其制备方法和应用		
3	一种抗氧化聚酰胺材料及其制备方法		
4	一种复合催化剂、二氧化碳基共聚物及其制备方法和应用	华峰集团有限公司	
5	一种高热封强度的全生物降解薄膜及其制备方法和应用	上海华峰新材料研发科技有限公司	
6	不锈钢带卷旋转放卷装置	上海华峰铝业股份有限公司	
7	一种用于改善活套剪卷材边部毛刺装置		
8	一种能二次调整刀缝的机械螺母套环		
9	一种铝合金自钎焊钎料板的挤压装置及制备方法		
10	一种单层可钎焊铝合金材料及其制造方法		
11	一种用于夹送辊的润滑装置、润滑方法及热轧机		
12	一种铝合金板材及一种铝合金复合板材		
13	一种刀架滑轨内衬		
14	一种用于气动卷钉枪的防误触结构		
15	一种铸轧翅片及其制备方法与应用		
16	一种预埋钎剂复合板的制备方法及其所用的铝挤压管		
17	一种热轧机乳化液冷却的装置		华峰铝业有限公司
18	带材热风吹扫装置		
19	一种用于多层铝合金复合材料表面横向标记的标记辊		
20	一种铝合金复合板材		
21	一种可钎焊的高强度铝合金复合板材及其制备方法和应用		

序号	专利名称	专利权人
22	一种磺酸盐型酸性染料染色尼龙超纤革后处理工艺	江苏华峰超纤材料有限公司
23	一种仿真皮水性聚氨酯超纤基布的制备方法	
24	一种 COPET/PET 海岛纤维及其制备方法和应用	
25	一种具有多色立体效果的聚氨酯超细纤维合成革	
26	一种富镍 NCM811 纳米颗粒的制备方法	
27	一种布卷接缝检测器	
28	PU 合成革高效揉软机设备	
29	一种 1,4- 丁炔二醇的精制脱盐方法及精制脱盐装置	上海华峰新材料研发科技有限公司
30	一种自调温水性服装革及其制备方法和应用	
31	一种开口二氧化硅母粒及其制备方法和应用	
32	一种水性封闭型聚氨酯胶黏剂及其制备方法和应用	
33	一种改性钛硅分子筛及其制备方法和应用	
34	一种聚酯 / 氨纶弹性复合纤维及其制备方法和应用	
35	一种耐磨耐水解聚氨酯树脂及其制备方法和应用	
36	一种聚氨酯胶黏剂及其制备方法和应用	
37	一种可生物降解的树脂组合物及其制备方法和应用	
38	一种热塑性聚醚酯弹性体及其制备方法和应用	
39	一种耐水解的聚氨酯阻尼材料及其制备方法和应用	
40	一种二聚酸聚酯多元醇及其制备方法和应用	
41	一种低醛酮含量聚酯多元醇及其制备方法和应用	
42	一种水性聚氨酯及其制备方法	
43	一种热塑性聚氨酯弹性体及其制备方法和应用	浙江华峰热塑性聚氨酯有限公司

序号	专利名称	专利权人
44	一种己二胺的生产方法以及生产系统	中国化学赛鼎宁波工程有限公司 重庆华峰化工有限公司 重庆华峰新材料研究院有限公司
45	一种己二腈精制系统	重庆华峰聚酰胺有限公司 中国化学赛鼎宁波工程有限公司
46	聚酯多元醇合成系统及合成方法	重庆华峰化工有限公司 重庆华峰新材料有限公司
47	一种杂多酸催化剂及其制备方法以及在环己烷氧化制己二酸中的应用	
48	防臭透气水性聚氨酯鞋革的制备方法和应用	
49	一种水性聚氨酯绒面超纤革及其制备方法	上海华峰超纤科技股份有限公司
50	具有传输人体电信号效果的聚氨酯涂料、涂层及合成革	
51	一种水减量海岛纤维的制备方法	
52	一种高耐磨水性聚氨酯超纤基布的制备方法	
53	一种 PET/LDPE 海岛纤维的制备方法	
54	一种酸性染料可染的生物基聚氨酯树脂	
55	拖鞋 (2)	浙江华峰新材料有限公司
56	一种无气孔鞋底的成型方法、无气孔鞋底和鞋子	
57	桶盖自动封装装置	
58	一种耐养蒸聚氨酯弹性体及其制备方法	
59	一种设有聚合物壳层的预制件及其制备方法	
60	一种原位赋型保护膜、制备方法及其应用	
61	一种碳羟基有机硅聚醚共聚物、聚氨酯树脂及其制备方法	华峰重庆氨纶有限公司
62	一种柔性双重固化树脂组合物及其成型体的制备方法	
63	一种抗菌除臭聚氨酯弹性纤维的制备方法	

序号	专利名称	专利权人
64	一种退绕性改善的氨纶纤维及其制备方法	华峰化学股份有限公司
65	一种高回弹耐高温氨纶纤维及制备方法	
66	一种喷丝装置	
67	一种高强度高耐热氨纶及其制备方法	
68	一种具有优异退绕性的卫材用氨纶的制备方法	
69	一种高伸低模聚氨酯弹性纤维及其制备方法	
70	一种氨纶预聚物废液的再生利用方法	
71	一种乙炔提浓过程中高级炔深度解吸装置	
72	一种具备超声波粘合性能的聚氨酯弹性纤维及其制备方法	
73	一种己二胺的合成方法	
74	一种己二胺的生产系统	
75	一种煤原料的预处理装置	
76	一种 CFB 锅炉二次供风风口的布局结构	
77	一种合成羟基酸的系统	
78	一种 CFB 锅炉二次供风管路系统	
79	一种锅炉排渣布置结构	
80	一种锅炉过热屏的出口连接结构	
81	一种 C4-C6 混合二元酸溶液的冷却结晶装置及提纯方法	浙江华峰热塑性聚氨酯有限公司
82	一种低熔点聚氨酯热熔胶	
83	一种高硬度热塑性聚氨酯共聚物及其制备方法	

序号	专利名称	专利权人	
84	一种定岛型海岛纤维及其制备方法和应用	浙江华峰合成树脂有限公司	
85	一种无溶剂型聚氨酯树脂其制备方法和应用		
86	一种聚醚型聚氨酯树脂及其制备方法		
87	一种反应型聚氨酯热熔胶		
88	一种粘结层用聚氨酯树脂及其制备方法和应用		
89	一种聚氨酯树脂及其镜面合成革		
90	一种封闭型异氰酸酯固化剂及其制备方法和应用		
91	一种湿法聚氨酯树脂及其制备方法		
92	一种制品成型方法、制品和鞋子		浙江华峰新材料有限公司
93	一种含有生物质填充材料的聚氨酯树脂及其制备和应用		
94	一种己二腈生产设备的清洗除垢结构	重庆华峰聚酰胺有限公司 重庆华峰化工有限公司 重庆华峰新材料研究院有限公司	
95	一种环己烯制备甲基环戊烷的装置及工艺		
96	一种 ACCP 的纯化系统及方法		
97	一种二元酸的合成方法		
98	一种己二腈生产设备的清洗除垢结构		
99	一种环己亚胺的生产系统	重庆华峰聚酰胺有限公司	
100	多元醇废液中乙二醇、二乙二醇的蒸馏系统及蒸馏工艺	重庆华峰化工有限公司 重庆华峰新材料研究院有限公司 重庆华峰新材料有限公司	

序号	专利名称	专利权人
101	一种戊二腈的生产系统	重庆华峰化工有限公司 重庆华峰聚酰胺有限公司
102	一种亚硝气回收装置及方法	重庆华峰化工有限公司 重庆华峰新材料研究院有限公司
103	一种粗苯精制尾气回收装置	
104	一种亚硝气回收装置	
105	一种苯脱硫装置	
106	一种氧化亚氮的分解装置及工艺	
107	一种生产聚酯多元醇的装备系统及其工作方法	华峰集团上海工程有限公司
108	环己醇工艺原料的分离回收工艺	重庆华峰化工有限公司

GRI 指标索引

使用说明 华峰集团有限公司在 2024 年 1 月 1 日 -2024 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。

使用的 GRI 1		GRI 1: 基础 2021		
GRI 标准 / 其他资源	披露项	位置	页码	从略原因
GRI 2: 一般披露	2-1 组织详细情况	印象华峰	8	
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告范围	4	
	2-3 报告期、报告频率和联系人	报告导读	4	
	2-4 信息重述	/		无信息重述
	2-5 外部鉴证	/		没有请外部鉴证机构对报告进行外部鉴证
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	产业 & 产品	10	
	2-7 员工	规范用工	64	
	2-8 员工之外的工作者	/		不适用, 我公司没有雇佣员工之外的工作者
	2-9 管治架构和组成	治理架构与体系	20	
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	治理架构与体系	20	
	2-11 最高管治机构的主席	治理架构与体系	20	
	2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	治理架构与体系	20	
	2-13 为管理影响的责任授权	治理架构与体系	20	
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 治理体系	22	
	2-15 利益冲突	/		无
	2-16 重要关切问题的沟通	民主管理	64	
	2-17 最高管治机构的共同知识	ESG 治理体系	22	
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	/		保密限制, 不对外公开
	2-19 薪酬政策	薪酬福利	64	
	2-20 确定薪酬的程序	/		保密限制, 由于集团的隐私政策和薪酬保密要求, 不对外公开确定薪酬的程序

GRI 标准 / 其他资源	披露项	位置	页码	从略原因
GRI 2: 一般披露	2-21 年度总薪酬比率	/		保密限制, 由于集团的隐私政策和薪酬保密要求, 不对外公开年度总薪酬比率
	2-22 关于可持续发展战略的声明	董事长致辞	6	
	2-23 政策承诺	董事长致辞	6	
	2-24 融合政策承诺	ESG 治理体系	22	
	2-25 补救负面影响的程序	强化商业道德建设	26	
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	民主管理	64	
	2-27 遵守法律法规	治理架构与体系	20	
	2-28 协会的成员资格	助推行业发展	74	
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方识别与沟通	24	
	2-30 集体谈判协议	民主管理	64	
GRI 3: 实质性议题	3-1 确定实质性议题的过程	实质性议题评估	24	
	3-2 实质性议题清单	实质性议题评估	24	
	3-3 实质性议题的管理	/		
GRI 201: 经济绩效	3-3 实质性议题的管理	公司治理	24	
	201-1 直接产生和分配的经济价值	印记·2024	14	
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	/		
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	/		
	201-4 政府给予的财政补贴	/		
GRI 203: 间接经济影响	3-3 实质性议题的管理	当地社区关系	24	
	203-1 基础设施投资和支持性服务	投身公益事业	76	
	203-2 重大间接经济影响	/		
GRI 205: 反腐败	3-3 实质性议题的管理	反腐败	26	
	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	反贪腐	26	
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	反贪腐	26	
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	反贪腐	26	
GRI 206: 反竞争行为	3-3 实质性议题的管理	业务和贸易合规	24	
	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	公平竞争与合规经营	28	

GRI 标准 / 其他资源	披露项	位置	页码	从略原因
GRI 301: 物料	3-3 实质性议题的管理	清洁生产	24	
	301-1 所用物料的重量或体积	/		
	301-2 所用循环利用的进料	创新驱动绿色发展	50	
	301-3 再生产品及其包装材料	创新驱动绿色发展	50	
GRI 302: 能源	3-3 实质性议题的管理	能源	24	
	302-1 组织内部的能源消耗量	大力推进节能增效	46	
	302-2 组织外部的能源消耗量	/		
	302-3 能源强度	大力推进节能增效	46	
	302-4 降低能源消耗量	大力推进节能增效	46	
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	大力推进节能增效	46	
GRI 303: 水资源和污水	3-3 实质性议题的管理	水资源使用	24	
	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	/		
	303-2 管理与排水相关的影响	/		
	303-3 取水	/		
	303-4 排水	精心开展污废治理	47	
	303-5 耗水	大力推进节能增效	47	
GRI 305: 排放	3-3 实质性议题的管理	气候变化	24	
	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	积极应对气候变化	45	
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	积极应对气候变化	45	
	305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放	积极应对气候变化	45	
	305-4 温室气体排放强度	积极应对气候变化	45	
	305-5 温室气体减排量	积极应对气候变化	45	
	305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	/		
	305-7 氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	精心开展污废治理	47	
GRI 306: 废弃物	3-3 实质性议题的管理	废物资源化	24	
	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	/		
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	/		
	306-3 产生的废弃物	精心开展污废治理	47	
	306-4 从处置中转移的废弃物	/		
	306-5 进入处置的废弃物	精心开展污废治理	47	
GRI 308: 供应商环境评估	3-3 实质性议题的管理	绿色采购	24	
	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	锻造可持续供应链	52	
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	/		

GRI 标准 / 其他资源	披露项	位置	页码	从略原因
GRI 401: 雇佣	3-3 实质性议题的管理	劳资关系	24	
	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	规范用工	64	
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	薪酬福利	65	
	401-3 育儿假	/		
GRI 403: 职业健康与安全	3-3 实质性议题的管理	职业健康与安全	24	
	403-1 职业健康安全管理体系	健全 HSE 体系	56	
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	健全 HSE 体系	56	
	403-3 职业健康服务	切实保障职业健康	60	
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	/		
	403-5 工作者职业健康安全培训	狠抓 HSE 教育培训	60	
	403-6 促进工作者健康	切实保障职业健康	60	
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	" 安全生产警钟长鸣 切实保障职业健康 "	57	
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	健全 HSE 体系	56	
	403-9 工伤	/		
GRI 404: 培训与教育	3-3 实质性议题的管理	培训和教育	24	
	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	助力员工成长	68	
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	助力员工成长	68	
	404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	/		
GRI 405: 多元化与平等机会	3-3 实质性议题的管理	多元化	24	
	405-1 管治机构与员工的多元化	规范用工	64	
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	/		
GRI 413: 当地社区	3-3 实质性议题的管理	当地社区关系	24	
	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	投身公益事业	76	
GRI 414: 供应商社会评估	3-3 实质性议题的管理	绿色采购	24	
	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	锻造可持续供应链	52	
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	/		
GRI 416: 客户健康与安全	3-3 实质性议题的管理	产品和服务	24	
	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	开创质量管理新格局	35	
GRI 418: 客户隐私	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	/		
	3-3 实质性议题的管理	信息安全	24	
	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	信息安全建设	61	

SDGs 对标表

可持续发展目标 (SDGs)	对应章节	我们的行动
 1 无贫穷	打造员工幸福家园 投身公益事业	在内部，关爱员工纾困解难 在外部，主动担责扶贫济困
 3 良好健康与福祉	守护健康安全 投身公益事业	建立健全 HSE 体系，切实保障职业健康 开展义务献血等公益活动，服务社会健康保障
 4 优质教育	打造科技创新制高点 助力员工成长 投身公益事业	倡导终身学习，通过自建内训体系、校企合作培养等，为员工提供教育机会与平台 常年坚持捐资助学助教，推动社会教育事业发展
 5 性别平等	保障员工权益	坚持性别平等、同工同酬，保护女职工合法权益
 6 清洁饮水和卫生设施	减碳行动·2024	推行设备升级改造、生产工艺改进、加强用水管理等技术经济措施，提高用水效率，减少废水排放
 7 经济适用的清洁能源	减碳行动·2024	实施节能技术举措，提高能源使用效率 积极探索使用清洁能源的方法和路径 研发创新绿色产品，降低产品能源资源消耗
 8 体面工作和经济增长	印象华峰 关爱员工 共同发展	以“做强主业、适度多元、创新驱动、产融结合”为引领，构建新材料产业生态 保障员工的基本人权、健康与安全，为员工提供平等的工作机会和有竞争力的薪酬
 9 产业、创新和基础设施	印象华峰 创新引领 品质制胜	构建“一核多点、开放协同”的科技创新体系，推进基础性、应用性和前瞻性技术研发，提高原创能力和核心竞争力

可持续发展目标 (SDGs)	对应章节	我们的行动
 10 减少不平等	保障员工权益	营造多元、平等、包容的工作环境
 11 可持续城市和社区	筑牢环境保护堤坝 打造员工幸福家园 投身公益事业	开展环保开放日等活动，主动接受社会监督 不断改善工作环境，保持工作与生活平衡 广泛传播“共同目标、共同创业、共同利益、共同发展”价值观，推动社会和谐发展
 12 负责任消费和生产	产业 & 产品 印记·2024 开创质量管理新格局 减碳行动·2024 锻造可持续供应链	连续多年将可持续性信息纳入报告周期 建设“绿色工厂”，打造环境友好的工业发展模式 提升质量安全，改善客户体验 开展产品绿色化创新，减少产品和服务全生命周期对环境的负面影响 基于共赢的长期合作，推动供应链体系健康发展
 13 气候行动	清洁低碳 绿色发展	承诺 2050 年实现“碳中和” 持续改进环境管理体系，不断提升公司环境绩效 积极探索减排具体目标及实现路径
 16 和平、正义与强大机构	印象华峰 科学治理 诚信经营 保障员工权益	坚持“依法合规”基本原则，不断完善治理结构和管理体系，提高经营透明度与履责能力 完善风险管控机制，强化商业道德建设 保护儿童，杜绝雇佣童工
 17 促进目标实现的伙伴关系	印象华峰 持续推进 ESG 治理 开创质量管理新格局 锻造可持续供应链 助推行业发展	以“成为国际一流的新材料合作伙伴”为愿景，拓展产业领域，积极拥抱全球化 保持与利益相关方有效沟通，推进可持续发展治理 把可持续发展融入质量管理体系建设，为客户创造价值 携手供应商共同打造可持续发展的绿色供应链 注重与同行及产业链伙伴的合作，携手打造公平竞争、和谐共生的产业发展生态。

华峰 ISO 9001 质量管理体系证书



华峰 ISO 14001 环境管理体系证书



华峰 ISO 45001 职业健康安全管理体系证书



huafon 华峰
— 用创新享生活 —

电话：0577-65178888

网址：<http://www.huafeng.com>

邮箱：sustainability@huafeng.com

地址：浙江省瑞安经济开发区·开发区大道 1688 号